

ΚΟΝΒΑ

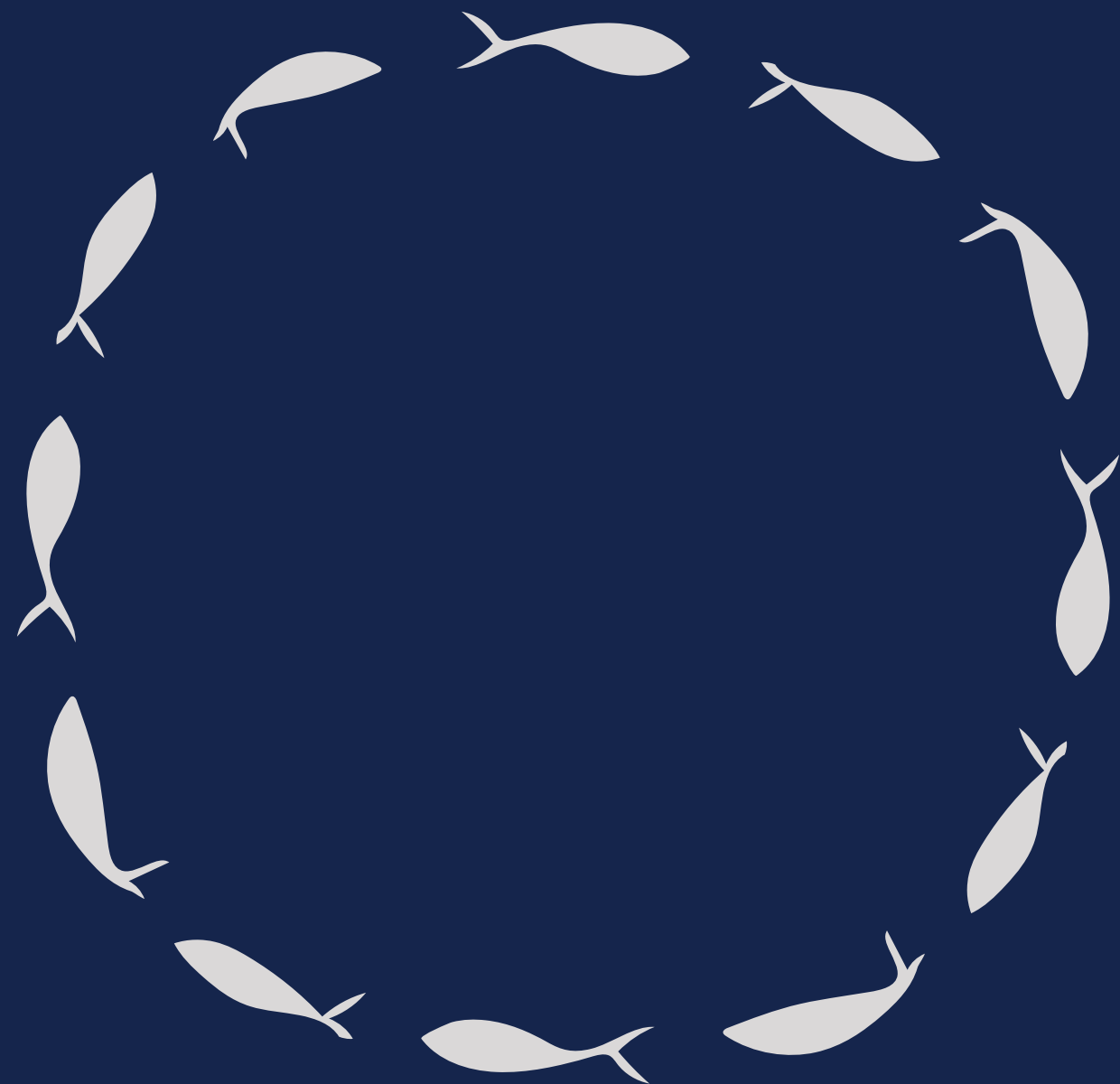


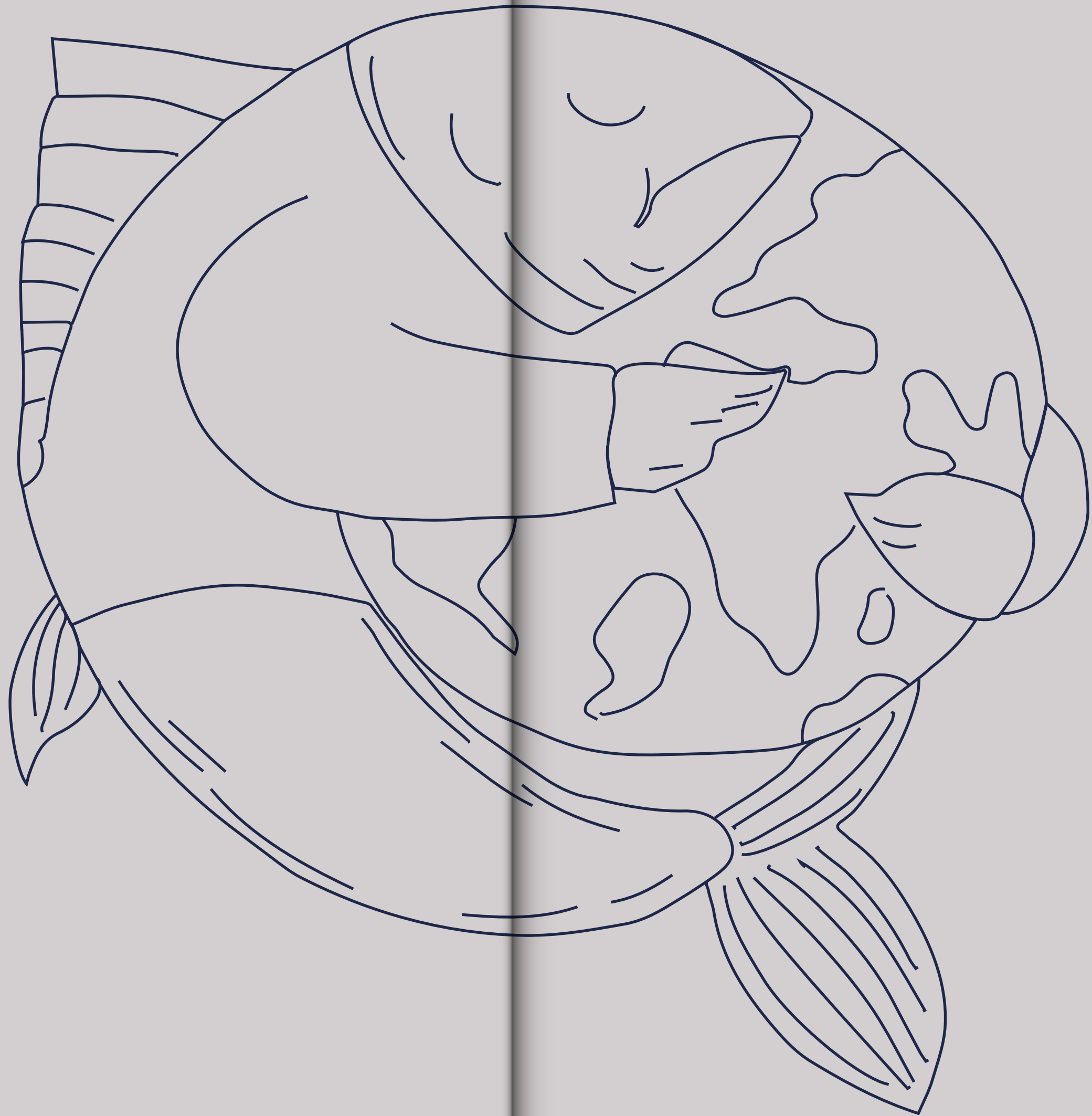
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2022

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2022

ΚΟΝΒΑ

ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.





Μήνυμα Διευθύνουσα Σύμβουλος

KONBA

Αγαπητοί συνεργάτες,

Η πρώτη στην ιστορία μας Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι γεγονός. Είναι μια πολύ σημαντική στιγμή για την KONBA και σηματοδοτεί για εμάς την έναρξη ενός νέου, μεγαλύτερου, πιο ώριμου κεφαλαίου που εκφράζεται και μέσω της υιοθέτησης της ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών για το 2030. Η δημοσίευσή της δεν είναι απλά ένας απολογισμός ή μια στοχοθεσία.

Είναι κυρίως η απόλυτη και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας για τα μελλοντικά μας βήματα, σε τέσσερις βασικούς πυλώνες: σε βιώσιμες διαδικασίες παραγωγής των προϊόντων μας, σε επενδύσεις που προάγουν τις αρχές τις κυκλικής οικονομίας, σε κοινωνικές δράσεις και σε πράξεις που αποσκοπούν στην ευημερία και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών αλιείας που προστατεύουν το θαλάσσιο οικοσύστημα και διαφυλάσσουν τα αποθέματα ψαριών για τις επόμενες γενιές, αποτελεί για εμάς εδώ και χρόνια αναπόσπαστο κομμάτι της αποστολής μας και πλέον αποτελεί δέσμευσή μας για τη δημιουργία ποιοτικών και πρωτοποριακών προϊόντων με θαλασσινά.

Μέσα από καινοτόμες αλλαγές στους τρόπους παραγωγής, επενδύσεις στον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και σε νέα συστήματα διαχείρισης αποβλήτων, αποσκοπούμε στο να ελαχιστοποιήσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Επίσης, στόχος μας είναι μέχρι τα τέλη 2024, ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος σε επίπεδο παραγωγής και εφοδιαστικής αλυσίδας.

Δεν θα μείνουμε όμως εδώ. Γνωρίζουμε ότι θα πρέπει να εντείνουμε όλες μας τις προσπάθειες για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης μας. Θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και πρακτικών που μειώνουν το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Φυσικά παραμείναμε και εξακολουθούμε να παραμένουμε προσηλωμένοι στο συνολικό επενδυτικό μας πλάνο, για τη μεγαλύτερη κατηγορία ψαρικών προϊόντων. Υλοποιήσαμε το καθολικό rebranding της μάρκας Trata και εκπονήσαμε μία πρωτοποριακή καμπάνια επικοινωνίας.

Παράλληλα, καταφέραμε, με διψήφιο ρυθμό ανάπτυξης, να κάνουμε ακόμα πιο δυνατή τη σχέση εμπιστοσύνης με το κοινό μας και να αυξήσουμε τα μερίδιά μας. Παρουσιάσαμε νέα μοναδικά προϊόντα, ενώ διακριθήκαμε αποσπώντας κάποια από τα σημαντικότερα βραβεία για την καινοτομία, την ποιότητα και το branding των κωδικών μας, στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό. Όλα όσα καταφέραμε μαζί είναι το σκαλοπάτι για να ανέβουμε ακόμα ψηλότερα, συνεχίζοντας τις επενδύσεις που φανερά, μας επιστρέφουν αξία και αναγνώριση.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

2022

Στην KONVA, πιστεύουμε ότι η επιχειρηματική μας επιτυχία συνδέεται αναπόσπαστα με την κοινωνική ευημερία. Προσδεύουμε και εξελισσόμαστε, μόνο όταν και η κοινωνία μέσα στην οποία δρούμε και αναπτυσσόμαστε, κινείται προς αυτή την κατεύθυνση. Είμαστε μέρος κάθε κοινωνικού προβλήματος και θέλουμε να είμαστε και μέρος των λύσεων του. Οι κοινωνικές μας δράσεις αποσκοπούν στη διάδοση και στην εδραίωση των αρχών της συμπεριληπτικότητας, του σεβασμού στη διαφορετικότητα, της ισότητας και της ισοτιμίας. Συνεργαζόμαστε ενεργά με τις τοπικές κοινότητες, υποστηρίζοντας κοινωνικές πρωτοβουλίες και συνεισφέροντας στην τοπική οικονομική ανάπτυξη.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί τον πιο πολύτιμο πόρο μας και φροντίζουμε να του παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον, ίσων ευκαιριών, που προάγει την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη. Η εξέλιξή μας πηγάζει από την εξέλιξη των ανθρώπων μας. Επενδύουμε στην εκπαίδευσή του προσωπικού μας και του δίνουμε την ευκαιρία να αξιοποιήσει τις δυνατότητές του, για την προσωπική του ευημερία αλλά και για την ουσιαστική του συμβολή στην υλοποίηση του κοινού μας οράματος.

Η δημιουργία ποιοτικών και καινοτόμων προϊόντων, υψηλής διατροφικής αξίας, με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, ήταν, είναι και θα είναι πάντα ο βασικός άξονας ανάπτυξης μας. Θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με προσήλωση και υπευθυνότητα για την κάλυψη της ανάγκης του κοινού για μία πλούσια και ισορροπημένη διατροφή που προσφέρει σωματική και ψυχική υγεία. Θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε τις αρχές της κυκλικής Οικονομίας. Να προσφέρουμε στην κοινωνία. Να στηρίζουμε τους ανθρώπους μας, που βρίσκονται πίσω από κάθε επιτυχία μας. Πάντα υπερήφανοι για τις αρχές μας και για προϊόντα μας.



Τζίκα Ιωάννα, Διευθύνουσα Σύμβουλος

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2022 είναι η πρώτη προσπάθεια της **ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. (ΚΟΝΒΑ)** για τη διατύπωση της απόδοσής σχετικά με την στρατηγική και τις ετήσιες δεσμεύσεις της σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με περίοδο αναφοράς **1.1.2022 – 31.12.2022**.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας αφορά όλη την επιχείρηση της οποίας η βασική μονάδα παραγωγής εδρεύει στο Κιλκίς και παράλληλα έχει γραφεία στην Αθήνα και εγκαταστάσεις αποθήκευσης στον Ασπρόπυργο.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2022 βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του **Global Reporting Initiative (GRI) Standards**, οι οποίες αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Για οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας 2022, αλλά και για οποιοδήποτε άλλο σχετικό θέμα, μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας στο ακόλουθο τηλέφωνο/email:

Τηλ.: 23410 71788
email: info@konva.gr



Στόχος της Έκθεσης είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων κι ενεργειών μας πάνω σε θέματα ESG (Environment, Social, Governance), καθώς επίσης η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με αυτά.

1 Σχετικά με την Εταιρεία

1.1 Σχετικά με την Εταιρεία 12	1.5 Τα Προϊόντα μας 26	1.9 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Επαγγελματικού Κινδύνου 46
1.2 Μάρκες της KONBA 18	1.6 Διεθνείς Πιστοποιήσεις 34	1.10 Αλυσίδα Αξίας 54
1.3 Ιστορική Αναδρομή 20	1.7 Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης 38	1.11 Συμμετοχή σε Φορείς 56
1.4 Οι Αξίες μας 24	1.8 Πολιτικές & Δεσμεύσεις 40	1.12 Οι Διακρίσεις μας 62

2 Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1 Δομή και Σύνθεση Διακυβέρνηση 66	2.3 Ουσιαστικό Θέμα: Κερδοφορία 74	2.5 Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων 80
2.2 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου 68	2.4 Πλάνο Ανάπτυξης και Βελτίωσης της Απόδοσης 76	

3 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

3.1 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών 88
--

4 Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

4.1 Υπεύθυνα για τους ανθρώπους μας 96	4.3 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων 104
4.2 Στοιχεία Εργαζομένων 98	4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 110

5 Υπεύθυνα για την Κοινωνία και τα Προϊόντα μας

5.1 Δράσεις της Εταιρίας 122	5.2 Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Προμηθειών 124	5.3 Ουσιαστικό Θέμα: Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες 128
---------------------------------------	--	--

6 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

6.1 Υπεύθυνα για το περιβάλλον 132	6.2 Ουσιαστικό Θέμα: Ενέργεια 138	6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Απόβλητων 140
---	--	--

7 Μελλοντικοί Στόχοι για το 2023

7.1 Στόχοι 2023 144	7.2 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο.Η.Ε 146
------------------------------	--

8 Πίνακας GRI

8.1 GRI 1 150

ΕΝΟΤΗΤΑ

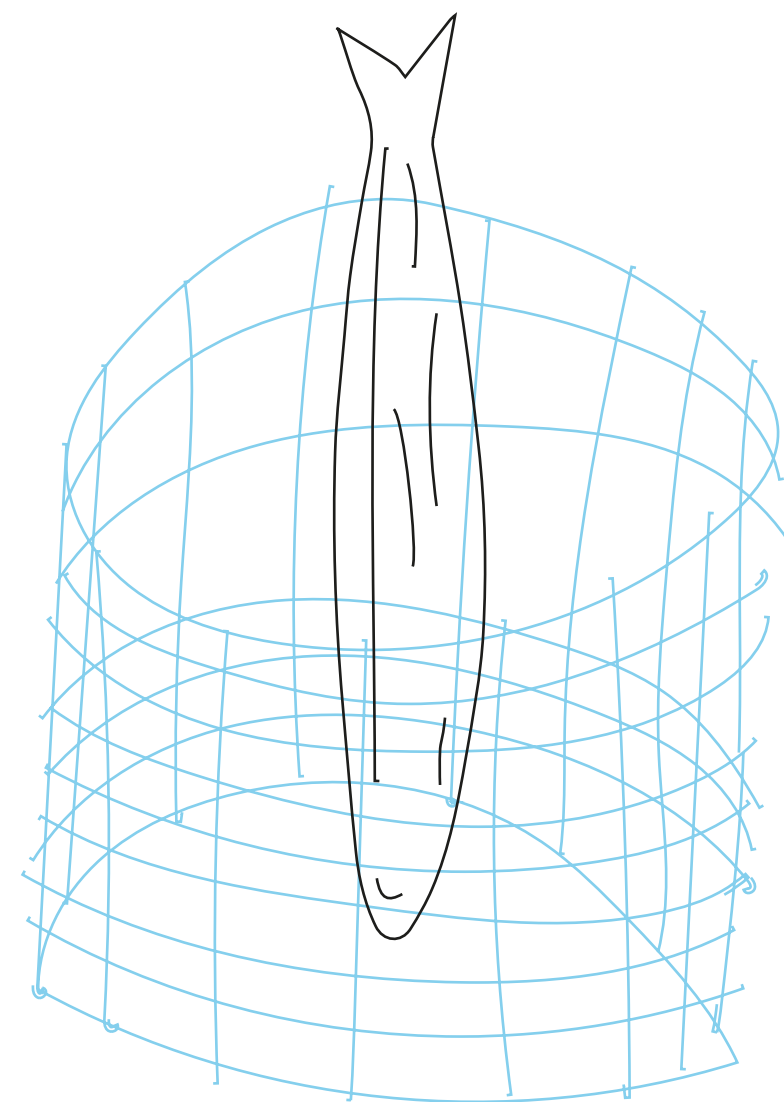
1

**Σχετικά με
την Εταιρεία**

Η KONBA (Κονσερβοποιΐα Βορείου Αιγαίου), ανώνυμος εμπορική και βιομηχανική Εταιρεία, είναι μία αμιγώς ελληνική Εταιρεία και μία από τις πιο σύγχρονες βιομηχανίες μεταποίησης και κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ιστορική πορεία της οικογένειας Τζίκα, των ιδρυτών και ιδιοκτητών της KONBA ξεκινάει από το 1870 και μετράει περισσότερα από 150 χρόνια επιτυχημένης επιχειρηματικής δράσης: «Μεγαλώσαμε δίπλα στο Αιγαίο και αγαπήσαμε τις γεύσεις που μας προσφέρει απλόχερα η ελληνική φύση καθώς για εμάς το καλό ψάρι αποτελεί βασική αρχή. Η σωστή φύλαξη και προετοιμασία του είναι τέχνη που απαιτεί αφοσίωση, γνώση και μεράκι. Αυτήν την «τέχνη του καλού ψαριού» θέλουμε να κάνουμε γνωστή σε όλο τον κόσμο».

Μέχρι σήμερα, η KONBA δεν σταματά ποτέ να εξελίσσεται τόσο στη γκάμα των προϊόντων της, όσο και στον τρόπο με τον οποίο τα παράγει. Τα ψάρια που διαχειρίζεται στην παραγωγή της είναι ελεύθερης αλιείας με «ταυτότητα», προσφέροντας έτσι μέσα από την πρωτοποριακή υπηρεσία «αποτύπωμα ψαριού», πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τον τόπο, το σκάφος και τη μέθοδο αλίευσής τους. Εδώ και δεκαετίες, ο καταναλωτής απολαμβάνει εγγυημένα προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και γεύσης.

Παράλληλα, έχει την εμπιστοσύνη και τη σιγουριά, ότι για την παραγωγή τους ακολουθήθηκαν πιστά οι πρακτικές βιώσιμης αλιείας και προστασίας των θαλασσών τόσο για τον ίδιο, όσο και για τις επόμενες γενιές. Η υπερσύγχρονη μονάδα του εργοστασίου καλύπτει συνολική έκταση 12.500 τ.μ. και περιλαμβάνει τα γραφεία, την παραγωγή, το εργαστήριο του ποιοτικού ελέγχου, την συσκευασία, την αποθήκη καθώς και τα νέα τμήματα ψυγείου & κατάψυξης.



Η παραγωγική δυναμική της KONBA είναι **80 τόνοι ψαριών ημερησίως**, ενώ ταυτόχρονα απορροφά το **40% της ελληνικής αλιείας** στα αφρόψαρα.

Η KONBA επενδύει συνέχως σε νέες τεχνολογικές υποδομές, όπως η καινοτόμα ρομποτική γραμμή παραγωγής, το καπνιστήριο, οι αυτόματες γραμμές συσκευασίας, η αποστείρωση, η γραμμή ταχείας κατάψυξης, που συντηρεί τα ψάρια κατά την παραλαβή τους χωρίς να μειώνει τα θρεπτικά χαρακτηριστικά τους και η καινούργια γραμμή παραγωγής των προϊόντων σε εύκαμπτες συσκευασίες – pouch.

Αποτελεί τη μοναδική Εταιρεία που διαχειρίζεται τη μεγαλύτερη γκάμα ψαρικών, όπως σαρδέλα, γαύρο, τόνο, τονοσαλάτες, σκουμπρί, χταπόδι, μοσχοχτάποδο, ρέγγα, καλαμάρι, σε διαφορετικές συσκευασίες και μεγέθη περιεκτών, ξηρού φορτίου, ψυγείου, κατάψυξης και δυνατότητα διαχείρισης μεγάλης ποικιλίας συνταγών και βοηθητικών υλών.

Παράλληλα την χαρακτηρίζουν, η πρωτοπορία, με πρωταγωνιστή το φυσικό κάπνισμα σε φούρνο με ξύλα που αποτελεί μία από τις παγκόσμιες καινοτομίες της Εταιρείας, οι μακροχρόνιες συνεργασίες με τους συνεργάτες της, που στηρίζεται στην ευελιξία και αξιοπιστία, και αναμφίβολα η κορυφαία ποιότητα των προϊόντων αποτέλεσμα της υψηλής τεχνογνωσίας και της αγάπης για τη θάλασσα.

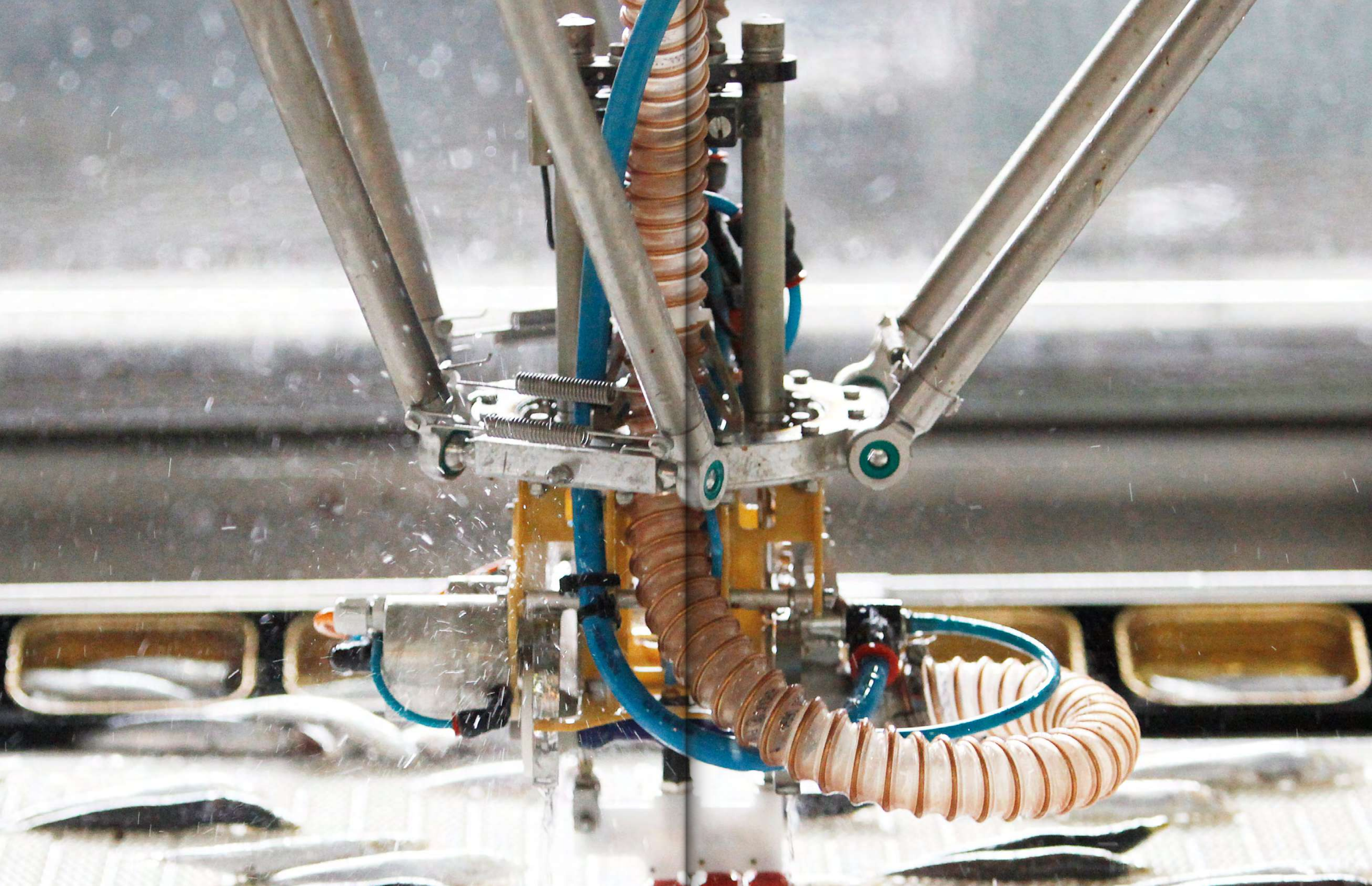
Κύριο μέλημα της Εταιρείας, είναι ένα θετικό Κοινωνικό & Περιβαλλοντικό αποτύπωμα, που σέβεται τον άνθρωπο και το μέλλον του πλανήτη.

Την επόμενη πενταετία στόχος της KONBA είναι να καταστεί μια περίοδος νέας ανόδου και αύξησης τόσο της εγχώριας αγοράς όσο και των εξαγωγών, με διεύρυνση τζιρών και τόνωση των κερδών, βάση νέου επιχειρηματικού πλάνου που έχει ήδη εκπονηθεί.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το αποτύπωμα ψαριού βλέπε: www.konva.gr



Κύριο μέλημα της Εταιρείας, είναι ένα θετικό Κοινωνικό & Περιβαλλοντικό αποτύπωμα, που σέβεται τον άνθρωπο και το μέλλον του πλανήτη.



TRATA



Η ιστορική μάρκα TRATA κυκλοφόρησε στην ελληνική αγορά το 1978 και από τότε μέχρι σήμερα, εδώ και 45 χρόνια, δεν σταματά ποτέ να εξελίσσεται, διαθέτοντας την πιο πλούσια και βραβευμένη γκάμα, ενώ αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της γαστρονομικής μας κουλτούρας.

Η νούμερο ένα ελληνική μάρκα τυποποιημένων ψαρικών τρίτης γενιάς με το ισχυρό DNA, κατάφερε να γίνει συνώνυμο με το ψάρι στο μυαλό του Έλληνα καταναλωτή, ακούγοντας προσεκτικά σε κάθε νέα εποχή τις ανάγκες του κοινού της, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο καινοτόμα προϊόντα με μοναδικό χαρακτήρα που προσέδιδαν πάντα μία φρεσκάδα στην κατηγορία.

Τα ψάρια TRATA είναι ελεύθερης αλιείας και με «ταυτότητα». Από γενιά σε γενιά ο καταναλωτής έχει τη σιγουριά ότι η TRATA προσφέρει αποκλειστικά προϊόντα βιώσιμης αλιείας, κορυφαίας ποιότητας και γεύσης.

Σήμερα, η μάρκα TRATA μετά από το επιτυχημένο και πολυβραβευμένο brand transformation το 2022, διεκδικεί επάξια τα σκήπτρα του ισχυρού ηγέτη στο τυποποιημένο ψάρι σε όλες τις κατηγορίες και πρωτοστατεί στην συνολική αναβάθμιση της κατηγορίας τόσο στην Ελλάδα όσο και στη διεθνή αγορά!

TRATA

Η καρδιά μας χτυπάει στη θάλασσα!

FLOKOS

Η μάρκα Flokos κυκλοφόρησε πρώτη στην ελληνική αγορά το 1972 και είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη Σαρακοστή αλλά και με τον θαλασσινό μεζέ, έχοντας μία θέση στο καθημερινό ελληνικό τραπέζι, εδώ και 50 χρόνια.

Η υψηλή πιστότητα του καταναλωτή από γενιά σε γενιά και η ηγετική θέση της μάρκας σε όλες τις κατηγορίες που δραστηριοποιείται μέχρι σήμερα, επιβεβαιώνει την εμπιστοσύνη του κοινού της που την επιλέγει επώνυμο χάρη στην κορυφαία ποιότητα και γεύση όλων των προϊόντων της αλλά και στην άριστη σχέση ποιότητας – τιμής.



FLOKOS

Το απλό και αυθεντικό είναι διαχρονικό!

1870

Η μακρόχρονη ιστορία μας χαρακτηρίζεται από μια σειρά επενδύσεων σε επίπεδο υποδομής και τεχνολογικού εξοπλισμού. Η πρώτη ρομποτική γραμμή παραγωγής σαρδέλας, η μηχανοποιημένη γραμμή παραγωγής τονοσαλάτας, καλαμαριών και χταποδιών με πολυζυγιστικό μηχάνημα και η μεγάλη ευελιξία στην πακετοποίηση των τελικών προϊόντων, συνιστούν μερικά μόνο από τα παραδείγματα που αποδεικνύουν έμπρακτα τη δέσμευσή μας στην εξέλιξη και την αποτελεσματικότητα.

1.3 Ιστορική Αναδρομή

1870

Η ιστορική πορεία της οικογένειας Τζίκα, ιδρυτών και ιδιοκτητών της ΚΟΝΒΑ, ξεκινάει από το 1870 όπου ο Θρασύβουλος και Γιώργος Τζίκας ανοίγουν δύο παντοπωλεία στην Βέροια.

1945

Αργότερα, το 1945 τα παιδιά του Θωμά (Μιχαήλ και Αντώνιος) καθώς και τα παιδιά του Μερκούριου (Αντώνης και Τάκης) συνεχίζουν την εμπορική τους δραστηριότητα ιδρύοντας την εταιρεία ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ στην Αθήνα και ξεκινούν εισαγωγή κονσερβών κρέατος.

1978

Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα TRATA

1998

Ξεκινάει η πρώτη διεθνής συνεργασία με την LIDL Hellas για την παραγωγή προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας. Σήμερα η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες και ισχυρές συνεργασίες με σημαντικούς οίκους του εξωτερικού.

1990

Το 1990 ολοκληρώνεται η κατασκευή της βιομηχανικής μονάδας επεξεργασίας και κονσερβοποίησης ψαρικών με έδρα το Κιλκίς. Η Εταιρεία πλέον κινείται σε συνεχείς αναπτυξιακούς ρυθμούς κατέχοντας σταθερά την πρώτη θέση στον χώρο της κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ελλάδα και τα Βαλκάνια.

2000

Η ΚΟΝΒΑ αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα και στο εξωτερικό καθώς εξάγει τα προϊόντα της με το εμπορικό σήμα TRATA σε 20 Ευρωπαϊκές χώρες στην Ασία και στις ΗΠΑ. Σήμερα, τα προϊόντα TRATA εξάγονται σε 28 χώρες σε όλο τον κόσμο.

2005

Σημαντική επένδυση επέκτασης του εργοστασίου (3.000.000€) όπου πλέον δημιουργούνται τα νέα τμήματα των προϊόντων ψυγείου και κατάψυξης.

2015

Κυκλοφορεί ο καπνιστός τόνος TRATA, ένα καινοτόμο προϊόν που έρχεται να αλλάξει τα δεδομένα και να ανοίξει μια νέα υποκατηγορία στον τόνο.

2013

Η μεγάλη τεχνονομία στην παραγωγή και επεξεργασία ιχθυηρών επισφραγίζεται από μία μοναδική πατέντα στην παραγωγική διαδικασία με ένα ρομπότ τελευταίας τεχνολογίας που διακρίθηκε με Τιμητική Διάκριση Βιομηχανικής Αριστείας της Ελληνικής Ακαδημίας Marketing.

2017

Ένταξη στο παγκόσμιο δίκτυο της Endeavor.

2019

Την οικογένεια του καπνιστού τόνου συμπληρώνουν τρεις καινοτόμες καπνιστές τονοσαλάτες.

2020

Κυκλοφορεί με μεγάλη επιτυχία η βραβευμένη σειρά Tuna Pocket και πρωτοπορεί στη δημιουργία της σύγχρονης τάσης on the go και σε αυτήν την κατηγορία.

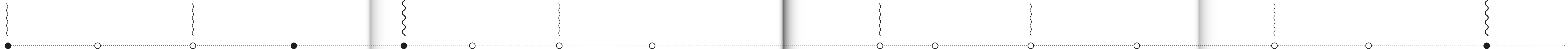
2022

Η TRATA επανασυστήνεται με νέα ταυτότητα

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

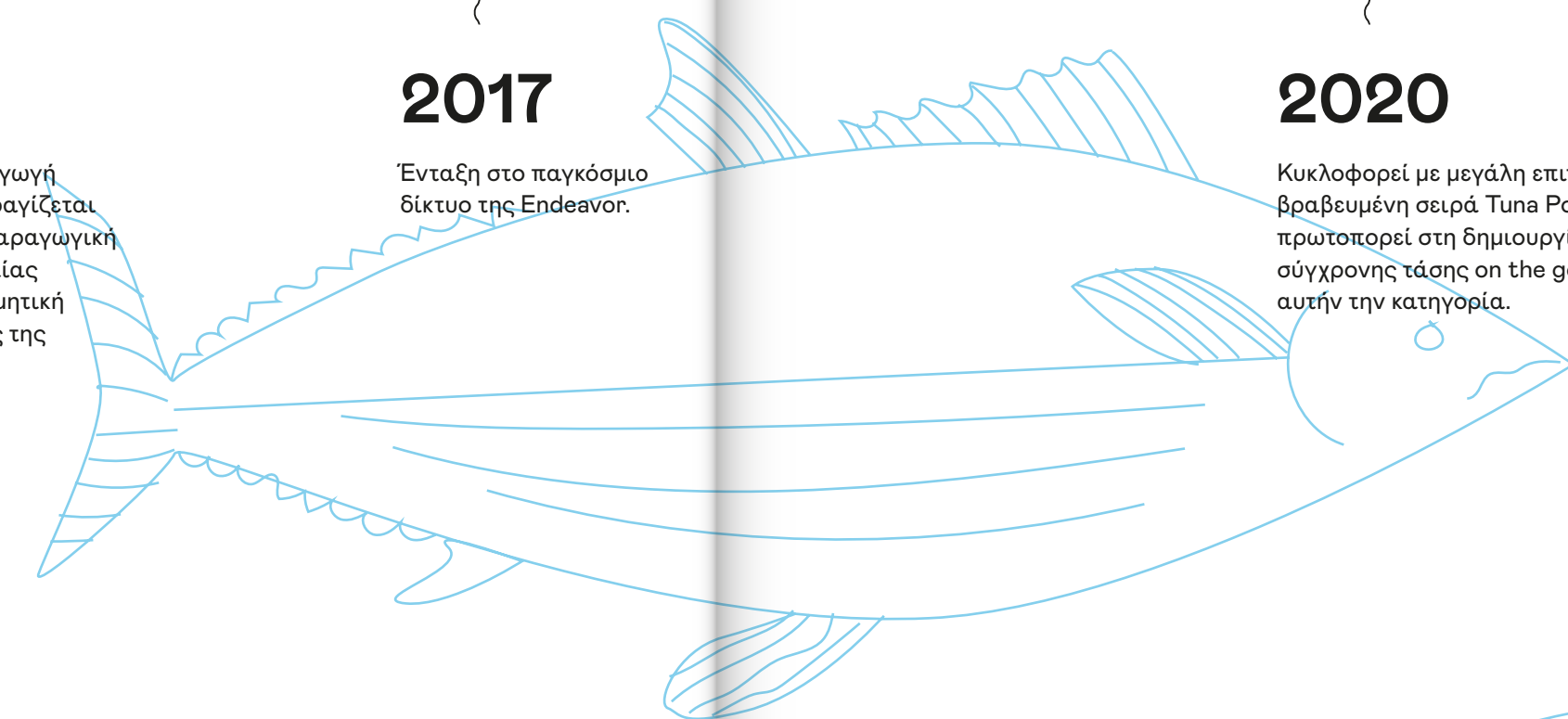


1910

Το 1910, τα ανίψια τους, Θωμάς και Μερκούριος, δημιουργούν μία ανθηρή επιχείρηση εμπορίας τροφίμων, την «ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ Αποικιακά» στην Θεσσαλονίκη. Διακινούν καπνιστές ρέγγες, παστό βακαλάο, αλίπαστα, ταραμά καθώς και διάφορες κονσερβές ψαρικών.

1972

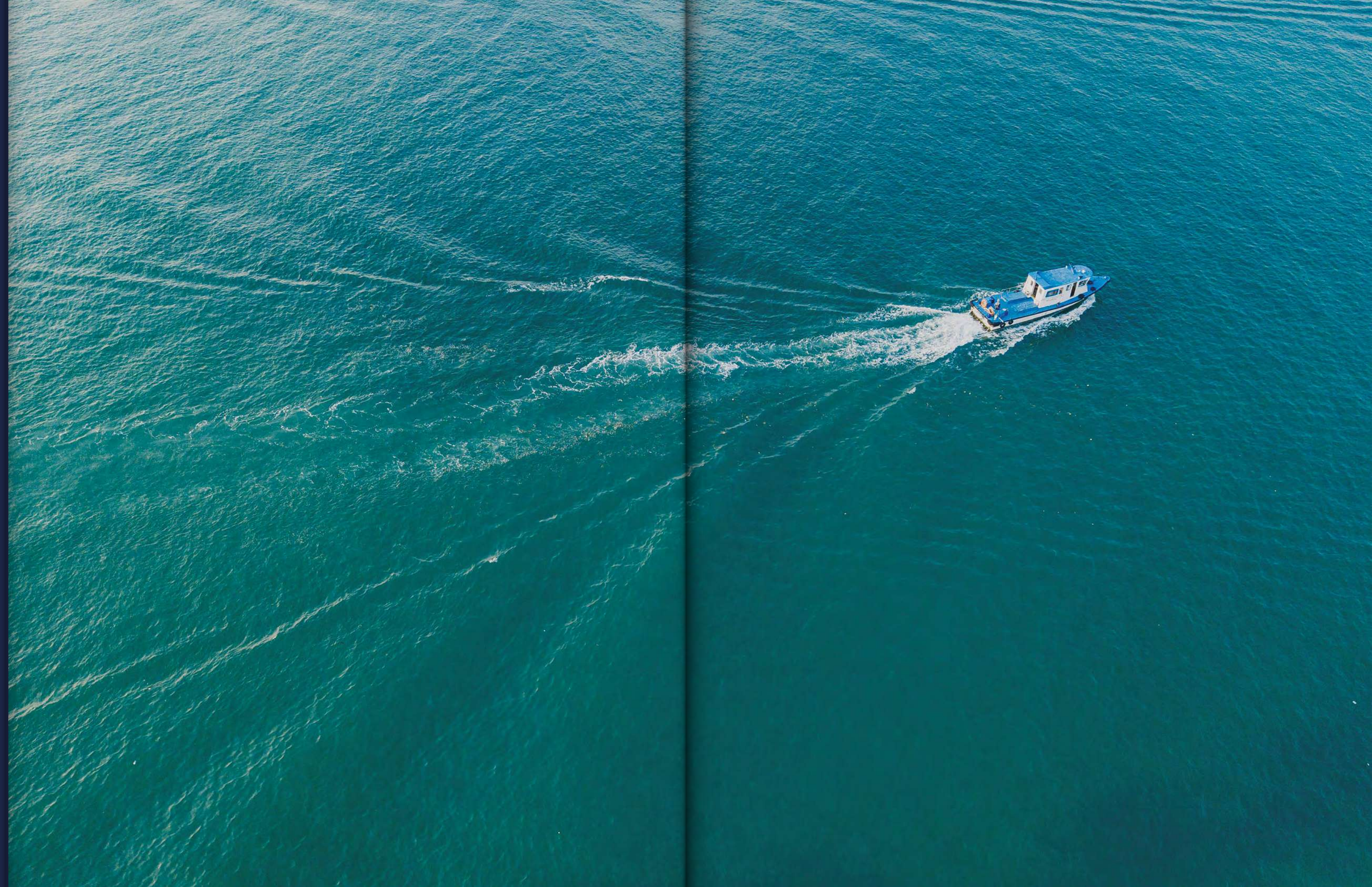
Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα FLOKOS



21ος αιώνας

2022

ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ



1.4 Οι Αξίες μας

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Κορυφαία Ποιότητα

Η υψηλή ποιότητα και γεύση των προϊόντων μας είναι αδιαπραγμάτευτη. Στόχος μας είναι ο σύγχρονος καταναλωτής να αγοράζει πάντα αξιόπιστα προϊόντα προστιθέμενης αξίας, που καλύπτουν την ανάγκη του για μία πλούσια και ισορροπημένη διατροφή που θα του προσφέρει σωματική και ψυχική υγεία.

Σεβασμός στον Άνθρωπο & το Περιβάλλον

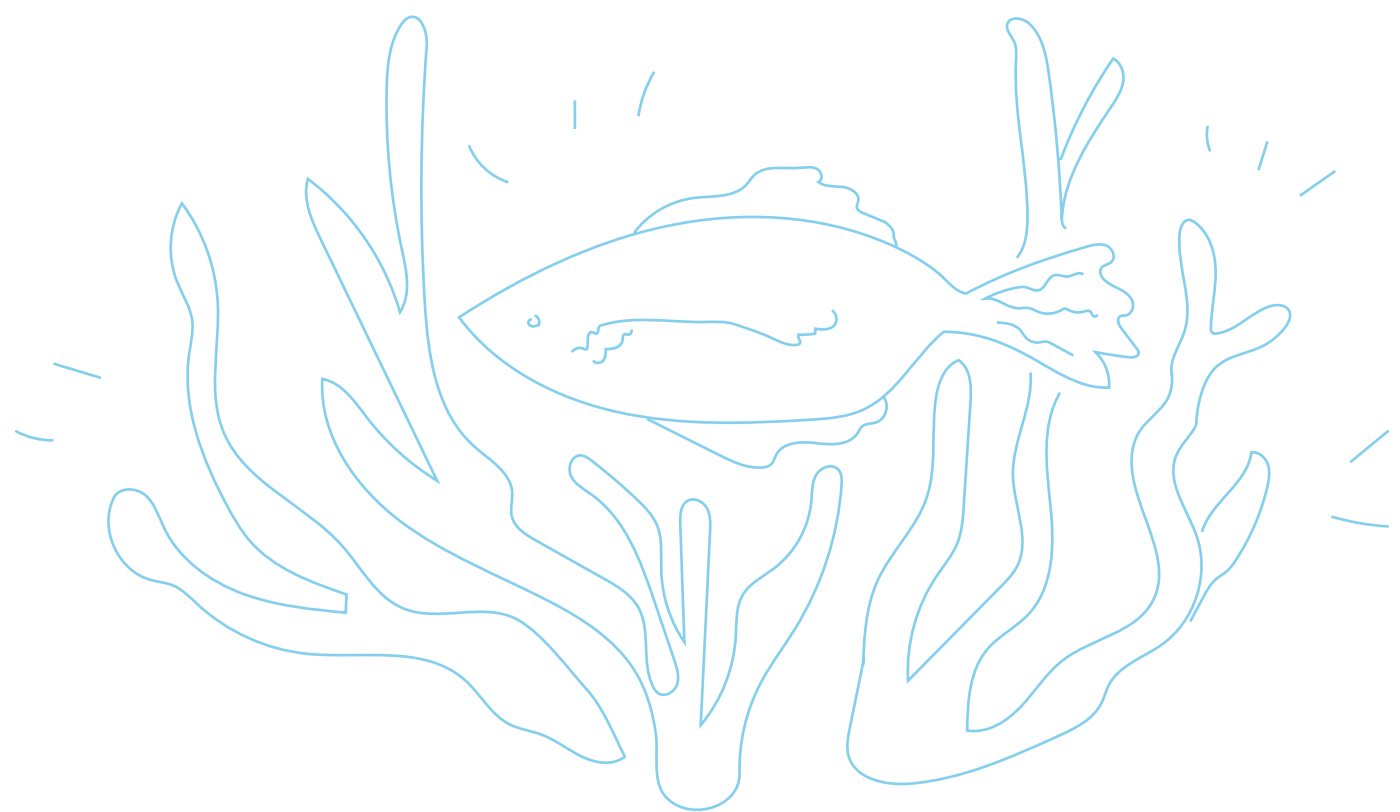
Σεβόμαστε όλους τους ανθρώπους και τον καθένα ξεχωριστά ενώ η προστασία του περιβάλλοντος είναι αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και κύριο μέλημα της επιχειρηματικής μας δράσης. Παράλληλα, οι άνθρωποί μας αποτελούν το σημαντικότερό μας κεφάλαιο και στόχος μας είναι να εξασφαλίζουμε τις βέλτιστες συνθήκες ασφάλειας, εργασίας και τις προοπτικές ανάπτυξής τους.

Καινοτομία

Η δημιουργία καινοτόμων και πρωτοποριακών προϊόντων εδώ και τρεις γενιές είναι ίσως μία από τις σημαντικότερες αξίες που μας ωθεί στην συνεχή αναζήτηση, δημιουργία και ανάπτυξη μοναδικών προϊόντων που μας φέρνουν μπροστά.

Αξιοπιστία

Η εμπιστοσύνη και η αξιοπιστία τόσο με τους πελάτες όσο και με τους συνεργάτες μας και τους καταναλωτές είναι για μας θεμελιώδης αρχή και αποτελεί την κύρια βάση των ισχυρών δεσμών μας για περισσότερο από 150 χρόνια.



Εξειδικευόμαστε στο ψάρι και στόχος μας είναι να προσθέτουμε πάντα κάτι νέο στις υπάρχουσες προτάσεις προϊόντων ψαριού της αγοράς. Το έμπειρο και σωστά εξειδικευμένο προσωπικό μας, με την υποστήριξη της σύγχρονης υποδομής μας, εργάζεται συστηματικά προς αυτή την κατεύθυνση και πετυχαίνει μεγάλες προϊόντικές καινοτομίες.

Σαρδέλα

Για την σαρδέλα TRATA χρησιμοποιούμε μόνο το είδος *Sardina Pilchardus*, το οποίο και αποτελεί το μοναδικό είδος που έχει δικαίωμα να φέρει τον χαρακτηρισμό ως «σαρδέλα» και όχι «τύπου σαρδέλα». Η σαρδέλα μας αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου. Οι συνθήκες και η βιοποικιλότητα του φυσικού περιβάλλοντος διαβίωσης και διατροφής της αιτιολογούν την ποιοτική υπεροχή της.

Γαύρος

Ο γαύρος TRATA αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου. Οι συνθήκες και η βιοποικιλότητα του φυσικού περιβάλλοντος διαβίωσης και διατροφής του αιτιολογούν την ποιοτική υπεροχή του, που απορρέουν από την ανώτερη γεύση και υφή του.

Τόνος — Τονοσαλάτα

Για τους τόνους και τονοσαλάτες TRATA, χρησιμοποιούμε ψάρια που αλιεύονται στον Ειρηνικό Ωκεανό από προσεκτικά επιλεγμένους προμηθευτές που πληρούν τις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας μετά από επιτόπιες επιθεωρήσεις αξιολόγησης της Εταιρείας μας. Η αλίευση πραγματοποιείται με αλιευτικό εργαλείο που δεν επηρεάζει τη ζωή των δελφινιών γι' αυτό και όλα τα προϊόντα τόνου φέρουν την πιστοποίηση dolphin safe.

Χταπόδια — Μοσχοχτάποδα

Τα μοσχοχτάποδα και χταπόδια TRATA αλιεύονται σε καθαρές θάλασσες που επιτρέπουν την απόλυτα φυσιολογική ανάπτυξή τους. Η διαλογή γίνεται από προσεκτικά επιλεγμένους προμηθευτές που πληρούν τις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας μετά από επιτόπιες επιθεωρήσεις αξιολόγησης της Εταιρείας μας.

Ρέγγα & Σκουμπρί

Η ρέγγα TRATA και το σκουμπρί FLOKOS έρχονται από τα καθαρά νερά του Βόρειου Ατλαντικού. Η εμπειρία των προμηθευτών της πρώτης ύλης και η δική μας στη μεταποίηση με αυστηρούς ελέγχους ποιότητας εξασφαλίζει ένα εκλεκτό προϊόν κονσέρβας. Το προϊόν της ρέγγας προέρχεται από αλιεία που έχει πάρει ανεξάρτητη πιστοποίηση ότι πληροί το πρότυπο του MSC (Marine Stewardship Council) για καλή διαχείριση και αειφορία.

Θράψαλο

Το Θράψαλο FLOKOS αλιεύεται κυρίως από τα νερά του Ατλαντικού και Ειρηνικού Ωκεανού. Η διαλογή γίνεται από προσεκτικά επιλεγμένους προμηθευτές που πληρούν τις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας μετά από επιτόπιες επιθεωρήσεις αξιολόγησης της Εταιρείας μας.

Καλαμάρι

Το καλαμάρι FLOKOS σε φυσικό χυμό αλιεύεται στις θάλασσες της Καλιφόρνιας. Το συγκεκριμένο είδος (*Loligo opalescens*) είναι γνωστό για την ποιότητα του καθώς και για την ιδιαιτερότητα του στη γεύση και την υφή του.

1.5 Τα Προϊόντα μας

KONBA

Τα προϊόντα μας εξάγονται εδώ και δεκαετίες σε περισσότερες από 20 χώρες, ενώ σημαντική είναι η ανάπτυξη των συνεργασιών για παραγωγή προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ



1.5 Τα Προϊόντα μας

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Μονάδες Παραγωγής και Δίκτυο Διανομής

Η Εταιρεία έχει στην ιδιοκτησία της τα οικόπεδα και τις εγκαταστάσεις όπου πραγματοποιείται η παραγωγική της διαδικασία και παράλληλα εδρεύουν το τμήμα ποιοτικού ελέγχου, το τμήμα συσκευασίας, οι χώροι αποθήκευσης πρώτων υλών, βοηθητικών υλών, υλικών συσκευασίας και τελικών προϊόντων, όπως επίσης τα γραφεία και τα τμήματα παραγωγής προϊόντων κατάψυξης και ψυγείου. Η KONBA διαθέτει υποκατάστημα στην Αθήνα όπου εδρεύουν γραφεία και αποθηκευτικοί χώροι τελικών προϊόντων.

Διεθνείς Πιστοποιήσεις

Η Εταιρεία μας είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 22000:2018 και BRC Global Standard for Food. Επίσης, κατέχει το πιστοποιητικό IFS FOOD STANDARD, ενώ έχει εγγραφεί και στον κατάλογο της Αμερικάνικης Υπηρεσίας Τροφίμων και Φαρμάκων. Είναι πιστοποιημένη για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που ακολουθεί όπως και για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Τέλος, πολλά από τα προϊόντα της Εταιρείας μας παράγονται από αειφόρα αλιεία πιστοποιημένη από το MSC (Marine Stewardship Council).



Για το 2022, η Εταιρεία κατέχει πιστοποιητικό Πράσινης Ενέργειας για τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες πηγές.

1.6 Διεθνείς Πιστοποιήσεις

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ISO 22005: 2007
Σύστημα Διαχείρισης
Ιχνηλασιμότητας



ISO 22000: 2018
Σύστημα Διαχείρισης
Ασφαλείας τροφίμων

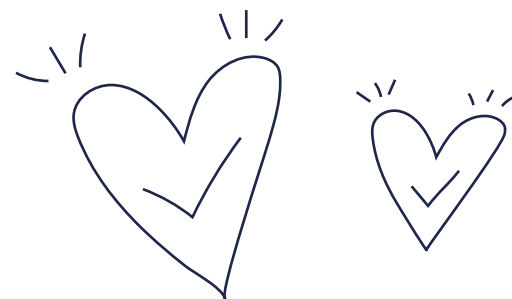


**FDA CERTIFICATE
OF REGISTRATION**

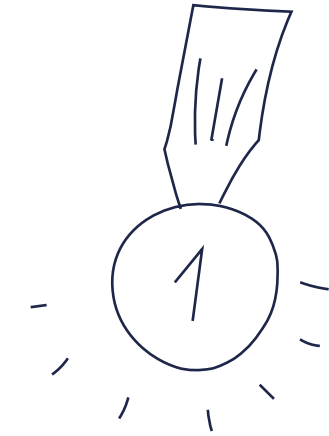
Μέλος του καταλόγου της
Αμερικάνικης Υπηρεσίας
Τροφίμων και Φαρμάκων



ISO 9001: 2015
Σύστημα Διαχείρισης
Ποιότητας-Απαιτήσεις



BRC
British Retail Consortium
AA+



Protergia
Πιστοποιητικό
Πράσινης Ενέργειας



ISO 14001: 2015
Συστήματα Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης



**MSC CHAIN
OF CUSTODY**
Βιώσιμες Πηγές
Αλίευσης



IFS FOOD
98.99%



Πιστοποιήσεις

1.7 Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

Ο σεβασμός στον άνθρωπο, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η στήριξη της οικονομικής και κοινωνικής σταθερότητας της ελληνικής περιφέρειας, αποτελούν τους βασικούς πυλώνες της κοινωνικής μας δράσης. Διοίκηση και εργαζόμενοι, θεωρούμε χρέος μας την ανταποδοτικότητα και φροντίζουμε για τη βιωσιμότητα του φυσικού οικοσυστήματος, συμβάλλοντας σε μεθόδους που διαφυλάσσουν πως η αλιεία δε βλάπτει, ούτε καταστρέφει το περιβάλλον.

Δήλωση για τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχος της Ανώτερης Διοίκησης είναι η κουλτούρα προστασίας του περιβάλλοντος, κοινωνικής ισότητας και ισοτιμίας και η ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, να γίνουν αναπόσπαστος τρόπος σκέψης όλων των μελών της επιχείρησης. Μέσα από καινοτόμες αλλαγές στους τρόπους παραγωγής, επενδύσεις στον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων, πρόγραμμα επιβραβεύσεων και αδιάκοπη συμμετοχή σε κοινωνικές δράσεις, η KONBA έχει ξεκινήσει μία πορεία προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον, με τις ιδέες και τις αξίες του ESG ως οδηγό.

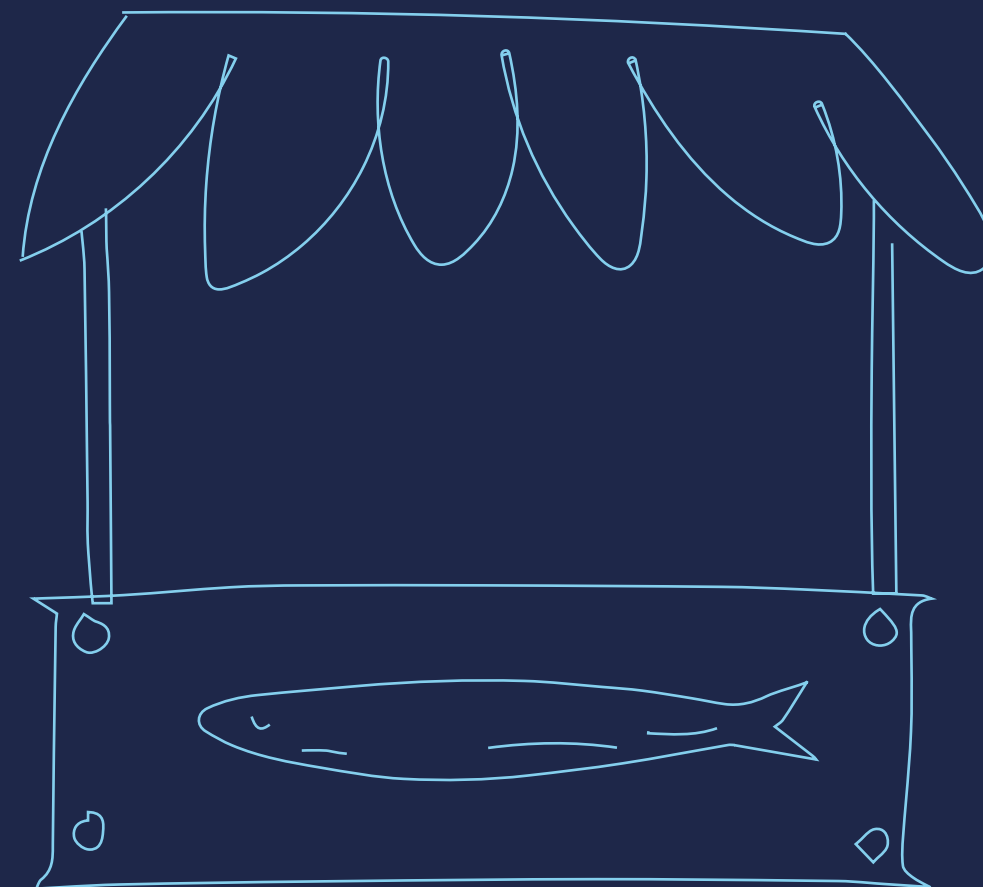
Στόχοι μας αποτελούν:

- ① Υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος σε επίπεδο παραγωγής και εφοδιαστικής αλυσίδας μέχρι το 2024.
- ② Επενδύσεις για τη χρήση πράσινης ενέργειας, για τη μείωση κατανάλωσης νερού και τη μείωση αποβλήτων από τις παραγωγικές διαδικασίες μέσω επενδύσεων σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό με χρονικό ορίζοντα το 2025.
- ③ Αποφάσεις για την παραγωγή νέων προϊόντων με καινοτόμες ιδέες και ενίσχυση του τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης.
- ④ Συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των ανθρώπων που συνθέτουν την Εταιρεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας.
- ⑤ Συνεχής και αδιάκοπη συμμετοχή σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές εκδηλώσεις και δράσεις με στόχο την ενίσχυση του ανθρωπισμού, του αισθήματος ευθύνης και περιβαλλοντικής επαγρύπνησης.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Μία νέα εποχή έχει ξεκινήσει για την KONBA με χαρακτηριστικά της την ανάγκη για **εξέλιξη, βελτίωση, δημιουργία, συνεργασία** για την επίτευξη ενός πιο βιώσιμου κόσμου, δίνοντας πάντα στον καταναλωτή την ίδια υπόσχεση, ότι δεν θα πάψουμε ποτέ να καινοτομούμε δημιουργώντας πρωτοποριακά προϊόντα κορυφαίας ποιότητας.



Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί ουσιώδες στοιχείο για τη βιωσιμότητα της KONBA. Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι της αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Η KONBA εφαρμόζει και υποστηρίζει τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που εμπεριέχονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία.

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η KONBA σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεσμεύεται να εντοπίζει και να προλαμβάνει κάθε επίπτωση ενέργειας που είναι αντίθετη με την συμμόρφωση προς αυτά, όσον αφορά στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Οι διαδικασίες που εφαρμόζονται από την KONBA, προσδίδουν τη δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

Η εργασία είναι ελεύθερη επιλογή

Στην KONBA δεν υφίσταται καταναγκαστική εργασία. Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να υποβάλλουν τα πρωτότυπα έγγραφα ταυτότητάς τους στον εργοδότη τους και είναι ελεύθεροι να εγκαταλείπουν την εργασία τους μετά από εύλογη προειδοποίηση.

Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Η KONBA παρέχει έναν υγιή και ασφαλή εργασιακό χώρο για όλο το προσωπικό, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Η Διοίκηση δεσμεύεται να διατηρεί τους εργασιακούς χώρους παραγωγικούς και ασφαλείς, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχήματος ή τραυματισμού. Δεσμεύεται επίσης να εξασφαλίζει τη συμμετοχή του προσωπικού στη διαρκή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους σύμφωνα με την εθνική και διεθνή νομοθεσία. Περαιτέρω εγγυάται στους εργαζόμενους το δικαίωμα πρόσβασης στην πρόληψη σε θέματα υγείας και να απολαμβάνουν ιατρική περίθαλψη σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται από τους νόμους και τις πρακτικές.

Παιδική εργασία

Η KONBA συμμορφώνεται με όλη την κείμενη νομοθεσία σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Απαγορεύεται η πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις οι οποίες απαιτούν επικίνδυνη εργασία όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ.

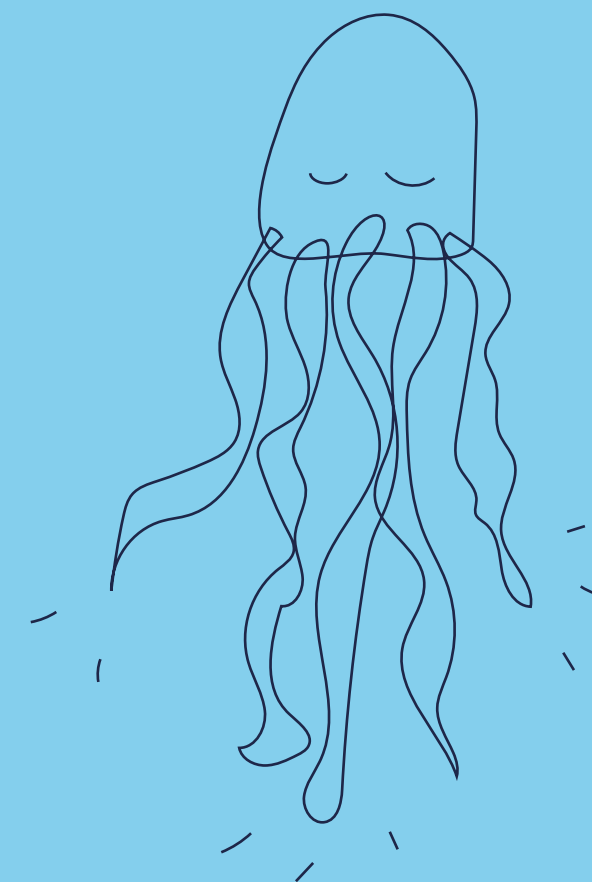
Ώρες εργασίας, μισθοί, επιδόματα

Οι αμοιβές των εργαζομένων της KONBA είναι σύμφωνες με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. Η λειτουργία της Εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με την υφιστάμενη εθνική νομοθεσία για τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τα επιδόματα, τις ώρες εργασίας και τις υπερωρίες. Η Διοίκηση δεσμεύεται να τηρεί τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία και να μην γίνεται υπέρβαση όσων ορίζονται από τις συμβάσεις της ΔΟΕ. Μεριμνάται ώστε οι υπερωρίες να αμείβονται επαρκώς.

Η Διοίκηση δεσμεύεται να παρέχει επαρκείς περιόδους ανάπαυσης στους εργαζόμενους, διατηρώντας το δικαίωμά τους, για μια τουλάχιστον ελεύθερη ημέρα την εβδομάδα.

Εκτίμηση στη διαφορετικότητα

Στην KONBA εκτιμάται η διαφορετικότητα των ανθρώπων και η συνεισφορά τους. Καμία συμπεριφορά διάκρισης δεν είναι ανεκτή για λόγους φυλής, χρώματος, φύλου, γλώσσας, θρησκείας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικής προέλευσης, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιασδήποτε άλλης μορφής διάκρισης.



1.8 Πολιτικές & Δεσμεύσεις

Ενθαρρύνεται η προαγωγή της δεοντολογικής συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο

Τα κριτήρια της διαδικασίας και πρόσληψης προσωπικού, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης στην Εταιρεία είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία. Ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών και κοινωνικής κατάστασης, η ΚΟΝΒΑ δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός τύπου. Η παρενόχληση είναι ανεπίτρεπτη στους χώρους εργασίας. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για τους εργαζόμενους της Εταιρείας αλλά και για τους συνεργάτες της ΚΟΝΒΑ.

Δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Απαγορεύεται η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία όπως και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και η συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων.

Επιχειρηματική Ηθική

Η ΚΟΝΒΑ λειτουργεί με απόλυτη υπευθυνότητα, εντιμότητα και διαφάνεια. Τηρούνται πιστά οι θεσμοθετημένοι κανόνες δεοντολογίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων. Δεν επιτρέπονται πράξεις που είναι ηθικά κατακριτέες και αποτελούν αθέμιτες εμπορικές ή/και επιχειρηματικές πρακτικές.

Εμπιστευτικότητα πληροφοριών

Στην ΚΟΝΒΑ τηρείται απόλυτη εχεμύθεια σε ότι αφορά τις εμπιστευτικές και ευαίσθητες πληροφορίες. Όλα τα έγγραφα και οι πληροφορίες χρησιμοποιούνται μόνο για σκοπούς της Εταιρείας και δεν παρέχονται σε τρίτους. Η πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες δίνεται μόνο σε αυτούς που απαιτείται για την ολοκλήρωση της εργασίας τους.



Προστασία του Περιβάλλοντος

Βασική προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η προστασία του περιβάλλοντος και η ορθολογική χρήση και αξιοποίηση των πολύτιμων φυσικών πόρων. Για τον λόγο αυτό βασικά κριτήρια για την προμήθεια των αλιευμάτων είναι η επιλογή εγκεκριμένων αλιευτικών πεδίων, που δεν αντιμετωπίζουν προβλήματα με την ισορροπία του θαλάσσιου οικοσυστήματος, οι τεχνικές και μέθοδοι αλίευσης που εφαρμόζονται κατά την αλίευσή τους (dolphin safe, fad free tuna). Ταυτόχρονα δεσμεύεται στη πώληση προϊόντων που συνάδει με τις απαιτήσεις του MSC (Marine Stewardship Council) ως πιστοποιημένο.

Απώτερος στόχος της Εταιρείας είναι η αξιοποίηση (επανεπεξεργασία και ανακύκλωση), όσο το δυνατόν μεγαλύτερης ποσότητας από τα απόβλητα που δημιουργούνται από τη λειτουργία της (υπολείμματα α' υλών, υλικά συσκευασίας κ.λ.π.), όπως και η παρακολούθηση της κατανάλωσης των φυσικών πόρων και ενέργειας.

Ενσωμάτωση πολιτικών δεσμεύσεων

Τα Διοικητικά Στελέχη της φροντίζουν να επικοινωνούν αδιαλείπτως τις πολιτικές σε όλα τα μέλη του εργοστασίου. Επιπλέον, καταρτίζεται ετήσιο πρόγραμμα εκπαιδεύσεων με θεματολογία που καλύπτει την ποιότητα και ασφάλεια των παραγόμενων προϊόντων, την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, το περιβάλλον και δράσεις για την προστασία του όπως και την εσωτερική διακυβέρνηση και λειτουργία της Εταιρείας.

Πλέον αυτού, λαμβάνουν χώρα εκπαιδεύσεις που δεν αφορούν αμιγώς πτυχές της Εταιρείας. Η ενημέρωση για οτιδήποτε νέο προκύπτει είναι άμεση και η ροή της πληροφορίας ξεκινάει από τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας.



Οι πολιτικές για τις οποίες δεσμεύεται η Εταιρεία αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας σε καθημερινό επίπεδο.

1.9 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Επαγγελματικών Κινδύνων

Κατά το σχεδιασμό του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, λαμβάνονται υπόψιν τα εσωτερικά και εξωτερικά θέματα καθώς και οι απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Ως αποτέλεσμα εντοπίζονται οι απειλές που πρέπει να αντιμετωπιστούν από το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης:

1

Επίτευξη
επιδιωκόμενων
αποτελεσμάτων

2

Ενδυνάμωση
του Συστήματος

3

Αποτροπή και μείωση
των αρνητικών
επιπτώσεων

4

Κατάκτηση
συνεχής βελτίωσης



1.9 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Επαγγελματικών Κινδύνων

KONBA

Μέσα από ανάλυση που πραγματοποιείται ετησίως από την KONBA είμαστε σε θέση να εντοπίσουμε τις απειλές και αδυναμίες που αντιμετωπίζει η Εταιρεία καθώς και τους τρόπους αντιμετώπισης τους.

Αδυναμίες & Απειλές



Μέτρα Αντιμετώπισης

1

Αύξηση τιμών των α' & β' υλών, ειδικά των αλιευμάτων.

- ① Δημιουργία αποθέματος σε εποχή χαμηλότερο κόστος.
- ② Εύρεση επιπρόσθετων εναλλακτικών προμηθευτών.
- ③ Σωστή επικοινωνία των ιδιαιτεροτήτων της α' ύλης σε πελάτες.
- ④ Ανάπτυξη νέων προϊόντων με λιγότερη συμμετοχή ψαριού (π.χ. τονοσαλάτες/προϊόντα υψηλής πρωτεϊνικής αξίας).

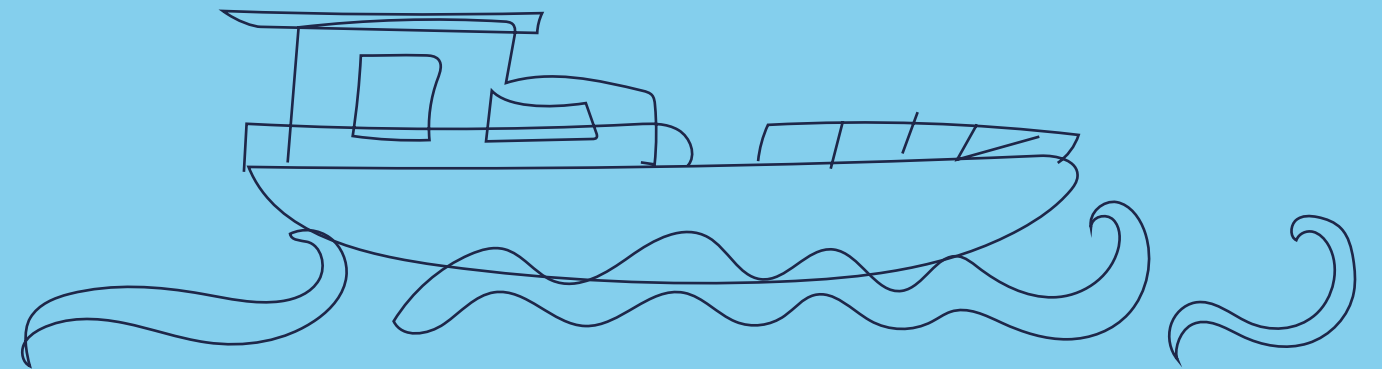
2

Αλλαγή των καταναλωτικών προτιμήσεων σε προϊόντα ιδιωτικής ετικέτας λόγω οικονομικής κρίσης εις βάρος των επώνυμων.

- ① Πρόσκληση υποψήφιων/επιθυμητών πελατών στις εγκαταστάσεις προκειμένου να γίνει αντιληπτή η παραγόμενη υπεραξία ειδικά ως προς την παράμετρο της διασφάλισης ποιότητας.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ



3

Αθέμιτος ανταγωνισμός (χωρίς πιστοποίηση, αδήλωτη εργασία με συνέπεια χαμηλές τιμές).

- ① Προβολή όλων των πιστοποιήσεων της Εταιρείας, της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξής της.
- ② Προβολή των πλεονεκτημάτων ασφάλειας και ποιότητας σε σχέση με ανταγωνισμό και της συμμόρφωσης έναντι της εργασιακής νομοθεσίας.

4

Αυξανόμενος ανταγωνισμός και επενδύσεις σε χώρες που παράγονται α' ύλες.

- ① Εστίαση στα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα ποιότητας, υγιεινής και ασφάλειας.
- ② Αποφυγή επιλογής αγορών με κύριο γνώμονα το κόστος (price oriented).
- ③ Στόχευση αγορών/πελατών με αυστηρές απαιτήσεις υγιεινής και ασφάλειας.
- ④ Δημιουργία αποθεμάτων σε εποχή με χαμηλότερο κόστος.
- ⑤ Βελτιστοποίηση του κόστους παραγωγής/μεταφορά των α' υλών και των παραγόμενων προϊόντων.
- ⑥ Προβολή όλων των πιστοποιήσεων της Εταιρείας, σχέση ποιότητας-τιμής.

1.9 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Επαγγελματικών Κινδύνων

KONBA

5 Ασταθές οικονομικό περιβάλλον λόγω παρατεταμένης κρίσης και έλλειψης αναγκαίων διαθρωτικών μέτρων φιλικών προς το επιχειρείν.

- 1 Καλλιέργεια κλίματος εξωστρέφειας στην Εταιρεία.
- 2 Συνέπεια ως προς το νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας.
- 3 Αξιολόγηση πιθανών ευκαιριών συνεργασιών (joint ventures).

6 Επιχείρηση εντάσεως κεφαλαίου (ειδικά για στρατηγικές α΄ ύλης).

- 1 Αγορά υλικών σε εποχή με χαμηλό κόστος για τη δημιουργία αποθέματος.
- 2 Διεύρυνση του δικτύου εναλλακτικών προμηθευτών.
- 3 Τροποποίηση των όρων πληρωμής/αναζήτηση συνεργιών.

7 Εξάρτηση από εγχώρια αγορά.

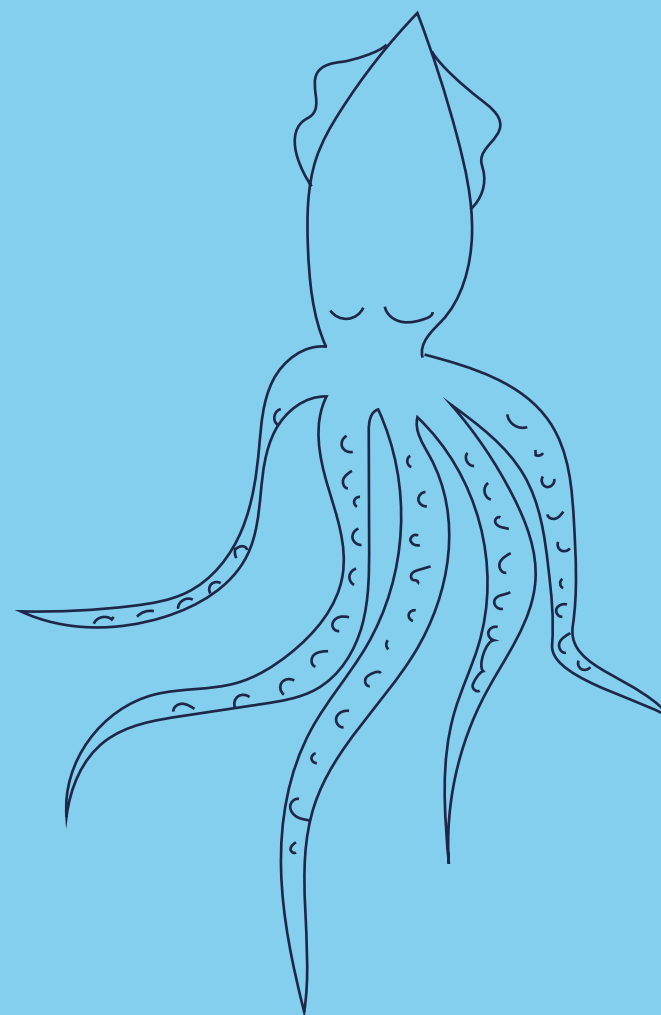
- 1 Καλλιέργεια κλίματος εξωστρέφειας στην Εταιρεία, διερεύνηση δυνατότητας εξαγωγών σε χώρες στις οποίες υπάρχει έντονο το στοιχείο της ομογένειας.
- 2 Αναζήτηση δικτύων διανομής σε αγορές που δεν υπάρχει παρουσία της Εταιρείας.
- 3 Ενίσχυση συμμετοχής σε εκθέσεις.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

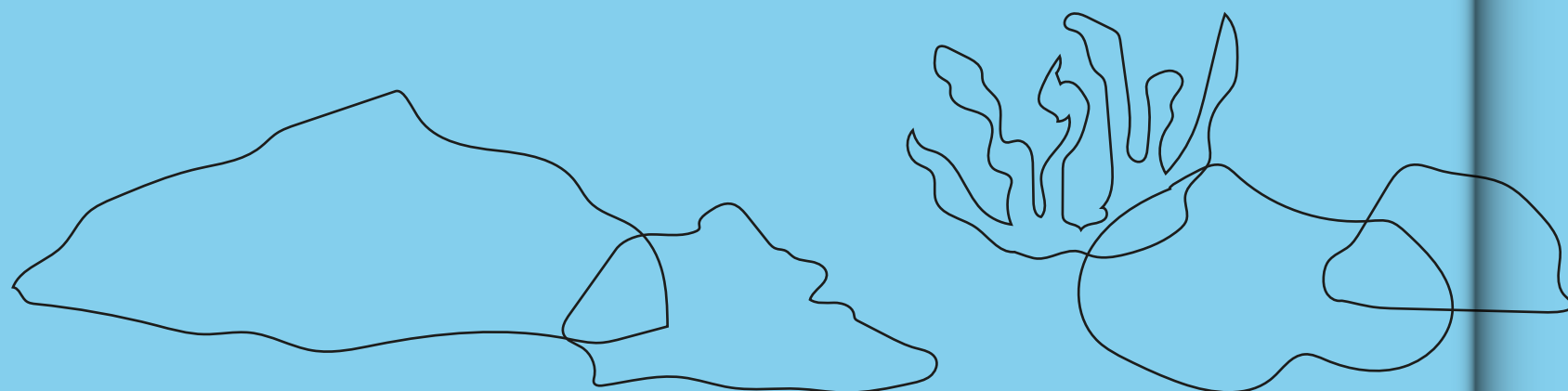
8 Δυσχερές χρηματοδοτικό περιβάλλον για τις επιχειρήσεις για κεφάλαια κίνησης και επενδυτικά κεφάλαια για τεχνολογία & παραγωγικό εξοπλισμό.

- 1 Λογική και ισορροπημένη ανάπτυξη προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας.
- 2 Ανάπτυξη προϊόντων ανώτερης ποιότητας (premium) προϊόντων ως αντιστάθμισμα.
- 3 Διαφοροποίηση στο μέτρο του δυνατού μεταξύ PL και επωνύμων με απτές και αντιληπτές ιδιότητες.
- 4 Βελτιστοποίηση αξιοποίησης του υπάρχοντος εξοπλισμού. Ενίσχυση αυτοματισμών.
- 5 Τροποποίηση των όρων προμήθειών για την μείωση της δέσμευσης κεφαλαίων κίνησης.
- 6 Αναζήτηση εναλλακτικών εργαλείων χρηματοδότησης.
- 7 Χαμηλός δανεισμός της Εταιρείας.
- 8 Αναζήτηση συνεργιών (cluster projects).



1.9 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Επαγγελματικών Κινδύνων

KONBA



9 Πολυπλοκότητα λόγω εύρους και πολυδιάστατου αντικειμένου /κωδικολογίου.

Μεγάλος αριθμός παραγόμενων προϊόντων, πολλοί κωδικοί παρεμφερών προϊόντων (κίνδυνος «κανιβαλισμού», κίνδυνος μη ορθολογικής κατανομής πόρων).

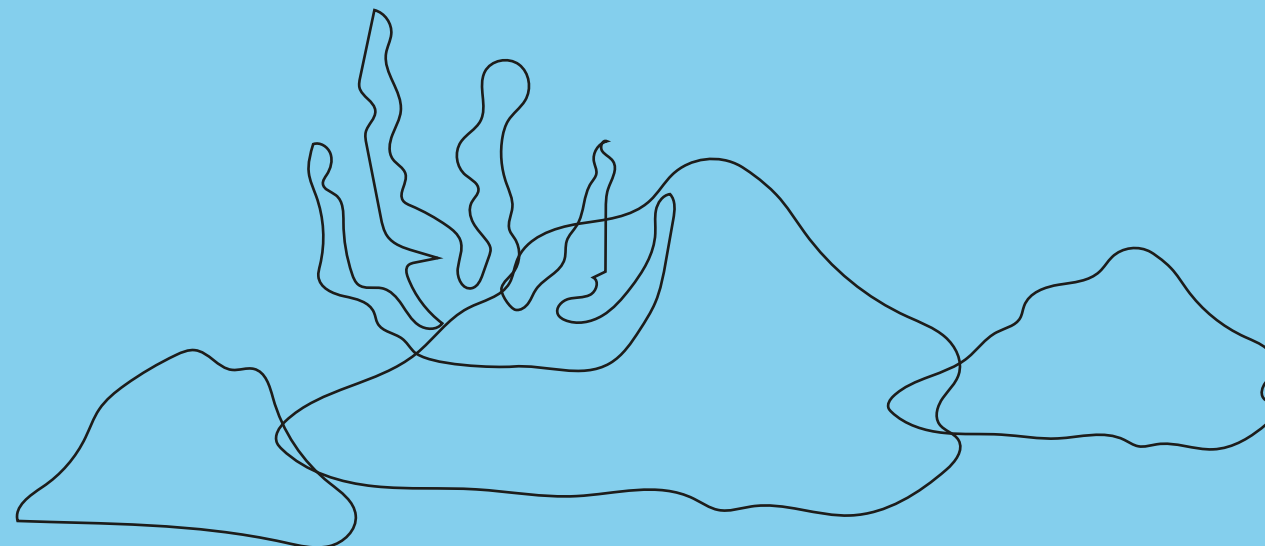
10 Αθέμιτος ανταγωνισμός από επιχειρήσεις που λειτουργούν σε ευνοϊκότερο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

- ① Αξιολόγηση κόστους/ αποτελέσματος και εκλογίκευση κωδικολογίου. Κατάργηση κωδικών που δεν κινούνται.
- ② Προσπάθεια για μείωση των στοκ υλικών μέσω χρήσης κοινών πόρων/υλικών για διαφορετικά παραγόμενα.
- ③ Βελτιστοποίηση στρατηγικής προμήθειών.

- ① Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας με τη δημιουργία πλεονεκτημάτων που προκύπτουν μέσα από υψηλή τεχνογνωσία και τεχνολογία.
- ② Αξιοποίηση και προβολή του μεγάλου βαθμού εξειδίκευσης. Επένδυση στη γνώση και κατάρτιση των στελεχών/εργαζομένων.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ



11 Στρατηγικές α΄ ύλης εισάγονται από χώρες εκτός Ε.Ε (σημαντικός βαθμός εξάρτησης).

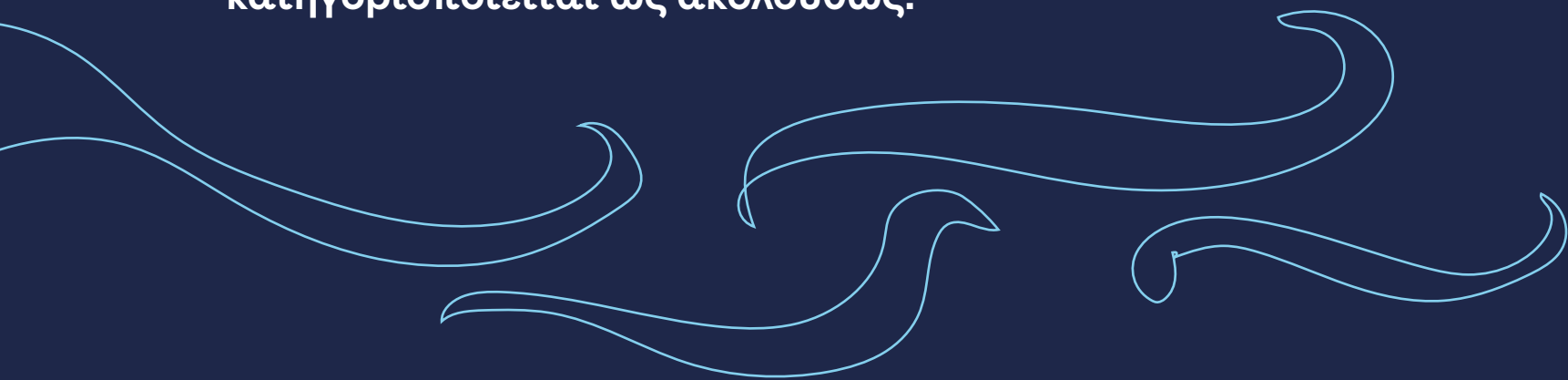
Αφερεγγυότητα προμηθευτών στρατηγικών α΄ υλών για την εκπλήρωση συμβολαίων (defaulting), περίπτωση νοθείας της α΄ ύλης.

- ① Διεύρυνση των χωρών προμήθειας αλιευμάτων.
- ② Ενίσχυση δικτύου εναλλακτικών προμηθευτών.
- ③ Συνεργασία με μεγάλους Ευρωπαϊκούς οίκους που αντιπροσωπεύουν εργοστάσια σε χώρες εκτός Ε.Ε.
- ④ Προσπάθεια αυστηροποίησης των όρων παράδοσης έναντι αθέτησης της σύμβασης (contract defaulting).
- ⑤ Έλεγχος πιστοποιητικών αλιευμάτων (καταγωγή, χώρα μεταποίησης), μελέτη ασφάλειας τροφίμων.
- ⑥ Επιτόπια επίσκεψη και επιθεώρηση εργοστασίου/συνεργάτη.
- ⑦ Στενή παρακολούθηση και προσαρμογή του πλάνου αγορών.

1.10 Αλυσίδα Αξίας

KONBA

Με βάση το Sustainable Industry Classification System® (SICS®), η KONBA κατηγοριοποιείται ως ακολούθως:



1

Προμηθευτές

Α' υλών
(τόνος, σαρδέλα, γαύρος, μαλάκια, σκουμπρί, ρέγγα)

Βοηθητικών υλών
(λαχανικά, λάδι, όσπρια, μπαχαρικά)

Υλικά συσκευασίας
(μεταλλικοί περιέκτες, χάρτινες συσκευασίες, χαρτοκιβώτια, rouches)

Νερό/Ηλεκτρική ενέργεια

Φυσικό αέριο/Υπηρεσίες

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ



2

Παραγωγή

Όλων των προϊόντων
στο εργοστάσιο παραγωγής
στο Κιλκίς



3

Προϊόντα

Κονσέρβες, προϊόντα
rocket, προϊόντα ψυγείου,
κατεψηγμένα προϊόντα

4

Διακίνηση

Φορτηγά, πλοία

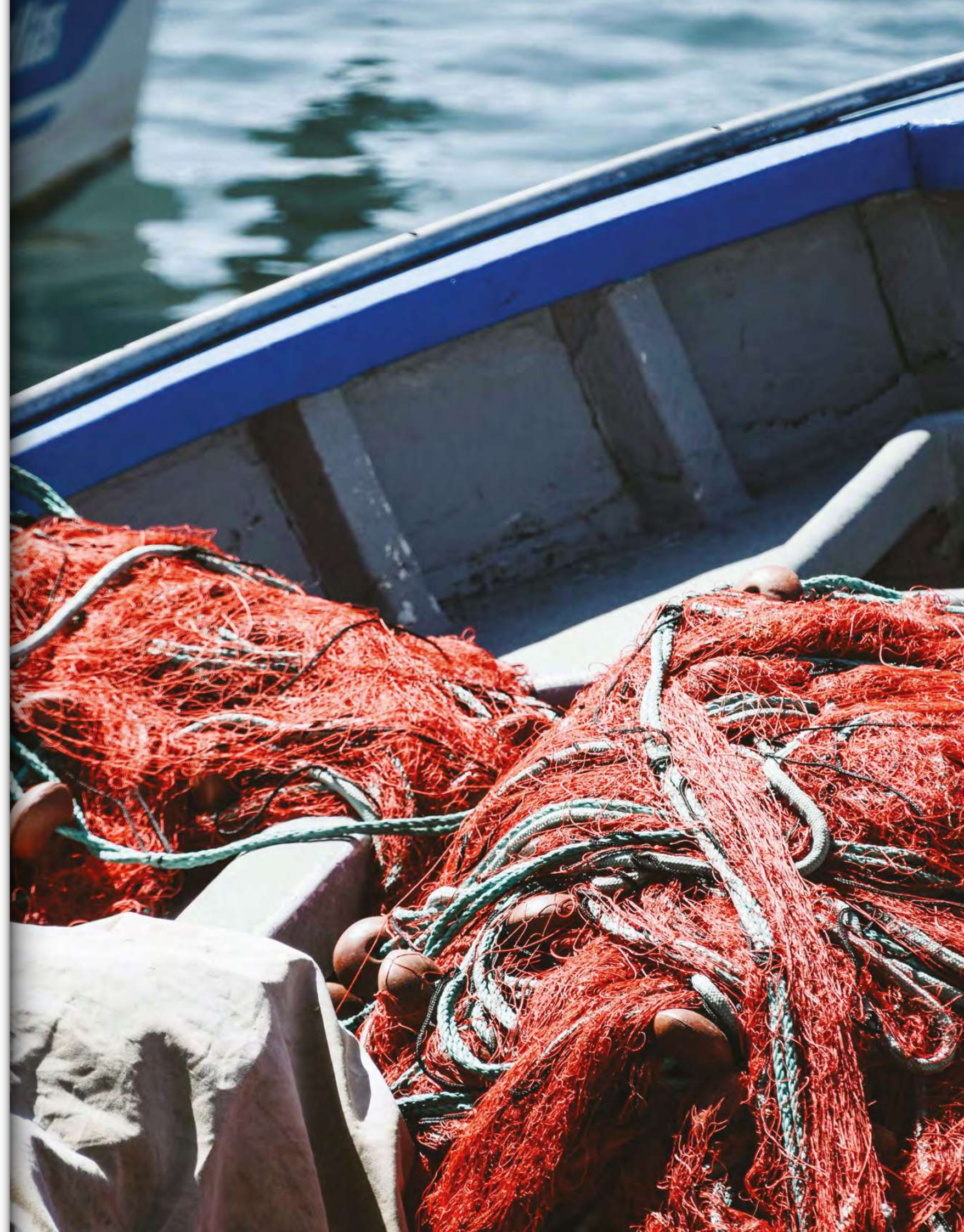
5

Πελάτες

Αλυσίδες Super Market,
Super Market,
Καταναλωτές

1.11 Συμμετοχή σε Φορείς

Υποστηρίζουμε και συνεργαζόμαστε με διεθνής και εθνικούς φορείς και συνδέσμους με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης στον κλάδο μας, την ενδυνάμωση του δικτύου συνεργασιών, την προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας και την συνεχή βελτίωση των προϊόντων μας.



1.11 Συμμετοχή σε Φορείς



KONBA



1.12 Οι διακρίσεις μας

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Red Dot Design 2022

Συσκευασίες TRATA

Βραβείο Καινοτομίας

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος
απένειμε για 8η φορά τα βραβεία
«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ» στα οποία διακρίθηκε
η KONBA με βραβείο Καινοτομίας.

Superior Taste Awards 2022

Salmon Pocket TRATA

Ermis Awards 2022

Grand Ermis Branding & Design
Gold Ermis Rebranding

SIAL Innovation 2022

Καινοτόμο προϊόν
Salmon Pocket TRATA

Packaging Awards 2022

Silver Award
Συσκευασίες TRATA

Sales Excellence Awards 2022

Υιοθέτηση & αξιοποίηση βέλτιστων
πρακτικών Bronze/αύξηση
πωλήσεων Bronze/καινοτόμο
προϊόν Silver

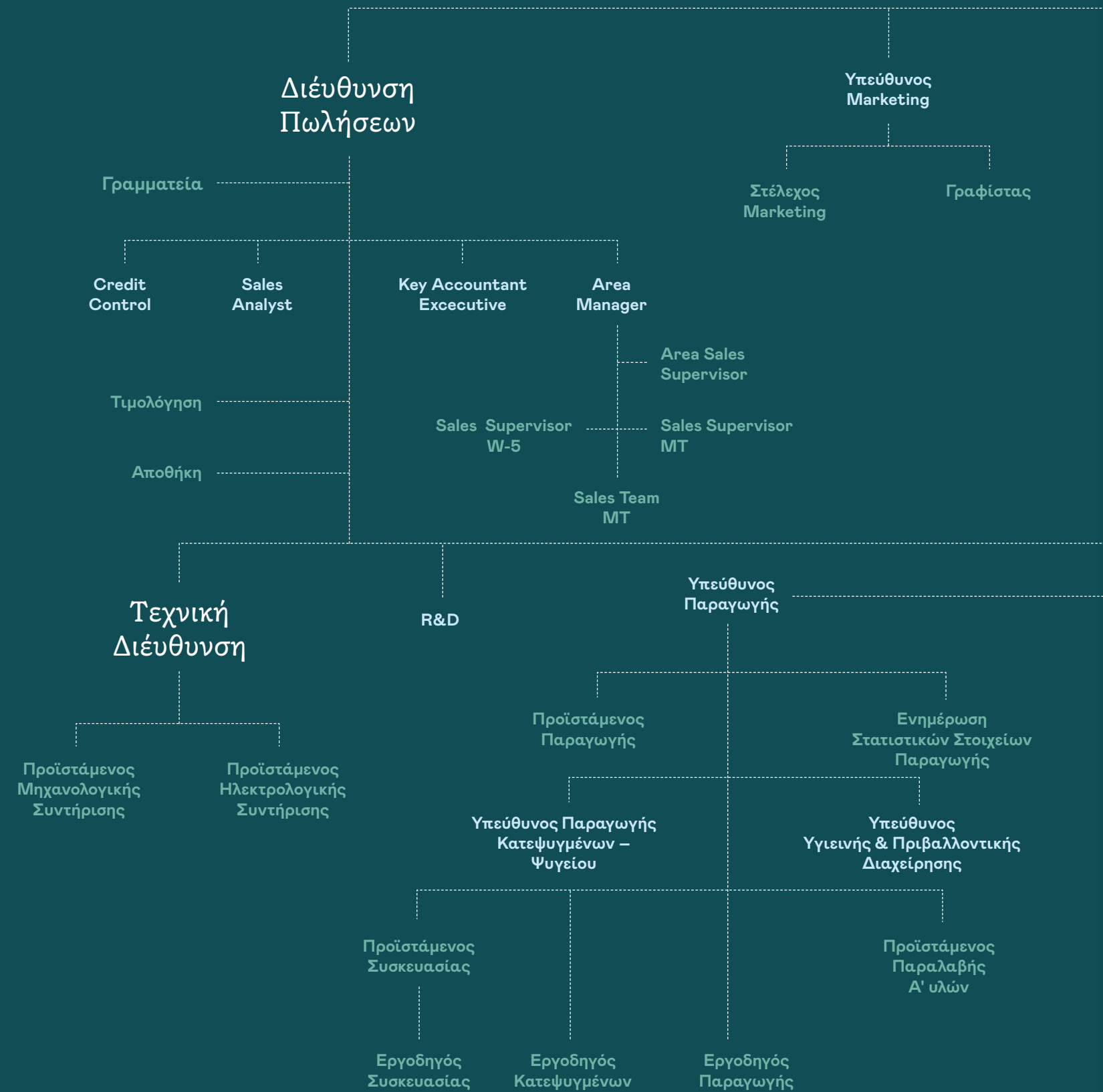
ΕΝΟΤΗΤΑ

2

**Εταιρική
Διακυβέρνηση**

2.1 Δομή και Σύνθεση Διακυβέρνησης

Εταιρικό Οργανόγραμμα 2022



Πρόεδρος & Μέλη Δ.Σ

Γενική Διεύθυνση



2.1 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το Ανώτατο Όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση για:

Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ελεγκτών.

Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών.

Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.

Την έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το διορισμό εκκαθαριστών.

Επί εισηγμένων σε ρυθμιζόμενη αγορά εταιρειών, την έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του ίδιου νόμου.

Τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.

Τη Διάθεση των ετήσιων κερδών.

Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, ως και οι μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Σύνθεση και θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τρία έως επτά μέλη. Τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τον αποφασίζει κάθε φορά η Γενική Συνέλευση που εκλέγει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο, με υποχρέωσή του να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Όλα τα μέλη εκλέγονται για πενταετή θητεία. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η θητεία πάντως δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων δύναται να εκλέγει και ένα (1) έως δύο (2) αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. με την ίδια θητεία, ή εκτάκτως με θητεία έως την λήξη της θητείας των τακτικών μελών, για τα την περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο θα μείνει κενή θέση συμβούλου ή συμβούλων.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι απεριορίστως επανεκλέξιμα. Στην Γενική Συνέλευση δύνανται να εκλέγονται εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη, με τις προϋποθέσεις και με τις συνέπειες των άρθρων 3 έως 8 του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε αριθμούς

Τζίκας Θωμάς, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 73 ετών

Τζίκας Θωμάς-Δημήτριος, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 71 ετών

Τζίκας Νικόλαος, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 69 ετών

Τζικά Ιωάννα, Γυναίκα, Ελληνική Υπηκοότητα, 41 ετών

Παντελίδης Κυριάκος, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 62 ετών

Φωτιάδης Νικόλαος, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 73 ετών

Αρώνης Ιωάννης, Άνδρας, Ελληνική Υπηκοότητα, 71 ετών

2.2 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Πρόεδρος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης

Μετά την εκλογή του το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγει Πρόεδρο και Αναπληρωτή του Προέδρου (αν δεν έχουν ήδη ορισθεί από την Γενική Συνέλευση), ως επίσης και Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους και καθορίζει τις αρμοδιότητες του καθένα. Εφόσον δεν υπάρχει Πρόεδρος ούτε αναπληρωτής του, καθήκοντα Προέδρου μπορεί να ασκήσει προσωρινά ο μέτοχος με τον μεγαλύτερο αριθμό μετοχών με δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αντικαταστήσει τον πρόεδρο και τον αναπληρωτή του οποτεδήποτε. Αν τα πρόσωπα αυτά έχουν ορισθεί από τη γενική συνέλευση, η αντικατάστασή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί επίσης να συγκροτείται εκτελεστική επιτροπή και να ανατίθενται σ' αυτήν ορισμένες εξουσίες ή καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή, η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λήψης των αποφάσεων της εκτελεστικής επιτροπής, καθώς και κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία της, ρυθμίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τη συγκρότησή της.

Ανώτατο Διοικητικό Όργανο και Διαχείριση Επιπτώσεων

Ως Ανώτατο Διοικητικό Όργανο στα θέματα αναγνώρισης και διαχείρισης των επιπτώσεων από τις λειτουργίες του οργανισμού στον τομέα της οικονομίας, του περιβάλλοντος και της κοινωνίας καθώς και στη λήψη αποφάσεων για την ανάπτυξη των στρατηγικών στόχων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, έχει οριστεί η Γενική Διεύθυνση και συγκεκριμένα η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εταιρείας η οποία οργανώνει την Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Ομάδα αυτή απαρτίζεται από μέλη Διοικητικών θέσεων στην Εταιρεία τα οποία επιλέχθηκαν βάσει του αντικειμένου εργασίας τους εντός της επιχείρησης καθώς και του γνωστικού υποβάθρου που φέρουν. Η Ομάδα αυτή είναι νεοσύστατη και η ακριβής λειτουργία και διάρθρωσή της αποτελούν στόχους για το έτος 2023.

Ορισμός Αντιπροσώπου για τη Διαχείριση των Επιπτώσεων

Η ανάθεση των αρμοδιοτήτων από το ανώτατο Διοικητικό Όργανο ακολουθεί τα χαρακτηριστικά των μελών της ομάδας Διαχείρισης Κινδύνων.

Ανάλογα με το περιεχόμενο της ανάθεσης ορίζεται ο αντιπρόσωπος ο οποίος αναλαμβάνει την οργάνωση και διευθέτηση των ενεργειών που απαιτούνται για την ολοκλήρωση του εγχειρήματος.

Ανώτατο Διοικητικό Όργανο και Εκθέσεις Βιωσιμότητας

Μηχανισμοί για αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών:

Κάθε 3 μήνες η ομάδα Διαχείρισης Κινδύνου καθώς και όλο το συμβούλιο ανασκόπησης που απαρτίζεται από τα Διοικητικά Μέλη της επιχείρησης συνεδριάζουν με σκοπό την επικοινωνία των δεδομένων που έχουν προκύψει στους μήνες που παρήλθαν, τις δυνητικές ευκαιρίες που μπορεί να προκύψουν τους ερχόμενους μήνες και τους στόχους που πρόκειται να θεσπιστούν.

Επιπλέον, παρακολουθείται η πορεία των στόχων που έχουν ήδη τεθεί και συζητούνται οι ευκαιρίες και οι επιπτώσεις που μπορεί να έχουν. Τέλος, το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο δίνει τις κατευθυντήριες γραμμές για τη συνέχεια των δράσεων που έχουν συζητηθεί.

Μέσα στο 2022, οι κρισιμότερες ανησυχίες που προέκυψαν άπτονταν με τις δυνητικές συνέπειές τους και των τριών πυλώνων του ESG. Ειδικότερα, η έλλειψη πρώτης ύλης και συγκεκριμένα σαρδέλας λόγω της υπεραλίευσης και της εξάντληση των ελληνικών θαλασσών προκάλεσε ανασφάλεια για την κάλυψη των αναγκών παραγωγής τελικών προϊόντων στα οποία χρησιμοποιείται η εν λόγω ύλη. Επιπλέον, οδήγησε στην εύρεση λύσεων σε ό,τι αφορά την προμήθεια σαρδέλας οι οποίες είναι αισθητά πιο δαπανηρές. Τα παραπάνω πέρα από το προφανές περιβαλλοντικό κόστος που προκύπτει επιφέρουν την οικονομική επιβάρυνση με έμμεσα και άμεσα κόστη εντός της επιχείρησης καθώς και τον όποιο κοινωνικό αντίκτυπο λόγω της υποβάθμισης των θαλασσών και κατ' επέκταση του τρόπου ζωής των ανθρώπων λόγω των αλλαγών στο περιβάλλον.

Η δεύτερη αξιοσημείωτη ανησυχία που απασχόλησε την Εταιρεία όπως και τον υπόλοιπο κόσμο ήταν ο πόλεμος στην Ουκρανία. Ο οικονομικός αντίκτυπος αφορούσε την πλειοψηφία των προμηθευόμενων υλών το κόστος των οποίων αυξήθηκε ραγδαία με αποτέλεσμα τη μείωση της κερδοφορίας της επιχείρησης αφού η αύξηση του κόστους δεν απορροφήθηκε στην τιμή του τελικού προϊόντος, προσπαθώντας από μεριάς μας να μειώσουμε τον κοινωνικό και οικονομικό αντίκτυπο στον τελικό καταναλωτή.

2.2 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Συγκρούσεις Ενδιαφερόντων

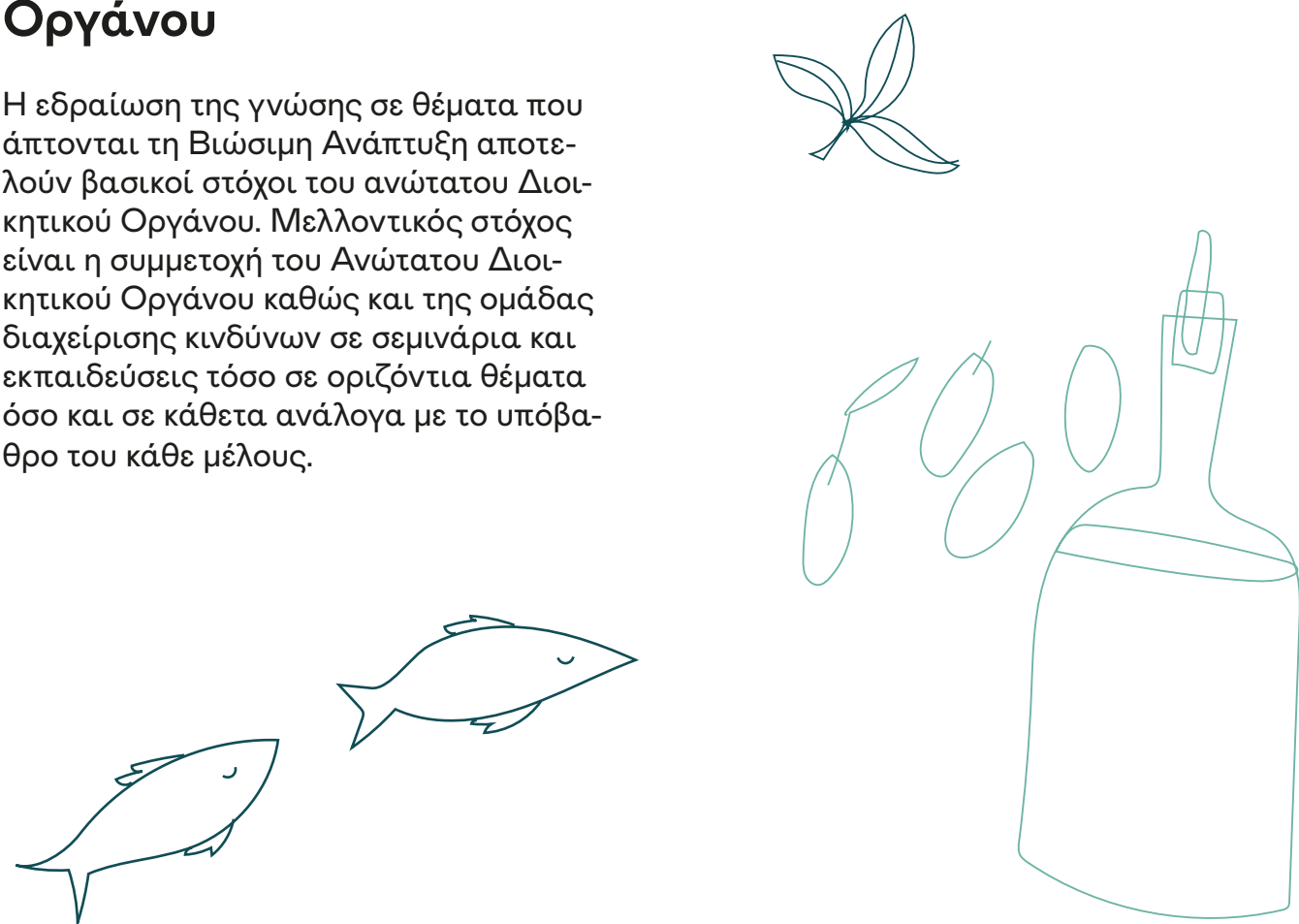
Η φύση και η πηγή σύγκρουσης συμφερόντων ενδοεταιρικά καθώς και οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν αποτελεί ένα θέμα που βρίσκεται υπό διερεύνηση και πρόκειται να ολοκληρωθεί το 2024. Τότε, θα προκύψει και το πλάνο ενεργειών για τη μείωση ή την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Συλλογική Γνώση του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Η εδραίωση της γνώσης σε θέματα που άπτονται τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελούν βασικοί στόχοι του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου. Μελλοντικός στόχος είναι η συμμετοχή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου καθώς και της ομάδας διαχείρισης κινδύνων σε σεμινάρια και εκπαιδεύσεις τόσο σε οριζόντια θέματα όσο και σε κάθετα ανάλογα με το υπόβαθρο του κάθε μέλους.

Αξιολόγηση Απόδοσης Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Υπάρχει πρόθεση για εξωτερική αξιολόγηση των επιδόσεων του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου, ωστόσο αυτό αποτελεί ένα μακροπρόθεσμο στόχο ώστε η Εταιρεία να ωριμάσει σε θέματα και διαδικασίες που αφορούν το περιβάλλον, την οικονομία και τη διακυβέρνηση εντός και εκτός συνόρων του οργανισμού.



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



2.3 Ουσιαστικό θέμα: Κερδοφορία

KONVA

2022	Ποσα σε χιλ. €
Κύκλος εργασιών	37.567
Λοιπά έσοδα	11
Χρηματοοικονομικά έσοδα	0
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	37.578
Λειτουργικά κόστη	8.670
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών)	5.852
Πληρωμές δανείων	3.162
Πληρωμές προς το κράτος (φόροι*)	257
Κοινωνική συνεισφορά (δωρεές και χορηγίες)	62
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	15.809

Πίνακας 2: Βασικά οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας για το 2022

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας στην εταιρικά ιστοσελίδα (<https://www.konva.gr/oikonomika-stoixeia>)

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Οι βασικές και καθορισμένες παροχές προς όλους ανεξαρτήτως τους εργαζόμενους αφορά στην ένταξή τους σε ομαδικό ασφαλιστήριο υγείας, καθώς και την ετήσια προσφορά δωροεπιταγών για αγορές από super market.

Επιπλέον σε ετήσια βάση η εταιρεία παρέχει στα παιδιά των εργαζομένων που ξεκινούν το σχολικό/εκπαιδευτικό του ταξίδι το σύνολο του απαιτούμενου εξοπλισμού, ενώ πραγματοποιεί/χρηματοδοτεί επιμορφωτικές δράσεις/σεμινάρια για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και τη διεύρυνση του επαγγελματικού τους προσανατολισμού.

Αντίστοιχες δράσεις πραγματοποιούνται και για τους εργαζόμενους, όπου τους δίνεται η δυνατότητα να ενημερωθούν για το θαλάσσιο περιβάλλον και να συνεισφέρουν ενεργά στην προστασία του (MOM), αλλά και να εξελίξουν περαιτέρω το αντικείμενο εξειδίκευσής τους (μεταπτυχιακός τίτλος).

Τέλος η εταιρεία προχωρά σε έκτακτες παροχές προς τους εργαζομένους, αξιολογώντας κάθε φορά τις οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις των συνθηκών που επικρατούν στο εγχώριο περιβάλλον. Το σύνολο των ανωτέρω παροχών καλύπτεται εξολοκλήρου από πόρους της εταιρείας.

Το σύνολο της οικονομικής βοήθειας που έλαβε η εταιρεία κατά το 2022 ανήλθε στα € 1.050 χιλ και αφορούσε σε επιδότηση επενδυτικού προγράμματος.



2.4 Πλάνο Ανάπτυξης και Βελτίωσης της Απόδοσης

ΚΟΝΒΑ

Η Εταιρεία υλοποιεί SWOT ανάλυση για τη χαρτογράφηση των βασικών χαρακτηριστικών της λειτουργίας και οργάνωσης της Εταιρείας και του εξωτερικού περιβάλλοντός της.

Στόχος της ανάλυσης αποτελεί αφενός η αναγνώριση των στρατηγικών επιλογών για την βελτίωση των αδυναμιών της επιχείρησης και αφετέρου η εκμετάλλευση των δυνατών σημείων της για την αξιοποίηση ευκαιριών και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων απειλών.

Η Εταιρεία έχει σχεδιάσει και υλοποιεί μία σειρά κινήσεων που εστιάζονται στους τομείς της ενίσχυσης των εσόδων, της συγκράτησης του κόστους αλλά και της καλύτερης δυνατής προετοιμασίας για την αντιμετώπιση των κινδύνων που έχουν εντοπιστεί στο εξωτερικό περιβάλλον δραστηριοποίησης της.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Νέοι Στόχοι

1 Ανάπτυξη πωλήσεων και βελτιστοποίηση παραγωγικής δυναμικότητας

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Εστίαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων, με εκμετάλλευση των σύγχρονων τάσεων στον τομέα των τροφίμων και της ανάπτυξης της αγοράς των κατεψυγμένων προϊόντων, στη βελτίωση της ποιότητας και στην επιθετική ανάπτυξη των πωλήσεων με στόχο τη διατήρηση της δυναμικής της Εταιρείας μετά από μία περίοδο μεταβλητότητας.
- ② Ενίσχυση της συνεργασίας με μεγάλη αλυσίδα Super Market σε Ελλάδα και εξωτερικό μέσω της επέκτασης του προϊόντικού καταλόγου τόσο σε επίπεδο επώνυμων προϊόντων όσο και σε ιδιωτικής ετικέτας, με ιδιαίτερη έμφαση στον κλάδο των κατεψυγμένων.
- ③ Ενίσχυση της εξωστρέφειας, των εξαγωγών και του εξαγωγικού προφίλ της Εταιρείας.
- ④ Υλοποίηση επιλεκτικών επενδύσεων στις γραμμές παραγωγής με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής.

2.4 Πλάνο Ανάπτυξης και Βελτίωσης της Απόδοσης

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Νέοι Στόχοι

2 Κινήσεις συγκράτησης του κόστους

Τρόποι Υλοποίησης

- 1 Συγκράτηση του κόστους αναλώσεων ως % πωλήσεων κοντά στα επίπεδα του προηγούμενου έτους μέσω της βέλτιστης δυνατής διαχείρισης των προμηθειών πρώτων υλών και εμπορευμάτων.
- 2 Επιπλέον προσπάθεια εξάλειψης κάθε πιθανού περιττού εξόδου και αυστηρός έλεγχος δαπανών.
- 3 Βελτίωση και ενίσχυση της διαδικασίας σύνταξης και παρακολούθησης του ετήσιου προϋπολογισμού δαπανών της Εταιρείας.

Επενδυτικά πλάνα Εταιρείας

Με βάση το επενδυτικό πλάνο της Διοίκησης, την περίοδο 2021–2022 υλοποιήθηκαν επενδύσεις που αφορούσαν κυρίως νέα μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις, εργασίες συντήρησης του υφιστάμενου μηχανολογικού εξοπλισμού και αγορές ανταλλακτικών.

Την περίοδο 2023–2026 αναμένεται να υλοποιηθούν επενδύσεις που αφορούν κυρίως εργασίες αναβάθμισης εξοπλισμού και συντήρησης με στόχο τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας παραγωγής.

Νέοι Στόχοι

3 Κινήσεις προετοιμασίας αντιμετώπισης κινδύνων

Τρόποι Υλοποίησης

- 1 Αύξηση αποθεμάτων σε συγκεκριμένα είδη για την αντιμετώπιση πιθανών ελλείψεων αλλά και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών γενικότερα.
- 2 Αύξηση των κονδυλίων μάρκετινγκ και προβολής και διαφήμισης με στόχο την αντιμετώπιση του αυξανόμενου ανταγωνισμού αλλά και ως πρόβλεψη για την αύξηση της διαπραγματευτικής δύναμης των πελατών.
- 3 Περαιτέρω στροφή προς το εξωτερικό με στόχο τη μείωση εξάρτησης από την εσωτερική αγορά.
- 4 Αναδιάρθρωση δανειακών υποχρεώσεων με στόχο τη μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους και την εξασφάλιση της απαιτούμενης ρευστότητας για την υλοποίηση του πλάνου και του στόχου της Διοίκησης.

2.5 Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

KONBA

Μία από τις πιο σημαντικές και θεμελιώδεις κατευθυντήριες αρχές του GRI είναι η έννοια της ουσιαστικότητας.

Ένας οργανισμός πρέπει να αναφέρεται σε ζητήματα που προκαλούν τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις, ή αυτά που θεωρούνται πιο σημαντικά, από τα εσωτερικά και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη του. Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων ένας οργανισμός θα πρέπει να εμπλέκει ενεργά τα ενδιαφερόμενα μέρη του και να εξετάζει όλα τα θέματα και τα ζητήματα τη δεδομένη χρονική περίοδο που εμπίπτουν στα όρια της έκθεσης του οργανισμού.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, η KONBA υλοποίησε ποιοτική, ηλεκτρονική έρευνα σε εκπροσώπους των ενδιαφερόμενων μερών της προκειμένου να εξετάσει όλα τα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα, καθώς και να συστηματοποιήσει τον διάλογο μαζί τους για αυτά τα θέματα.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μεθοδολογία:

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιγράφεται παρακάτω:



1

Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που θα συμπεριληφθούν στον προσδιορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας.

2

Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI (Global Reporting Initiative).

3

Διεξαγωγή έρευνας θεμάτων βιωσιμότητας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου, για τον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της Διοίκησης.

4

Δημιουργία matrix (γραφήματος) που προσδιορίζει τα θέματα βιωσιμότητας.

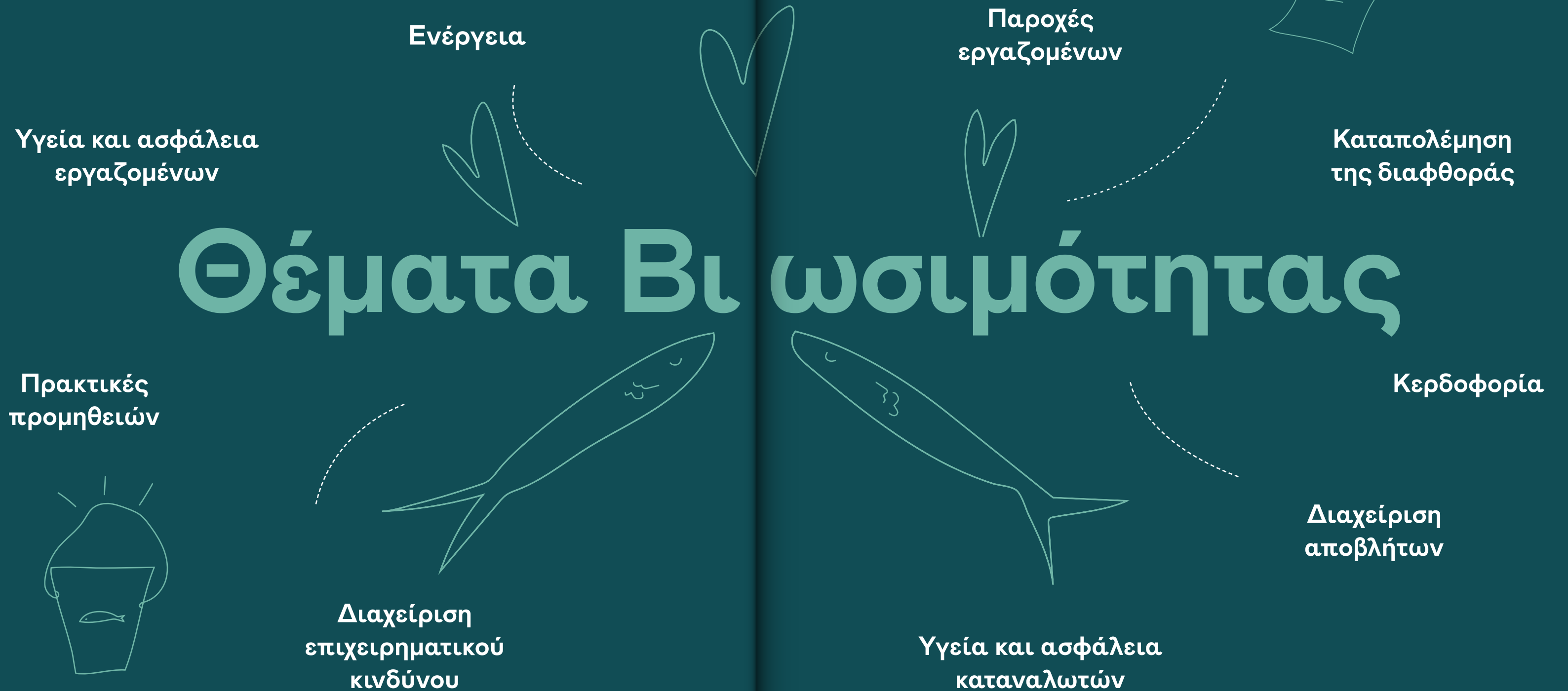
2.5 Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μετά τη συγκέντρωση των παραπάνω στοιχείων, τα θέματα βιωσιμότητας που προέκυψαν αναφέρονται παρακάτω:



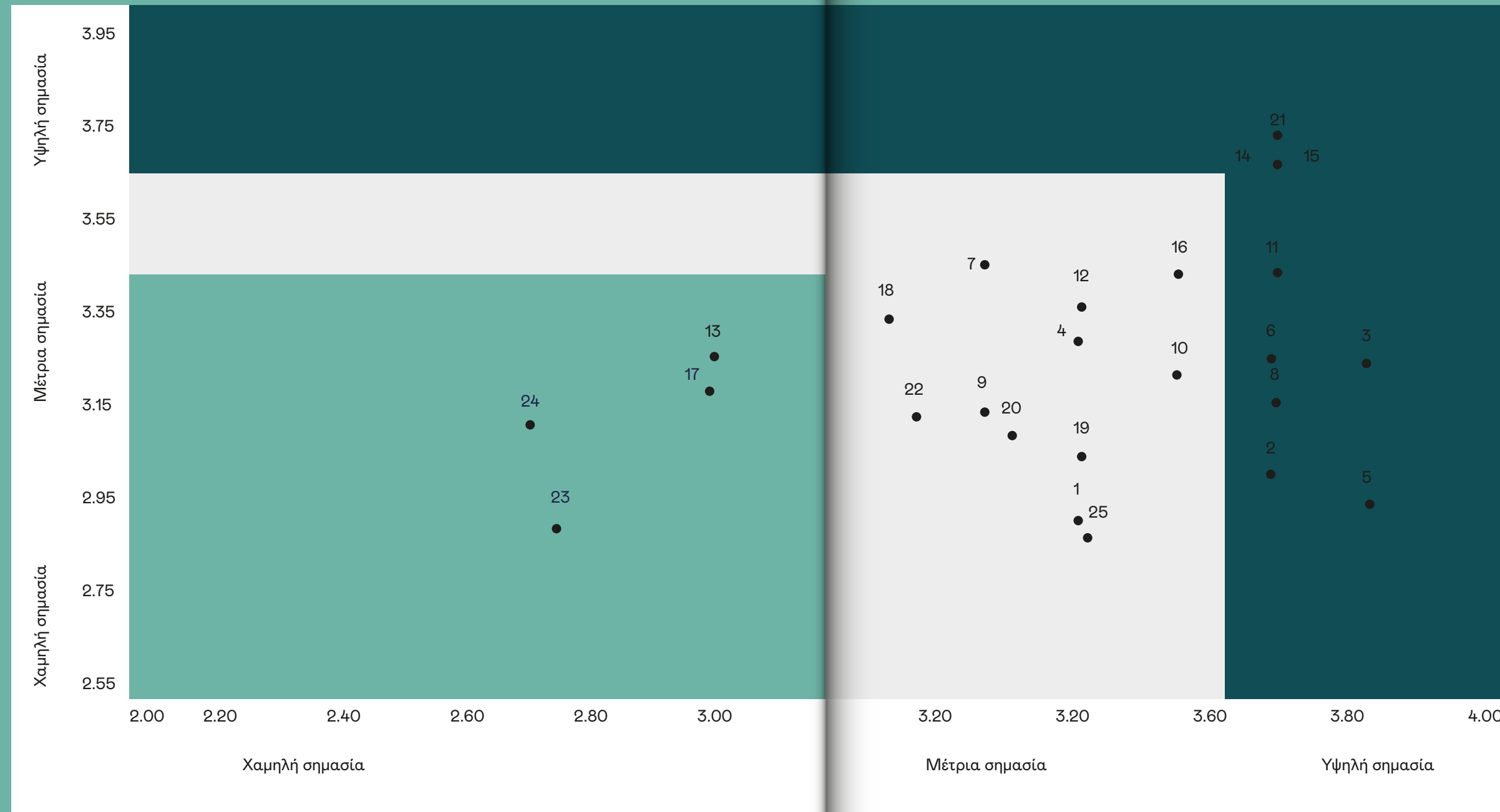
2.6 Γράφημα Ουσιαστικών Θεμάτων

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ουσιαστικά θέματα για τα ενδιαφερόμενα μέρη



Διάγραμμα 1: Γράφημα Ουσιαστικών Θεμάτων

Ουσιαστικά θέματα για τη Διοίκηση

- | | | | |
|---|--|---|--------------------------------------|
| 1. Τοπική οικονομία | 8. Ενέργεια | 15. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων | 23. Τμήμα έρευνα και ανάπτυξης |
| 2. Πρακτικές προμηθειών | 9. Νερό | 16. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων | 24. Συμμετοχή σε ερευνητικές δράσεις |
| 3. Καταπολέμηση της διαφθοράς | 10. Εκπομπές αερίων | 17. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες | 25. Καινοτομία |
| 4. Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά | 11. Διαχείριση αποβλήτων | 18. Διακρίσεις εργαζομένων | |
| 5. Κερδοφορία | 12. Μείωση απορριμμάτων τροφίμων | 19. Στήριξη τοπικών κοινωνιών | |
| 6. Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου | 13. Αξιοποίηση παραπροϊόντων αποβλήτων | 20. Αξιολόγηση προμηθευτών | |
| 7. Φιλικές προς το περιβάλλον συσκευασίες | 14. Παροχές εργαζομένων | 21. Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών | |

ΕΝΟΤΗΤΑ

3

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

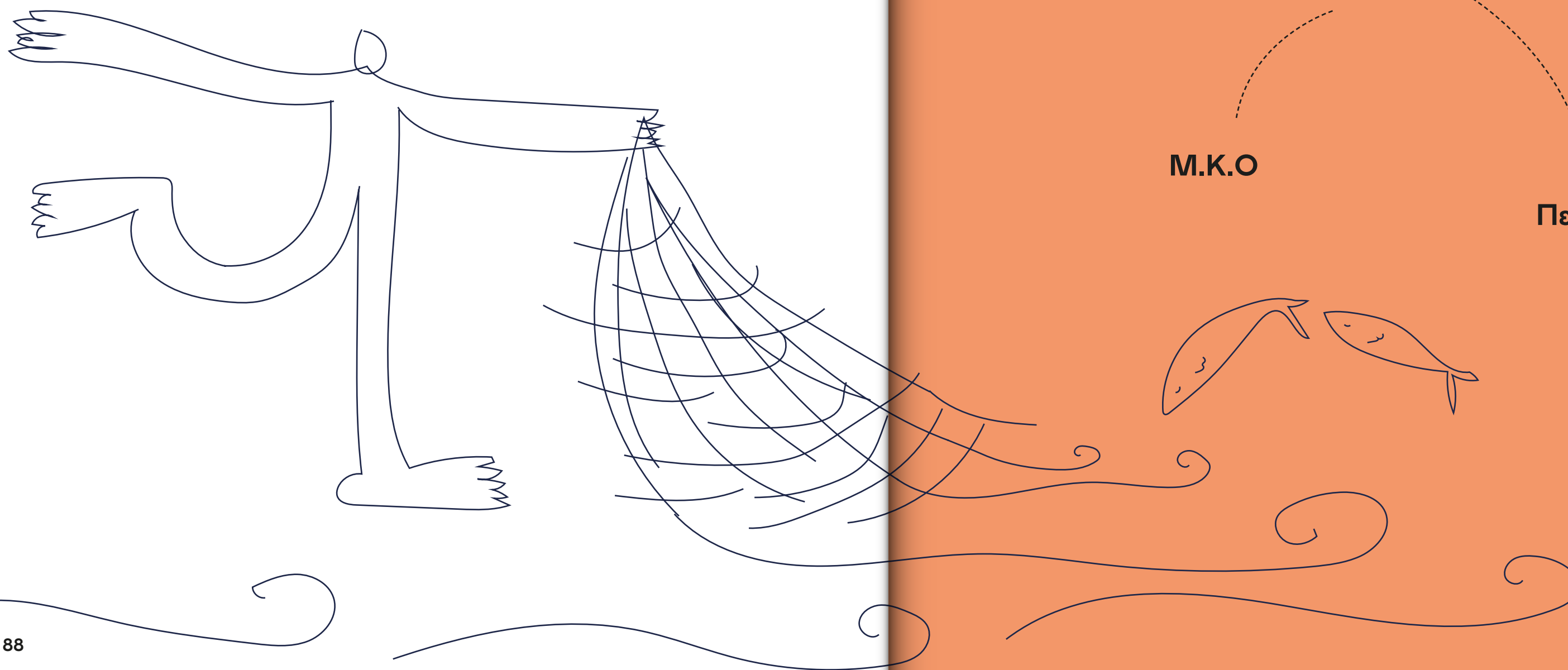
3.1 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Η ΚΟΝΒΑ ορίζει ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της τους παράγοντες όλους εκείνους που έχουν άμεσο αντίκτυπο ή επίδραση στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη επιτυχία της Εταιρείας, στην παραγωγή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών, στις ενέργειες για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεισφορά της στην κοινωνία και τα μέλη που την αποτελούν.

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



3.1 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

ΚΟΝΒΑ

Εργαζόμενοι

- 1 Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα**

Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να αμείβονται με ανταγωνιστικό μισθό και να έχουν ευκαιρίες για ανάπτυξη μέσα στην Εταιρεία. Ακόμα, να ενημερώνονται για τις ενέργειες Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας ώστε να συμμετέχουν όποτε είναι εφικτό.
- 2 Η ανταπόκριση της Εταιρείας**

Αναγνώριση διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών. Ασφαλές περιβάλλον εργασίας Εφαρμογή ευέλικτου συστήματος αμφίδρομης επικοινωνίας.
- 3 Κανάλια επικοινωνίας**

Λειτουργία τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Σύστημα επικοινωνίας μεταξύ των υπαλλήλων και της διοίκησης. Για οποιοδήποτε θέμα (παράπονο-πρόταση).
- 4 Συχνότητα Επικοινωνίας**

Οι δίαυλοι επικοινωνίας είναι οποιαδήποτε στιγμή ανοιχτοί και διαθέσιμοι.

Προμηθευτές

- 1 Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα**

Οι προμηθευτές επιθυμούν να έχουν μια συνεπή, επικερδή και μακροχρόνια συνεργασία με την Εταιρεία σε όλους τους τομείς.
- 2 Η ανταπόκριση της Εταιρείας**

Το τμήμα Προμηθειών της εταιρείας φροντίζει για τη συνεχή, άμεση και ομαλή επικοινωνία και διευθέτηση των διεργασιών με τους προμηθευτές.
- 3 Κανάλια επικοινωνίας**

Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία με άμεση ανταπόκριση.
- 4 Συχνότητα Επικοινωνίας**

Συνεχής.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Πελάτες

- 1 Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα**

Ποιοτικά, ασφαλή προϊόντα. Διαφάνεια. Άμεση εξυπηρέτηση. Εκπλήρωση αναγκών και απαιτήσεων.
- 2 Η ανταπόκριση της Εταιρείας**

Πρώθηση ασφαλών προϊόντων άριστης ποιότητας. Διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων με τους πελάτες.
- 3 Κανάλια επικοινωνίας**

Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία με άμεση ανταπόκριση.
- 4 Συχνότητα Επικοινωνίας**

Συνεχής.

Μ.Κ.Ο

- 1 Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα**

Ενίσχυση δράσεων με στόχο τη περιβαλλοντική, κοινωνική και εργασιακή ανάπτυξη.
- 2 Η ανταπόκριση της Εταιρείας**

Επένδυση σε δράσεις ΜΚΟ σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Ενεργή συμμετοχή σε εκδηλώσεις ανθρωπιστικού ενδιαφέροντος.
- 3 Κανάλια επικοινωνίας**

Διοικητική πρωτοβουλία με ενημέρωση όλων ενδιαφερόμενων μερών.
- 4 Συχνότητα Επικοινωνίας**

Οι δίαυλοι επικοινωνίας είναι οποιαδήποτε στιγμή ανοιχτοί και διαθέσιμοι.

3.1 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Τοπική Κοινωνία

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Τα μέλη των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε ενδιαφέρονται για την παροχή ευκαιριών απασχόλησης, καθώς και για τις δράσεις της Εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

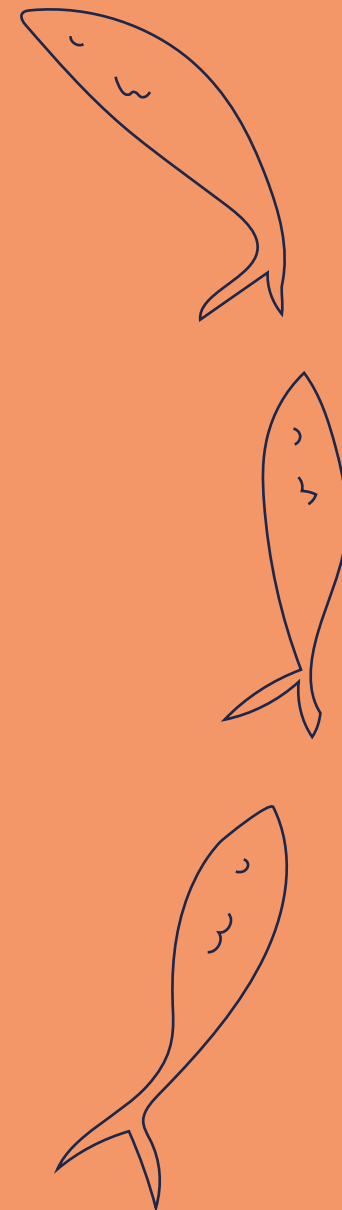
Στήριξη της τοπικής κοινωνίας με απασχόληση εργαζομένων το μεγαλύτερο ποσοστό των οποίων προέρχεται από αυτήν. Περιβαλλοντικές και κοινωνικές δράσεις με συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας. Στήριξη τοπικών προμηθευτών.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Διοικητική πρωτοβουλία με ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Οι δίαυλοι επικοινωνίας είναι οποιαδήποτε στιγμή ανοιχτοί και διαθέσιμοι.



ΕΝΟΤΗΤΑ

4

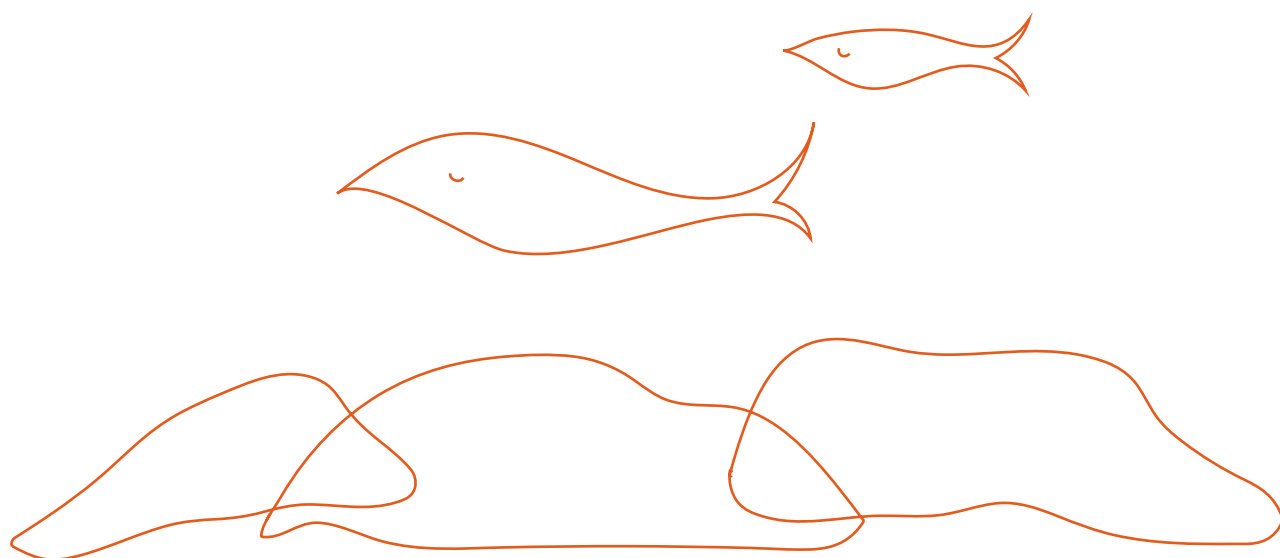
Υπεύθυνα για τους
Ανθρώπους μας

4.1 Υπεύθυνα για τους ανθρώπους μας

KONBA

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της. Επενδύουμε στους ανθρώπους μας και μεριμνούμε για την υγεία και την ασφάλεια τους με στόχο την δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος και την δημιουργία υψηλού επιπέδου προϊόντων και υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και καταναλωτές μας.

Έχει καθιερωθεί ένα περιβάλλον διαφάνειας, εμπιστοσύνης και τιμότητας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας και καλλιεργούμε πνεύμα ηθικής, στηρίζοντας την ομαδική προσπάθεια και την ενεργή συμμετοχή όλου του προσωπικού στις δραστηριότητες της Εταιρείας.



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΙ



ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΘΗΝΑΣ			
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
1 Σύνολο	11	10	21
2 Αορίστου Χρόνου	11	9	20
3 Μερικής Απασχόλησης	—	1	1
4 Ορισμένου χρόνου	—	—	—

ΑΠΟΘΗΚΗ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ			
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
1 Σύνολο	4	—	4
2 Αορίστου Χρόνου	4	—	4
3 Μερικής Απασχόλησης	—	—	—
4 Ορισμένου χρόνου	—	—	—

Εργαζόμενοι 2022

ΝΕΑ ΜΗΧΑΝΙΩΝΑ			
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
1 Σύνολο	2	—	2
2 Αορίστου Χρόνου	2	—	2
3 Μερικής Απασχόλησης	—	—	—
4 Ορισμένου χρόνου	—	—	—

ΣΤΑΥΡΟΧΩΡΙ			
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
1 Σύνολο	101	133	234
2 Αορίστου Χρόνου	90	127	217
3 Μερικής Απασχόλησης	1	—	1
4 Ορισμένου χρόνου	10	6	16

Πίνακας 3: Στοιχεία Απασχόλησης Εργαζομένων ανά περιοχή και φύλο για το έτος 2022

ΑΠΟΘΗΚΗ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ

	Εργαζόμενοι 2022			Προσληφθέντες 2022		
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
① Σύνολο	4	—	4	—	—	—
② 26-40 ετών	3	—	3	—	—	—
③ 41-55 ετών	1	—	1	—	—	—

ΣΤΑΥΡΟΧΩΡΙ

	Εργαζόμενοι 2022			Προσληφθέντες 2022		
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
① Σύνολο	101	133	234	34	28	62
② <25 ετών	7	6	13	10	3	13
③ 26-40 ετών	32	36	68	16	19	35
④ 41-55 ετών	51	73	124	8	6	14
⑤ >56 ετών	11	18	29	—	—	—

Πίνακας 4: Στοιχεία Απασχόλησης Εργαζομένων ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα για το έτος 2022



Στην Εταιρεία για το έτος 2022, δεν υπήρχαν εργαζόμενοι με ελεύθερη σχέση εργασίας ενώ το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργαζομένων.

ΝΕΑ ΜΗΧΑΝΙΩΝΑ

	Εργαζόμενοι 2022			Προσληφθέντες 2022		
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
① Σύνολο	2	—	2	—	—	—
② 26-40 ετών	1	—	1	—	—	—
③ 41-55 ετών	1	—	1	—	—	—

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΘΗΝΑΣ

	Εργαζόμενοι 2022			Προσληφθέντες 2022		
	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
① Σύνολο	11	10	21	1	2	3
② 26-40 ετών	2	3	5	—	—	—
③ 41-55 ετών	7	4	11	1	1	2
④ >56 ετών	2	3	5	—	1	1

ΓΕΝΙΚΟ ΑΘΡΟΙΣΜΑ

Εργαζόμενοι 2022			Προσληφθέντες 2022		
Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο	Άνδρας	Γυναίκα	Σύνολο
118	143	261	35	30	65

Πίνακας 4: Στοιχεία Απασχόλησης Εργαζομένων ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα για το έτος 2022

Κατά την διάρκεια του έτος αποχώρησαν από την Εταιρεία 40 εργαζόμενοι για διαφορετικούς λόγους ενώ ο δείκτης εναλλαγής προσωπικού (turnover) είναι 16,2%

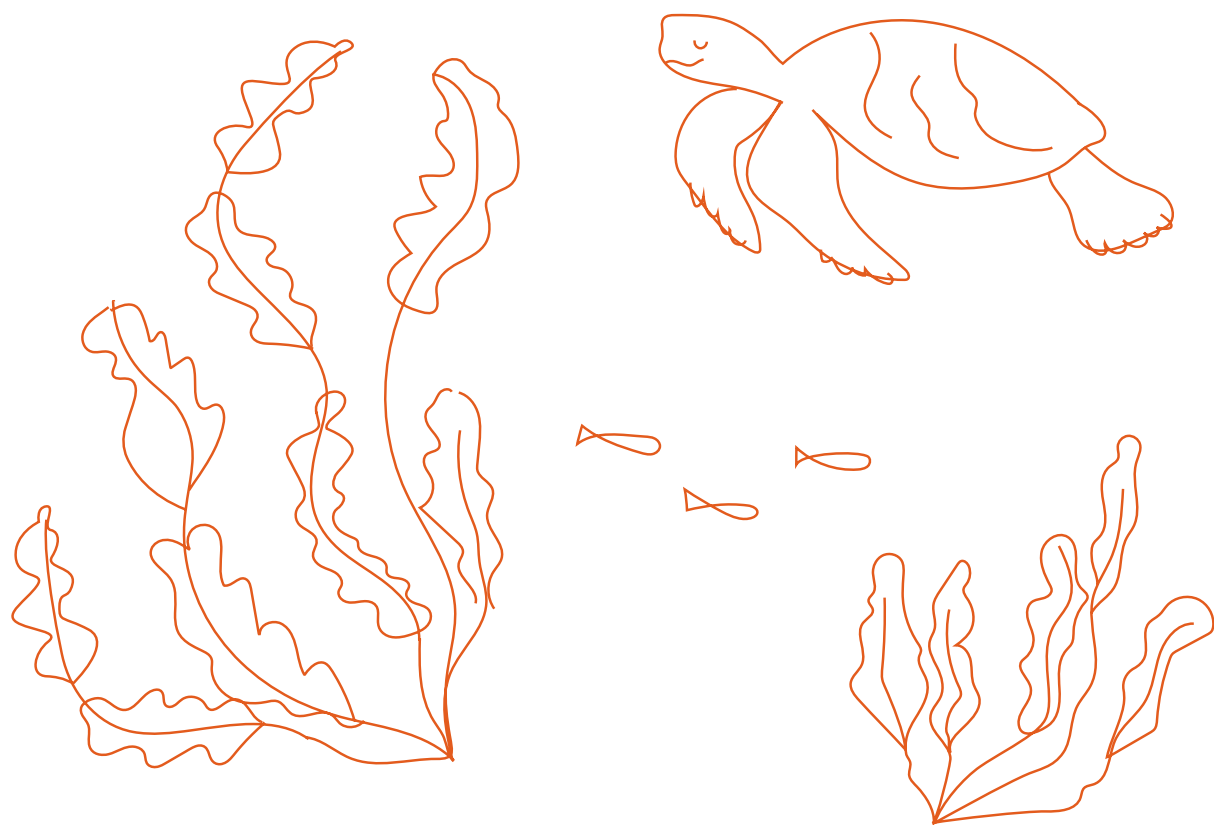
Οικειοθελής Αποχώρηση	65%
Λήξη σύμβασης	17.5%
Απόλυση	7.5%
Σύνταξη	5%
Απεβίωση	5%

Πίνακας 5: Λόγοι αποχώρησης και ποσοστά για το έτος 2022

4.3 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων

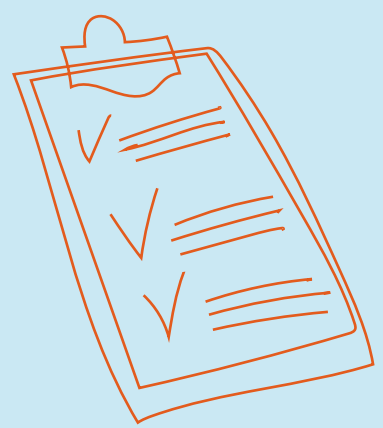
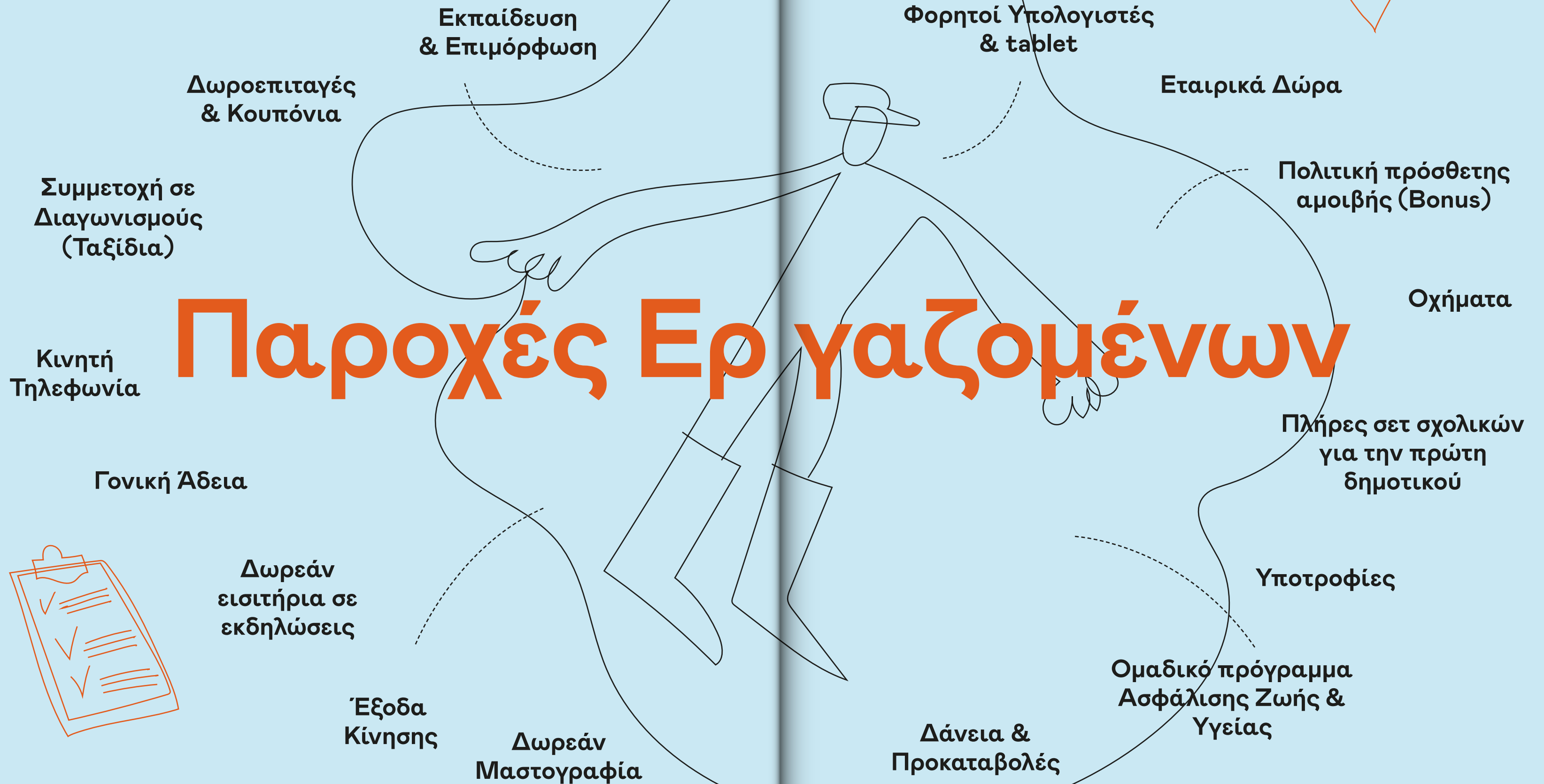
Παρέχουμε στους εργαζόμενούς μας μια σειρά πρόσθετων παροχών, προκειμένου να καλύψουμε τις ιατρικές και οικονομικές ανάγκες τους, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην υγεία και ευημερία των ιδίων και των οικογενειών τους.

Οι παροχές αυτές είναι ένα δείγμα της βούλησής μας να επενδύσουμε στους εργαζόμενούς μας και της δέσμευσής μας για παροχή ενός ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

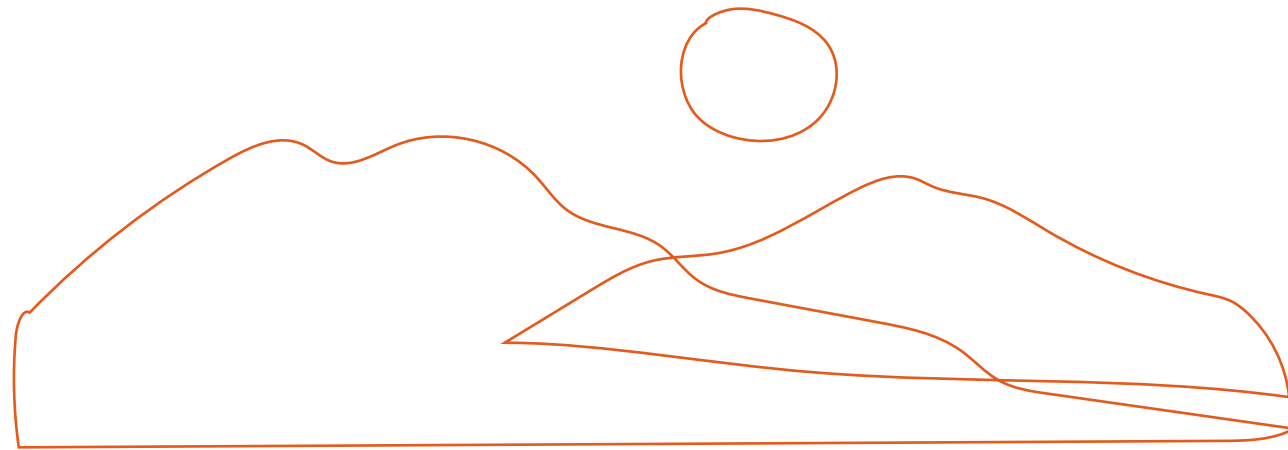


4.3 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων

Οι παροχές αυτές αναλυτικά είναι:



4.3 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων

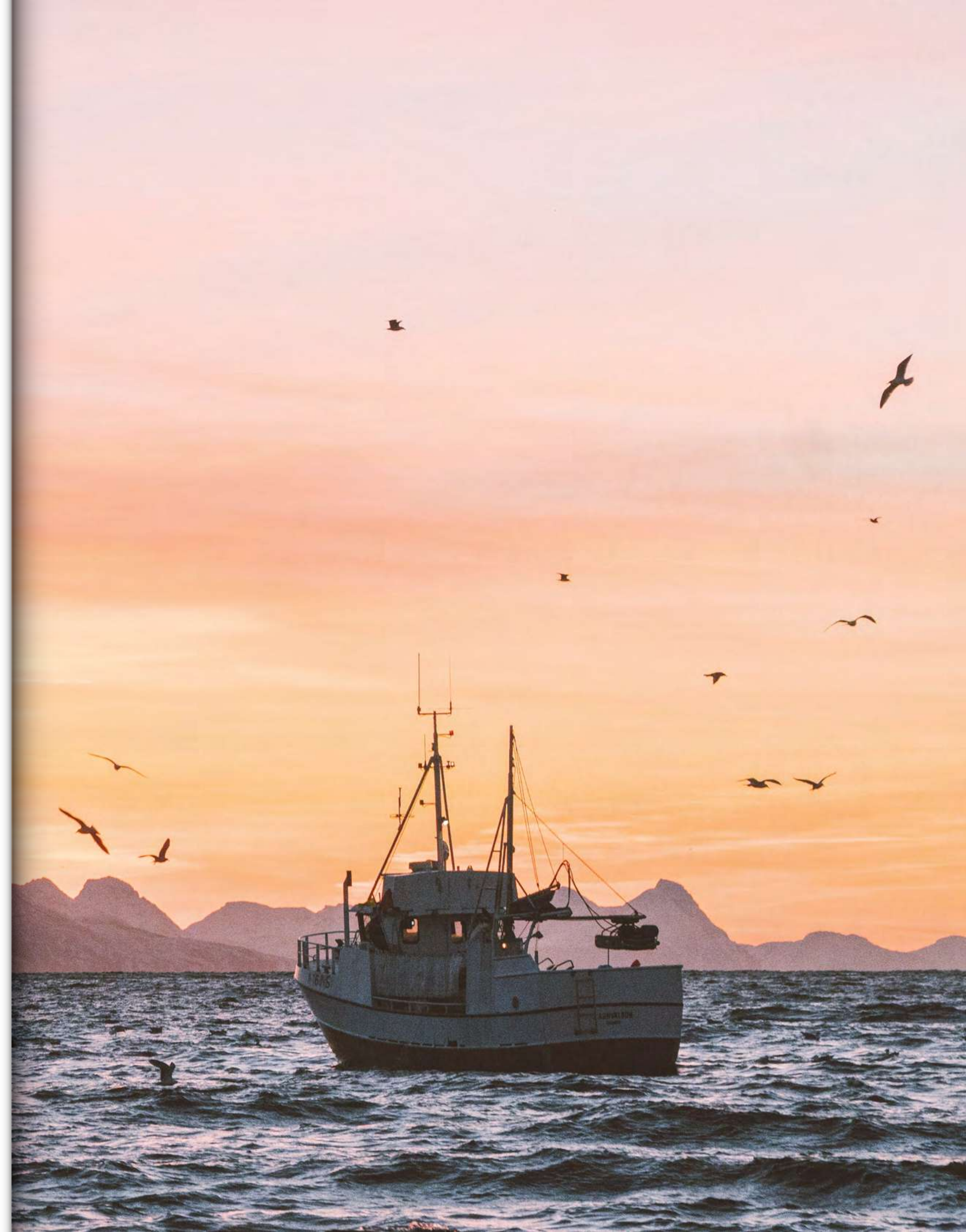


Γονική Άδεια

Το 100% των εργαζομένων στην Εταιρεία δικαιούνται δυνητικά γονική άδεια. Για το 2022 το 100% των εργαζομένων που έκαναν χρήση γονικής άδειας επέστρεψαν στην εργασία τους.

Ημέρες άδειας	Άνδρας #1	Άνδρας #2	Γυναίκα #1	Γενικό Άθροισμα
Γονική Άδεια	0	0	122	122
Άδεια Θηλασμού	0	0	61	61
Άδεια Πατρότητας	5	23	0	28
Γενικό Άθροισμα	5	23	183	211

Πίνακας 6: Στοιχεία Γονικής άδειας 2022



4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Η KONBA έχει εξασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και λαμβάνει, στο πλαίσιο των ευθυνών της, τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.

Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας

Η Εταιρεία απασχολεί Τεχνικό Ασφαλείας ως εξωτερικό συνεργάτη και γιατρό εργασίας. Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρέχει στους εργαζομένους υποδείξεις και συμβουλές σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και την ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων. Ειδικότερα συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των μέσων ατομικής προστασίας, διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας, οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας. Παράλληλα, ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν την λειτουργία τους και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν την εφαρμογή τους.

Τέλος, επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και της πρόληψης ατυχημάτων. Ενημερώνει σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή την διεύθυνση της επιχείρησης. Παράλληλα, ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά και προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο του γιατρού εργασίας. Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- 1 Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- 2 Λήψης μέτρων προστασίας οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

Ο γιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτόν:

- 1 Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας.
- 2 Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΙ

- 3 Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία.
- 4 Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
- 5 Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Οι προϊστάμενοι των τμημάτων συλλέγουν τις προτάσεις τους σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας και στη συνέχεια συζητούνται με τον Τεχνικό Ασφαλείας και το γιατρό εργασίας για την ενσωμάτωση των προτάσεων και τη βελτίωση του συστήματος υγείας και ασφάλειας.

Κίνδυνοι, ρίσκα και περιστατικά

Για τη διαχείριση κινδύνων σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας της εργασίας έχει εκπονηθεί Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου όπου αναγνωρίζονται και περιγράφονται οι πηγές κινδύνου ανά Διαδικασία και θέση εργασίας.

Αξιολογείται η επικινδυνότητά τους με βάση την πιθανότητα να συμβούν και τη σοβαρότητα του εκάστοτε κινδύνου. Με βάση το αποτέλεσμα της επικινδυνότητας λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα και γίνονται οι απαιτούμενες προτάσεις βελτίωσης.

Η Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου αφορά όλους τους παραπάνω εργαζόμενους. Για τους νέους εργαζόμενους, υπάρχει συγκεκριμένη διαδικασία όπου κατόπιν ενημέρωσης του Τεχνικού Ασφαλείας από το Τμήμα Προσωπικού, προγραμματίζεται η άμεση εκπαίδευσή τους. Υπάρχουν επίσημες διαδικασίες σχετικές με την πρόληψη των ατυχημάτων και τα παράπονα των εργαζομένων.

Διαδικασία Πρόληψης Ατυχημάτων

Η KONBA διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία για την πρόληψη ατυχημάτων. Υπεύθυνο για τη διαχείριση των εργατικών ατυχημάτων, ορίζεται το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού και ο προϊστάμενος του κάθε τμήματος. Συγκεκριμένα η KONBA έχει εξασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και λαμβάνει, στο πλαίσιο των ευθυνών της, τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.

4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Μέσα Ατομικής Προστασίας

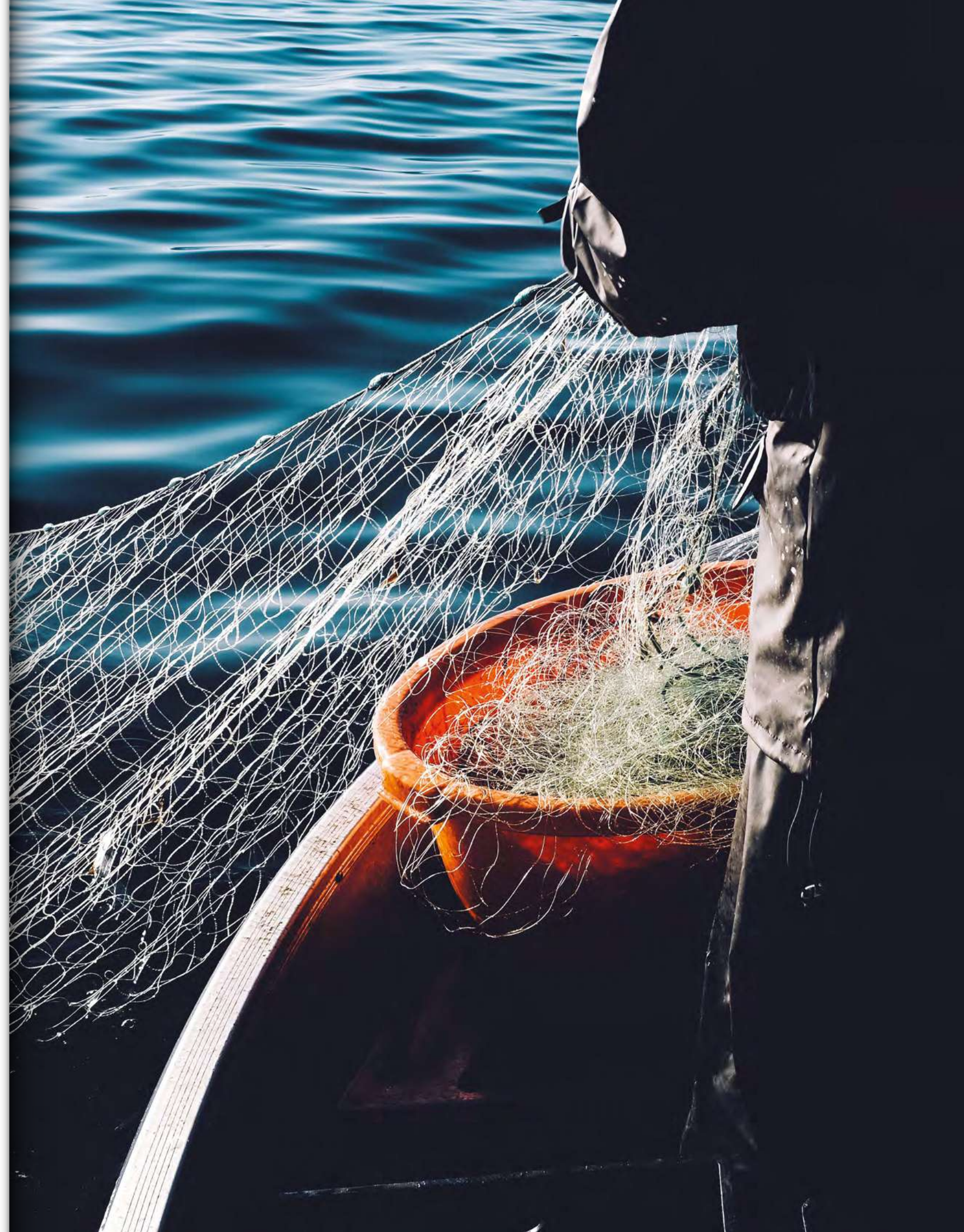
Η Εταιρεία έχει φροντίσει να παρέχει στους εργαζόμενους του εργοστασίου τον απαραίτητο εξοπλισμό και τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) τα οποία πρέπει να φορούν για να προστατεύεται από έναν ή περισσότερους κινδύνους. Στα ΜΑΠ περιλαμβάνονται κράνη ασφαλείας, γάντια, προστατευτικά ματιών, ρουχισμός, παπούτσια ασφαλείας, καθώς και ενδύματα που παρέχουν προστασία από καιρικές συνθήκες. Ο εργαζόμενος με την κατάλληλη εκπαίδευση κατά την ανάληψη των καθηκόντων του, ενημερώνεται για την αναγκαιότητα χρήσης των ΜΑΠ, τότε πρέπει να χρησιμοποιούνται, να επιδιορθώνονται ή να αντικαθίστανται και ποιες είναι οι δυνατότητες ή ο περιορισμός τους.

Κίνδυνοι κατά την Εργασία

Την πρώτη μέρα τοποθέτησης του εργαζομένου στη θέση εργασίας ο ίδιος λαμβάνει εκπαίδευση από τον προϊστάμενο του τμήματος για τα μέτρα προστασίας έναντι των κινδύνων που απορρέουν στη κάθε θέση (μηχανήματα με επικίνδυνα σημεία – ανυψωτικά μηχανήματα – οχήματα διακίνησης υλικών, σκάλες, εργασίες σε ύψος, ολισθηρότητα δαπέδου).

Υποχρεώσεις Εταιρείας

- ① Η Εταιρεία κατά τις συναντήσεις των εργαζομένων με τον τεχνικό ασφαλείας που λαμβάνουν χώρα στο χώρο εκπαίδευσης του εργοστασίου, μια φορά τον χρόνο, ζητάει τη γνώμη τους σχετικά με τη λήψη μέτρων για την ασφάλεια και την υγεία τους κατά την διάρκεια της εργασίας τους το οποίο καταγράφεται από τον τεχνικό ασφαλείας και καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.
- ② Αναγγέλλει στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας, στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος εντός 24 ωρών όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύουν για εξακρίβωση αιτίων του ατυχήματος.
- ③ Τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών.
- ④ Τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.



4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης

Υπάρχουν επίσημες διαδικασίες σχεδιασμένες για την απομάκρυνση των εργαζομένων σε περίπτωση ανάγκης. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης αφορούν:

- 1 Διακοπή ηλεκτρικής ενέργειας.
- 2 Διακοπή υδροδότησης.
- 3 Σχέδιο δράσης σε περίπτωση πλημμυράς στην μονάδα βιολογικού καθαρισμού υγρών αποβλήτων.
- 4 Σχέδιο δράσης σε περίπτωση πυρκαγιάς.
- 5 Σχέδιο δράσης εκκένωσης των κτιριακών εγκαταστάσεων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- 6 Σχέδιο δράσης σε περίπτωση διαρροής αμμωνίας.
- 7 Σχέδιο δράσης σε περίπτωση διαρροής επικίνδυνων αποβλήτων.

Για τα παραπάνω σχέδια εκτελούνται τακτικές ασκήσεις σε ετήσια βάση. Μετά τον εντοπισμό όλων των αιτιών, ακολουθείται αξιολόγηση αυτών και η λήψη διορθωτικών μέτρων, ώστε να αποφευχθούν παρόμοια ατυχήματα αλλά και γενικότεροι κίνδυνοι ατυχημάτων.

Διαδικασία Παραπόνων Εργαζομένων

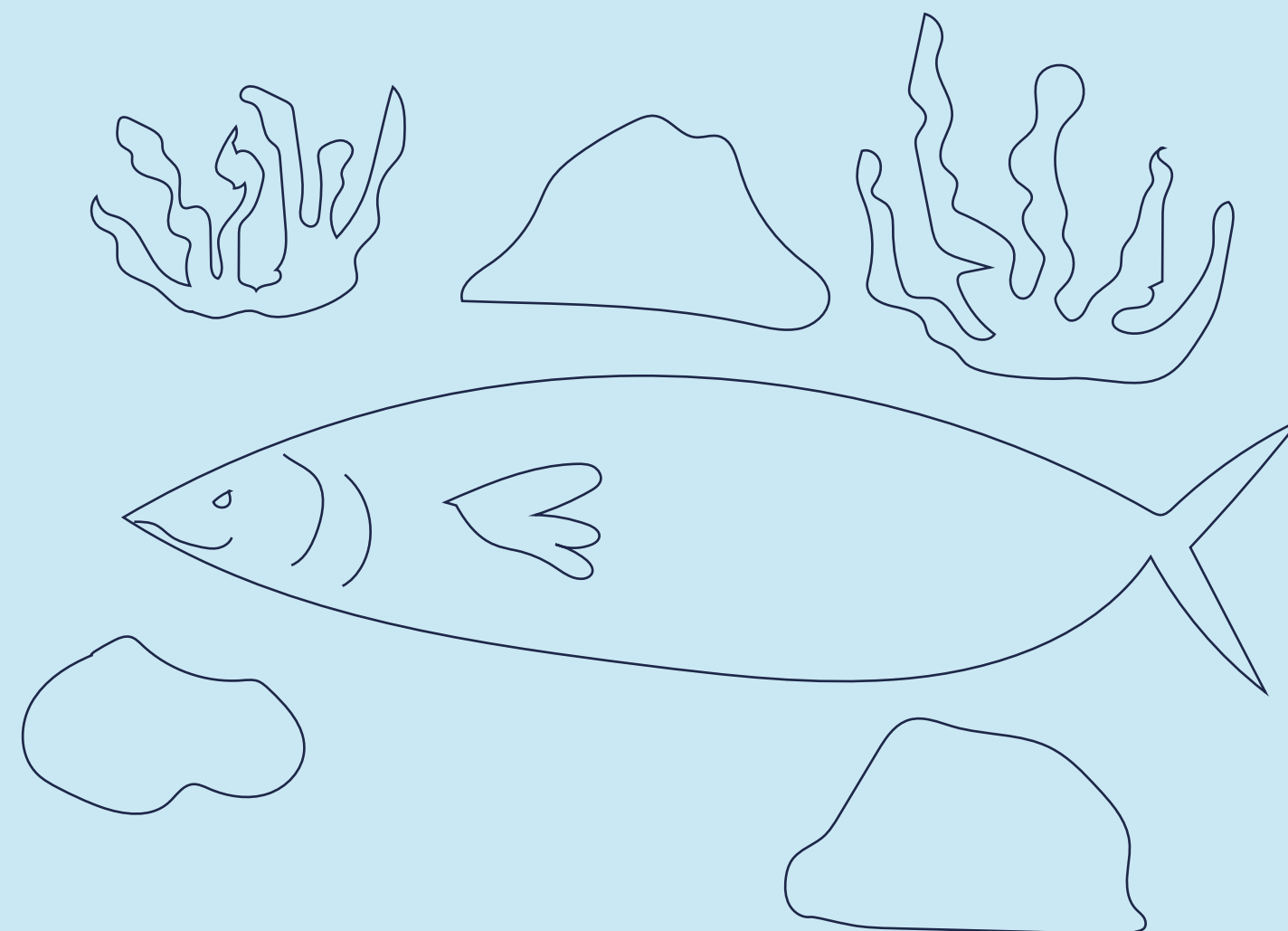
Η KONBA προκειμένου να διαχειριστεί τυχόν παράπονα εργαζομένων ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία. Υπεύθυνο για τη διαχείριση παραπόνων ορίζεται το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού και η Γενική Διεύθυνση.

Όλα τα φερόμενα μέρη (Διοίκηση, εργαζόμενοι) αναγνωρίζουν την παρούσα διαδικασία αξιόπιστη. Συγκεκριμένα αναγνωρίζεται από τους εργαζόμενους ότι μπορούν ελεύθερα να εκφράσουν την άποψή τους και το παράπονό τους, χωρίς το φόβο των αρνητικών επιπτώσεων. Όλοι οι φερόμενοι που δύναται να εμπλακούν στην παρούσα διαδικασία έχουν λάβει την πρέπουσα εκπαίδευση. Αντίγραφα από την παρούσα διαδικασία υπάρχουν σε μέρη που είναι ορατά από το προσωπικό (πίνακας ανακοινώσεων). Αντίγραφα της διαδικασίας έχουν δοθεί στο προσωπικό, όπως και το έντυπο παραπόνου. Για τα άτομα που δεν μπορούν να διαβάσουν την Ελληνική γλώσσα, αντίγραφο του εντύπου έχει μεταφραστεί σε γλώσσα που μπορούν να διαβάσουν ή εάν υπάρχει αδυναμία ανάγνωσης, τότε έχουν ενημερωθεί προφορικά.

Υπάρχει διαφάνεια για το περιεχόμενο του παραπόνου. Τα προσωπικά στοιχεία και άλλες λεπτομέρειες προστατεύονται. Ως παράπονο, μπορεί να χαρακτηριστεί οποιαδήποτε ανησυχία, δυσαρέσκεια, μπορεί να έχει ο κάθε εργαζόμενος στον εργασιακό του χώρο.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΙ



4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια

Κατά το έτος 2022, συμπληρώθηκαν 1.230,7 ώρες εκπαιδεύσεων εργασιακής υγείας και ασφάλειας, ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων και περιέλαβαν μεταξύ άλλων:

- Food Defence–Food Fraud.
- Εκτέλεση άσκησης εκκένωσης σε σενάριο έκτακτης ανάγκης.
- Αλλεργιογόνα.
- Διαδικασία αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης αποστείρωσης.
- Σχέδιο δράσης εκκένωσης των κτιριακών εγκαταστάσεων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- Διαχείριση προβληματικών υλών παραγωγής, λειτουργία πολυζυγιστικού.
- Λειτουργία τονοκοπτικού.
- HACCP βασικές αρχές.
- HACCP συσκευασμένων κουτιών, καταγραφή δεδομένων κατά την παραγωγή.
- Κλειστικά μηχανήματα (λειτουργία, έλεγχοι, προϋποθέσεις.)
- Έλεγχος ποιότητας και ασφάλειας παραγωγής προϊόντων σε rouches.
- Παστερίωση.
- Διαδικασία καπνίσματος.
- Πυρασφάλεια.
- Έκτακτη ανάγκη (σεισμός, φωτιά, σχέδιο έκτακτης ανάγκης.)
- Κίνδυνοι από ηλεκτρικό ρεύμα, Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ): Δικαιώματα/Υποχρεώσεις/Ορθή χρήση.
- Χρήση και κίνδυνοι μηχανολογικού εξοπλισμού.
- Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας & παρενόχλησης.



4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Πρώθηση της εργασιακής υγείας

Στο πλαίσιο πρώθησης της εργασιακής υγείας η KONBA το 2022, υλοποίησε:

- 1 Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου στις Πρώτες Βοήθειες.
- 2 Εντατικοποίηση διαλειμμάτων εν ώρα εργασίας σε επίπονες καιρικές συνθήκες.
- 3 Προσαρμογή ωραρίου εργασίας σε επίπονες καιρικές συνθήκες.

Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια

Μέτρα εξάλειψης κινδύνων και μείωσης ρίσκου αποτελούν οι εκπαιδεύσεις του Τεχνικού Ασφαλείας προς τους εργαζομένους σε θέματα ασφαλούς εργασίας και οι τεχνικές παρεμβάσεις στις εγκαταστάσεις που κατά καιρούς γίνονται σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας. Δεν ακολουθείται κάποιο συγκεκριμένο πρότυπο υγείας και ασφάλειας, ακολουθούνται οι διαδικασίες οι οποίες αφορούν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

Εργατικά ατυχήματα και Ασθένειες

Οι εργασιακοί κίνδυνοι προσδιορίζονται και αντιμετωπίζονται μέσω της μελέτης επαγγελματικού κινδύνου. Η μεθοδολογία που ακολουθείται για την ανάδειξη των παρακάτω δεδομένων πραγματοποιείται βάση των δεδομένων που παραθέτει ο γιατρός υγείας και παρουσιάζει στο βιβλίο του. Το σύστημα αυτό αφορά ανεξαιρέτως όλους τους εργαζόμενους.

Εργατικά ατυχήματα και ασθένειες

Αριθμός θανάτων που συνδέονται με την εργασία	0
Αριθμός σοβαρών ασθενειών που συνδέονται με την εργασία	0
Βασικές κατηγορίες ασθενειών που προέκυψαν	0

Σε σύνολο 284 εργαζομένων οι ώρες εργασίας χωρίς εργατικό ατύχημα είναι 312.217,30

Πίνακας 7: Εργατικά ατυχήματα και Ασθένειες για το έτος 2022.

Ουσιαστικό Θέμα: Δράσεις κατά της Διαφθοράς

Η επιχείρηση αναγνωρίζει μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση μεταξύ των εργαζομένων της καθώς και μεταξύ των εργαζομένων και των συνεργατών της επιχείρησης που δε θεωρούνται μέλη της Εταιρείας.

Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Η KONBA δεσμεύεται να διεξάγει επιχειρηματική δραστηριότητα με ηθικό και τίμιο τρόπο και δεσμεύεται να εφαρμόσει και να ενθαρρύνει λειτουργίες οι οποίες θα διασφαλίζουν ώστε να αποφεύγεται η δωροδοκία και η διαφθορά. Η KONBA έχει υιοθετήσει μηδενική ανοχή σε δραστηριότητες δωροδοκίας και διαφθοράς. Δεσμεύεται να δρα δίκαια και με επαγγελματισμό και ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές και σχέσεις, σε οποιαδήποτε χώρα.

Η εν λόγω πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας είτε είναι μόνιμοι, είτε εποχιακοί, αφορά επίσης συμβούλους, υπεργολάβους, ή οποιοδήποτε άλλη φυσικό ή νομικό πρόσωπο σχετίζεται με τη λειτουργία της KONBA. Η πολιτική ισχύει και για το διοικητικό προσωπικό, διοικητικό συμβούλιο κάθε βαθμίδας.

Όλα τα μέλη της KONBA έχουν λάβει ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με την Πολιτική κατά της Διαφθοράς την οποία επιβάλλει η επιχείρηση. Επιπροσθέτως, για κάθε νέο μέλος, πραγματοποιείται εισαγωγική εκπαίδευση μέρος της οποίας ασχολείται και με τις δράσεις κατά της διαφθοράς στην εταιρεία. Τέλος, αποτελεί κομμάτι του Κανονισμού Εργασίας τον οποίο λαμβάνουν και υπογράφουν όλα τα μέλη της KONBA.

Δεν έχει προκύψει κανένα περιστατικό που να σχετίζεται με διαφθορά στο προσωπικό, με επιχειρηματικούς εταίρους ή με δημόσιες νομικές υποθέσεις για το έτος 2022.

ΕΝΟΤΗΤΑ

5

Υπεύθυνα για
την Κοινωνία και
τα Προϊόντα μας

ΕΝΑΛΕΙΑ

Μόνιμη συνεργασία με την ΕΝΑΛΕΙΑ στο πρόγραμμα «Mediterranean clean up» για συλλογή χρησιμοποιημένου αλιευτικού εξοπλισμού από το λιμάνι της Καβάλας όπου μετέπειτα ανακυκλώνονται σε βιώσιμα είδη π.χ. κάλτσες που δόθηκαν στο προσωπικό. Το 2022, έγινε μια επιπλέον δράση με αλιευτικό σκάφος όπου σύλλεξε πλαστικό από μη προσβάσιμη παραλία της Χαλκιδικής.



Μαζί για το Παιδί

Στηρίζουμε το έργο της ένωσης μαζί με το παιδί μέσω της συμμετοχής μας και χορηγίας στο NO FINISH LINE ATHENS και για το 2022. Προσφέρουμε δωρεάν εισιτήρια στο προσωπικό για συμμετοχή στους αγώνες.



Αρκτικός Κύκλος

Για το 2022, στηρίξαμε την προσπάθεια που οργάνωσε ο πολιτιστικός-περιβαλλοντολογικός σύλλογος Αρκτικός κύκλος, για ένα ταξίδι με φουσκωτό σκάφος στα αχαρτογράφητα νερά της Αρκτικής. Στόχος τους ήταν να καταγράψουν τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και να ευαισθητοποιήσει το κοινό.

Wise Greece

Για το 2022, συνεργαστήκαμε με την wise Greece και προσφέραμε 250 hope boxes στην Αγροτική παιδική φωλιά.

Mom

Στηρίζουμε την δράση της Mom και το ερευνητικό πρόγραμμα «NORTHERN AEGEAN DOLPHIN PROJECT» όπου και για το 2022, 5 εργαζόμενοι της KONBA επισκέπτονται το εθνικό θαλάσσιο πάρκο Αλοννήσου προκειμένου να αποκτήσουν γνώσεις για τα θαλάσσια οικοσυστήματα και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

KIDOT

Για το 2022, στο φεστιβάλ για την οικογένεια KIDOT, μαζί με την ISEA διοργανώσαμε δράσεις ανοιχτές στο κοινό με βιωματικά παιχνίδια για την εκπαίδευση μικρών και μεγάλων σε θέματα προστασίας των υδάτινων οικοσυστημάτων. Προσφέρθηκαν δωρεάν εισιτήρια για το προσωπικό.

SKEPSIS

Για το 2022, στηρίξαμε την ομάδα SKEPSIS του σχολείου Anatolia College στον παγκόσμιο διαγωνισμό συνθετικής βιολογίας iGEM competition στο Παρίσι όπου οι μαθητές σχεδίασαν και κατασκεύασαν ένα βιοφίλτρο με στόχο να μειωθεί ο υπερτροφισμός στα νερά του Θερμαϊκού.

5.2 Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Προμηθειών

KONBA

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών (Business Partner Assessment) του τμήματος προμηθειών της KONBA υπαγορεύει τη συνεργασία με προμηθευτές οι οποίοι φέρονται δίκαια, και με σεβασμό στο προσωπικό τους, είναι σύννομοι με την τοπική εργασιακή νομοθεσία και σε καμία περίπτωση δεν παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζόμενων.

Σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας της KONBA:

- 1 Απαγορεύεται η παιδική, και η εξαναγκαστική εργασία.
- 2 Ο προμηθευτής πρέπει να τηρεί το ωράριο εργασίας σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία, και η αμοιβή των εργαζομένων να τους επιτρέπει να καλύπτουν τις βασικές τους ανάγκες.
- 3 Απαγορεύονται οι διακρίσεις εις βάρος ατόμων με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά τους, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, του φύλου, της ταυτότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της εθνότητας και των ψυχικών και σωματικών αναπηριών.

- 4 Ο προμηθευτής έχει την υποχρέωση να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας, λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση ατυχημάτων σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Με την υπογραφή του κώδικα δεοντολογίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών οι προμηθευτές δεσμεύονται ως προς τη συμμόρφωση τους με το συγκεκριμένο κώδικα.

Περιβάλλον

Η KONBA δεσμεύεται για τη προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Το τμήμα προμηθειών συνεργάζεται κυρίως με προμηθευτές οι οποίοι είναι πιστοποιημένοι σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001 και έχουν σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σύμφωνα με την περιβαλλοντική στρατηγική της KONBA, αναμένουμε από τους προμηθευτές να:

- 1 Συμμορφώνονται με όλους τους τοπικούς και διεθνείς ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς.
- 2 Μην εμπλέκονται σε παράνομη, λαθραία και άναρχη αλιεία,

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ

και να συνεργάζονται με νόμιμα και καταγεγραμμένα αλιευτικά, διασφαλίζοντας την ιχνηλασιμότητα και αειφορία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η συμμετοχή του προμηθευτή σε οργανισμούς που ασχολούνται με τη βιώσιμη αλιεία ή την προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων όπως ο ISSF (International Seafood Sustainability Foundation), η MSC (Marine Stewardship Council).

- 3 Ελαχιστοποιήσουν τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις της λειτουργίας, και της εφοδιαστικής τους αλυσίδας μέσω της μείωσης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, της εξοικονόμησης νερού και ενέργειας και της μείωσης της παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων.
- 4 Επενδύουν πόρους σε ενεργειακά αποδοτικές και φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες.

Τα νομιμοποιητικά έγγραφα και τα πιστοποιητικά των υποψήφιων προμηθευτών ελέγχονται κατά τη διάρκεια της διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτή (Supplier assessment doc) και πριν την υπογραφή της σύμβασης προκειμένου να εξακριβωθεί η φερεγγυότητα των δραστηριοτήτων τους.

Η ιχνηλασιμότητα διασφαλίζεται μέσω του Ολοκληρωμένου Συστήματος Παρακολούθησης και Καταγραφής Αλιευτικών Δραστηριοτήτων που λειτουργεί η KONBA. Η αυξημένη ζήτηση για θαλασσινά απαιτεί μεγαλύτερη ένταση αλιευτικής προσπάθειας (fishing effort) από όλους τους στόλους παγκοσμίως, αλλά και περισσότερες ναυτιλιακές ή οδικές μεταφορές ώστε τα αλιεύματα να φτάσουν στον προορισμό τους. Αυτή η αυξημένη ζήτηση και κινητικότητα μπορεί να έχει τις εξής περιβαλλοντικές επιπτώσεις:

- 1 Αύξηση καύσης ορυκτών καυσίμων και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στη ατμόσφαιρα που συμβάλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.
- 2 Υπεραλίευση.
- 3 Παρεμπίπτουσα αλιεία (καρχαρίες, δελφίνια, χελώνες.)
- 4 Ρύπανση της θάλασσας από χαμένα, απορριπτά αλιευτικά εργαλεία (δίχτυα).

5.2 Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Προμηθειών

KONBA

Δωροδοκία – Αθέμιτες επιχειρηματικές πρακτικές

Η KONBA δεν ανέχεται καμία μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς. Η προσφορά ή η αποδοχή δωροδοκίας σε οποιαδήποτε μορφή, άμεσα ή έμμεσα απαγορεύεται αυστηρά. Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με τους ισχύοντες διεθνείς και εθνικούς κανονισμούς και να ασκούν τις δραστηριότητες τους με επαγγελματικό, δίκαιο και νόμιμο τρόπο.

Προμηθευτές οι οποίοι έχουν θεσπίσει διαδικασίες για αυστηρούς ελέγχους για την πρόληψη κάθε είδους δωροδοκίας και διαφθοράς ή κατέχουν διεθνή πιστοποιητικά με αντίστοιχες απαιτήσεις (SMETA, BSCI) ευνοούνται κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτή της KONBA.

Οικονομία

Η KONBA δίνει προτεραιότητα στην προμήθεια αγαθών (α, β υλών) αλλά και υπηρεσιών από τοπικούς προμηθευτές εφόσον πληρούν τα απαιτούμενα ποιοτικά και οικονομικά κριτήρια της KONBA. Η πολιτική προμηθειών της Εταιρίας ακολουθεί τη στρατηγική για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας επιχειρηματικές ευκαιρίες, και απασχόληση σε τοπικούς προμηθευτές.

Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή, το κριτήριο της εντοπιότητας συνεκτιμάται πολύ θετικά.

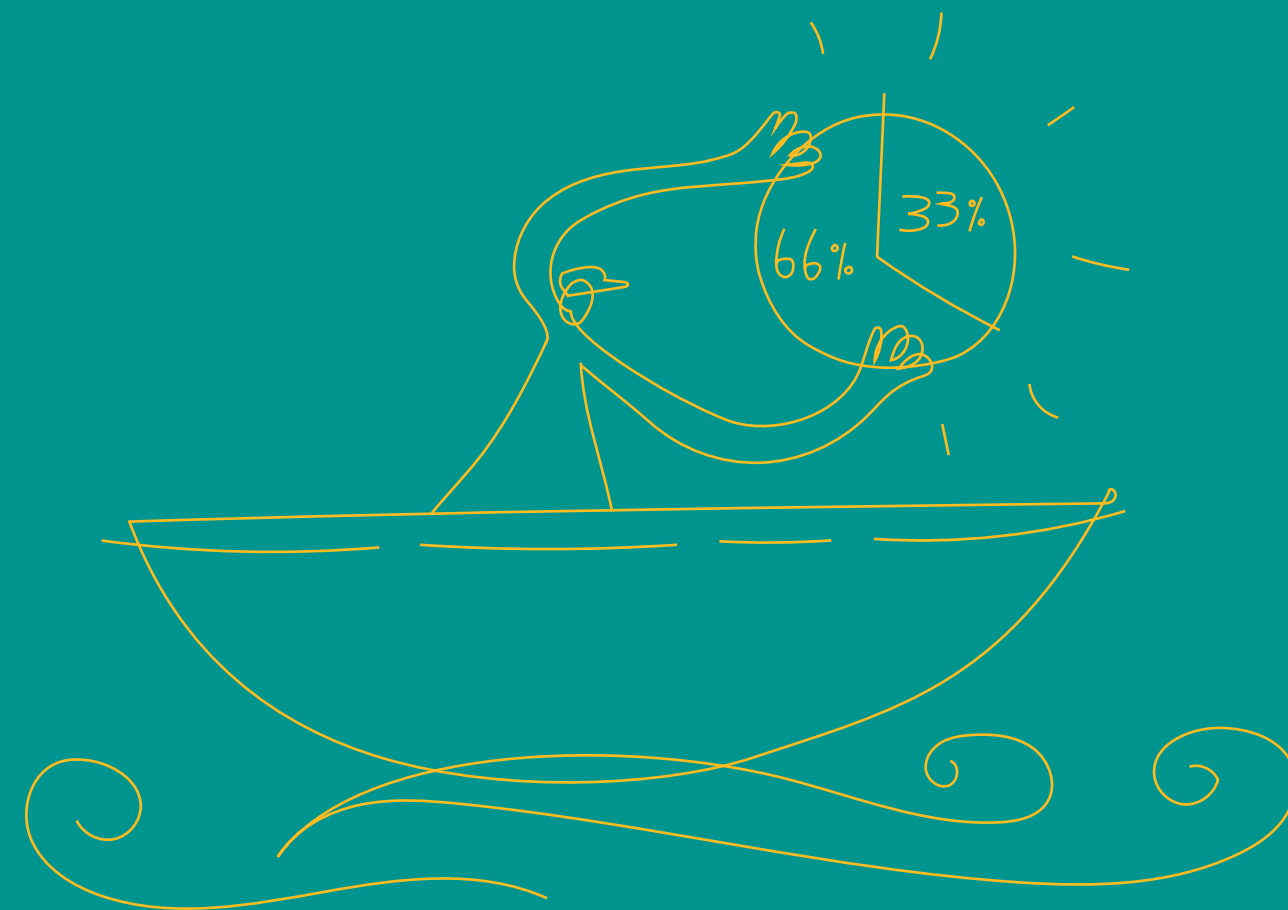
Η KONBA έχει τη δυνατότητα να απορροφήσει το 40% της Ελληνικής, τοπικής αλιείας σε σαρδέλα και γαύρο ετησίως, δημιουργώντας άμεσα και έμμεσα εκατοντάδες θέσεις εργασίας όσον αφορά τον κλάδο της αλιείας.

Τοπικοί Προμηθευτές

Οι πιο σημαντικές «τοποθεσίες λειτουργίας» του τμήματος προμηθειών της KONBA βρίσκονται στο εξωτερικό. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αγορών της KONBA (66%, €12 εκατομμύρια) απευθύνονται σε ξένους προμηθευτές και το υπόλοιπο (33%, €8 εκατομμύρια) σε εγχώριους προμηθευτές και επιχειρήσεις. Η διαφορά αυτή έχει κυρίως να κάνει με τις πρώτες ύλες της KONBA, που ως επί το πλείστον, αλιεύονται και επεξεργάζονται αποκλειστικά σε τρίτες χώρες.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Το μεγαλύτερο ποσοστό των αγορών της KONBA (66%, €12 εκατομμύρια) απευθύνονται σε ξένους προμηθευτές και το υπόλοιπο (33%, €8 εκατομμύρια) σε εγχώριους προμηθευτές και επιχειρήσεις.

5.3 Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών

KONBA

Η υγεία και η ασφάλεια των πελατών και των καταναλωτών των προϊόντων που παράγονται από την εταιρεία αποτελεί πρωταρχικό μέλημα και οδηγός για τη λειτουργία της. Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες και οδηγίες ελέγχου ώστε παρακολουθούνται όλα τα στάδια και οι παράμετροι που εμπλέκονται στις διεργασίες παραγωγής, συσκευασίας, αποθήκευσης και αποστολής των προϊόντων της. Είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001, 22000 και κατέχει τα υψηλότερα επίπεδα αξιολόγησης στα πρωτόκολλα BRC & IFS. Διαθέτει ένα άριστα εξοπλισμένο εργαστήριο αυτοελέγχου και ένα άριστα εκπαιδευμένο στελεχιακό επιστημονικό δυναμικό στο τμήμα ποιοτικού ελέγχου. Σε περίπτωση δυνητικής αστοχίας στην ποιότητα ή ασφάλεια των προϊόντων, υπάρχουν θεσπισμένες διαδικασίες για την ιχνηλάτηση τόσο της πηγής του προβλήματος όσο και των προϊόντων ώστε να απομακρυνθούν από τη διάθεσή τους στον τελικό καταναλωτή.

Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες

Για κάθε προϊόν ή ομάδα παρεμφερών προϊόντων της KONBA υπάρχει Πρόγραμμα Ποιότητας. Το Πρόγραμμα Ποιότητας συντάσσεται σε συνεργασία των Τμημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, Παραγωγής και Σχεδιασμού και Ανάπτυξης.

Για όλες τις Α' και Β' Υλες, που χρησιμοποιεί η KONBA, υπάρχουν οι προδιαγραφές, που συντάσσονται από τον Δ Διαχείρισης της Ποιότητας σε συνεργασία με το Χημικό Σύμβουλο της εταιρείας. Όσον αφορά στα Υλικά Συσκευασίας, η KONBA αποδέχεται τις προδιαγραφές των προμηθευτών της, μετά από λεπτομερή εξέτασή τους από τη Δ. Διαχείρισης Ποιότητας και τη Δ. Τεχνικού Τμήματος.

Για όλα τα υλικά συσκευασίας που χρησιμοποιούνται υπάρχουν προδιαγραφές, οι οποίες τηρούνται στο Φάκελο «Πρωτότυπο Προδιαγραφών Υλικών Συσκευασίας» ανά προμηθευτή.

Για όλα τα έτοιμα (τελικά) προϊόντα που παρασκευάζει η KONBA υπάρχουν οι αντίστοιχες προδιαγραφές, που συντάσσονται από τον Δ. Διαχείρισης της Ποιότητας σε συνεργασία με το Χημικό Σύμβουλο της εταιρείας. Προκειμένου να εξαλειφεται η πιθανότητα εισαγωγής κινδύνων στο προϊόν από το περιβάλλον εργασίας, να προλαμβάνεται η μικροβιολογική, χημική, φυσική ή οποιαδήποτε διασταυρούμενη επιμόλυνση των προϊόντων και να ελέγχονται τα επίπεδα των κινδύνων (μικροβιολογικών, χημικών και φυσικών) στα προϊόντα και στο χώρο παραγωγής, η KONBA έχει καθιερώσει, κατά τα προκαταρκτικά βήματα της ανάλυσης επικινδυνότητας που προηγείται της Μελέτης HACCP, Προαπαιτούμενα Προγράμματα. Επιπλέον, υπάρχει επίσημη οδηγία για τον τρόπο διαχείρισης παραπόνων από πελάτες και καταναλωτές καθώς και εξειδικευμένο προσωπικό που ασχολείται με αυτά.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Όλα τα παράπονα της εταιρείας διερευνώνται ενδελεχώς από τη Δ. Διαχείρισης Ποιότητας. Η Διεύθυνση του Τμήματος συντονίζει τη διερεύνηση του παράπονου έτσι ώστε να διευθετηθεί στο συντομότερο χρονικό διάστημα, ενημερώνει ανάλογα όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (Γενική Διεύθυνση, Διεύθυνση Παραγωγής, Διεύθυνση Πωλήσεων κ.λπ.), ενώ έρχεται σε άμεση επαφή με τον πελάτη για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Εφόσον κρίνεται απαραίτητο, όλα τα στοιχεία που συλλέγονται στην πορεία της διερεύνησης, μαζί με τα συμπεράσματα, αποστέλλονται σε απαντητική επιστολή στον πελάτη ή, σε απλούστερη περίπτωση, επικοινωνούνται στον πελάτη προφορικά. Το εκάστοτε παράπονο πελάτη που έχει καταγραφεί και διαχωριστεί στις κατηγορίες παραπόνων (Ποιότητα προϊόντος, ξένο σώμα και άλλο πρόβλημα), στη συνέχεια κατατάσσεται σε διαβαθμισμένες κατηγορίες μετά από αξιολόγηση της σοβαρότητάς του. Η σοβαρότητά του τεκμαίρεται ως προς την ασφάλεια του τροφίμου, την παραπλάνηση του καταναλωτή, την επισήμανση, τα οργανοληπτικά χαρακτηριστικά, τη συσκευασία, την αλλοίωση του προϊόντος από τυχαίο παράγοντα ή απλά ως οποιαδήποτε δυσαρέσκεια πελάτη που δεν αφορά το προϊόν ή την ασφάλειά του.

Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία

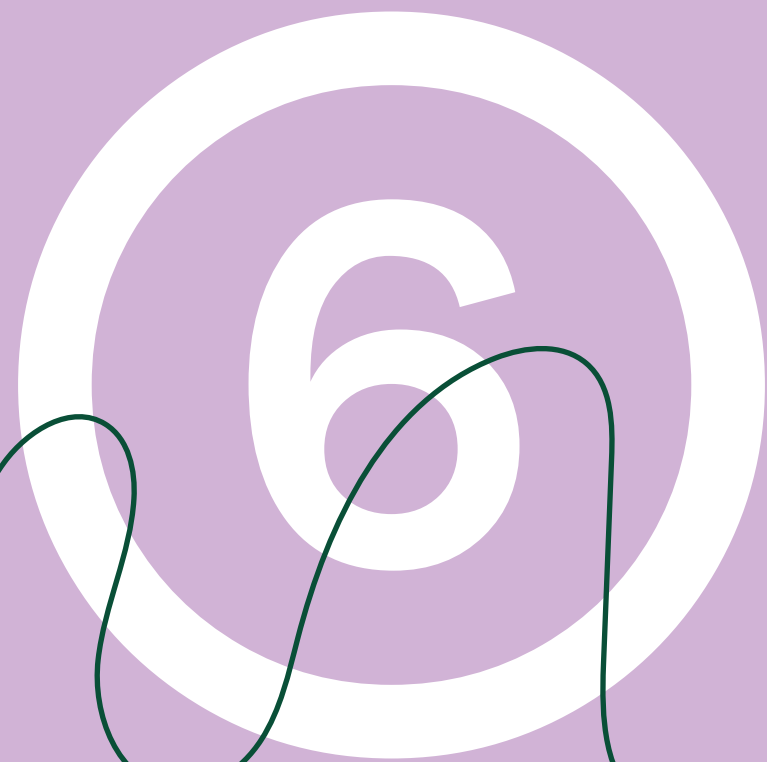
Όλα τα παράπονα πελατών και καταναλωτών καταγράφονται και αναλύονται ώστε να πραγματοποιηθούν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ή παρεμβάσεις που θα μειώσουν την πηγή των παραπόνων.

Το 2022 τα καταγεγραμμένα παράπονα ήταν 93. Αυτά χωρίζονται στα προϊόντα κονσέρβας και στα προϊόντα κατάψυξης/ψυγείου. Στη συνέχεια το κάθε παράπονο κατηγοριοποιείται ανάλογα με το τι αφορά σε παράπονο για ξένο σώμα, ποιοτικής φύσης παράπονο (ερωτήσεις και επισημάνσεις σχετικά με τα οργανοληπτικά χαρακτηριστικά του προϊόντος—οσμή, γεύση), προβλήματα στο άνοιγμα της συσκευασίας) και άλλο (ερωτήσεις σχετικά με τα συστατικά, αν εμπεριέχονται συντηρητικά, προέλευση αλιευμάτων, οδηγίες σερβιρίσματος).

Κατηγορία	Κονσέρβα	Προϊόντα Κατάψυξης & Ψυγείου
❶ Ξένα σώματα	24	0
❷ Ποιοτικά προβλήματα	57	6
❸ Άλλο	6	0
❹ Σύνολο	87	6

Πίνακας 8: Καταγεγραμμένα παράπονα για το έτος 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ



Υπεύθυνα για
το Περιβάλλον

6.1 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

Ο προσδιορισμός των περιβαλλοντικών πλευρών πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψιν διαφορετικές πτυχές της εταιρείας.

Οι πτυχές αυτές αφορούν τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, τις νομικές και νομοθετικές απαιτήσεις, τη φύση των εργασιών που εκτελούνται στα πλαίσια της εταιρείας, τα τεχνικά χαρακτηριστικά των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει, τις όποιες αλλαγές πραγματοποιούνται στις διεργασίες, διαδικασίες, προϊόντα και υπηρεσίες της, στις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης που έχουν προκύψει ή ενδέχεται να προκύψουν και τέλος στις απειλές αλλά και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές πλευρές.



6.1 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

Για τη σαφέστερη περιγραφή και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών πλευρών, οι δραστηριότητες της εταιρείας χωρίζονται ανάλογα με τη φύση των εργασιών τους.

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αποθήκης

Ψυγεία – Καταψύξεις
– IQF

Συσκευασίας

Παραγωγής

Χημείο

Τμήματα Εταιρείας

Χώροι συντήρησης
(Λεβητοστάσιο, Αντλιοστάσιο,
Μηχανουργείο, εγκατάσταση
Φυσικού αερίου)

Γραφεία/ Χώροι
υγιεινής/ Κυλικείο/
Αποδυτήρια (Λοιποί
χώροι)

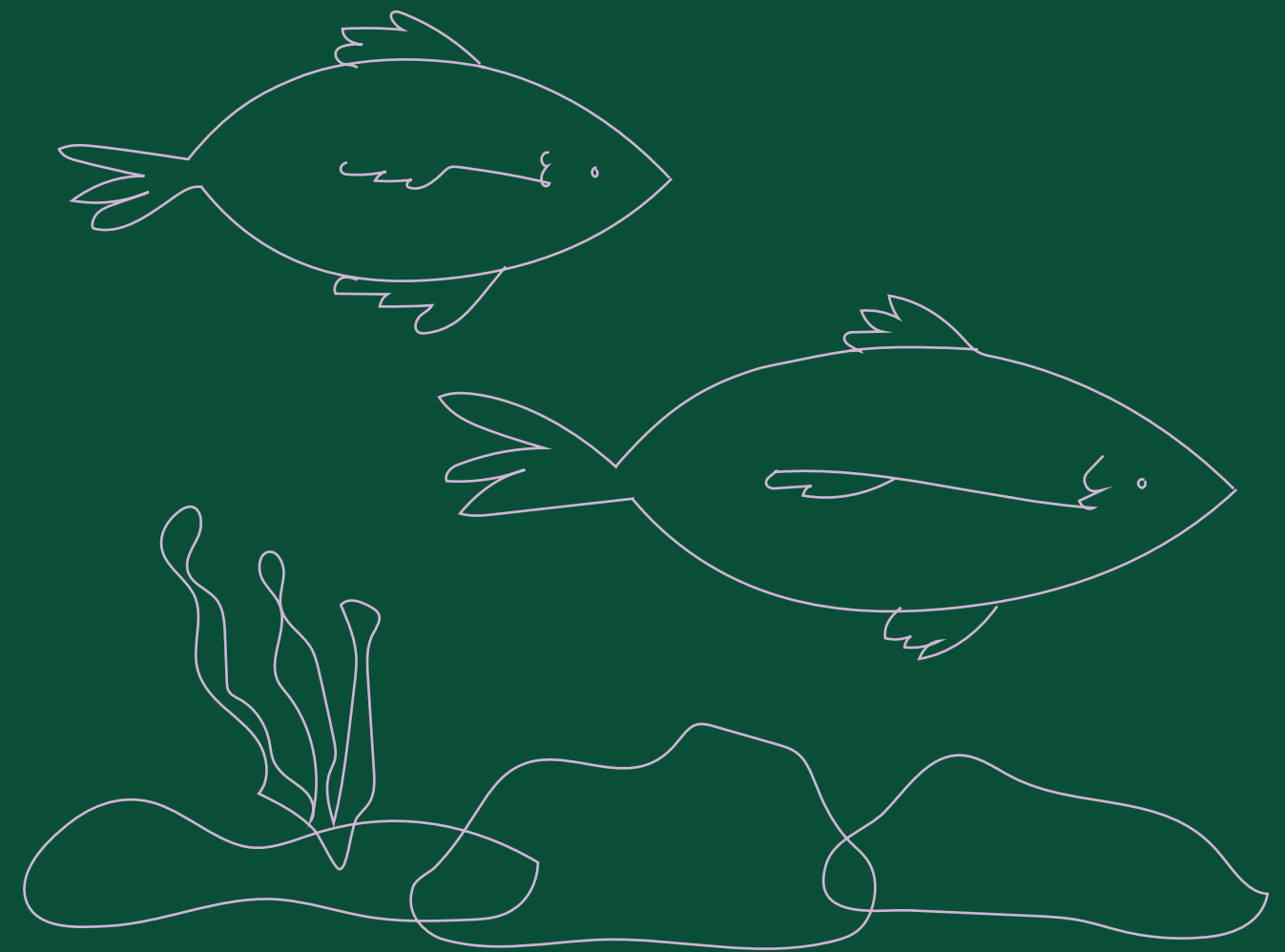
Μονάδα Επεξεργασίας
Υγρών Αποβλήτων

Μεταφορές
(οχήματα εταιρείας)

Σε κάθε μία από τις παραπάνω δραστηριότητες προσδιορίζονται οι περιβαλλοντικές πλευρές από τον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, τον Υπεύθυνο Διασφάλισης Ποιότητας και τον αντίστοιχο υπεύθυνο της κάθε δραστηριότητας. Ο προσδιορισμός πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τις εγκαταστάσεις, τη λειτουργία, τον τελικό σκοπό, τα προϊόντα, τους πόρους, τον εξοπλισμό, την επικινδυνότητα του εκάστοτε τμήματος.

Ο προσδιορισμός των περιβαλλοντικών πλευρών συνοδεύεται από την αξιολόγηση αυτών και των επιπτώσεών τους, βάσει των οποίων γίνεται και η ταξινόμησή τους όπως περιγράφεται παρακάτω:

- ① Στερεά απόβλητα, που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- ② Αέριες εκπομπές, που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και των εξοπλισμών της εταιρείας όπως και τα οχήματα που έχει στην κατοχή της.
- ③ Υγρά απόβλητα, που παράγονται και επεξεργάζονται από την εταιρεία.
- ④ Επικίνδυνα απόβλητα, που διαχειρίζεται η εταιρεία ή προκύπτουν από τις δραστηριότητές της.
- ⑤ Χρησιμοποιούμενοι πόροι, ενέργεια και νερό.
- ⑥ Θόρυβος, ηχορύπανση που προκαλείται από τις δραστηριότητες και τον εξοπλισμό της εταιρείας.
- ⑦ Αισθητική όχληση, οσμές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων και από τη λειτουργία της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων στον εξωτερικό χώρο του εργοστασίου. Παραγωγή ατμού από τη λειτουργία των αποστειρώσεων και των ατμολεβήτων.
- ⑧ Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, η πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων καταστάσεων, τα μέτρα και η απαραίτητη εκπαίδευση του προσωπικού.
- ⑨ Προστασία θαλασσών και βιοποικιλότητας, ενίσχυση περιβαλλοντικών οργανώσεων και δράσεων με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την αφύπνιση των πολιτών για αυτήν.



Η Διοίκηση της Εταιρείας και οι επικεφαλής των αντιστοίχων δραστηριοτήτων έχουν την ευθύνη να ενημερώνουν εγκαίρως τον ΥΠΔ σε περιπτώσεις πιθανών (προγραμματισμένων ή μη) αλλαγών στις δραστηριότητες ή στον τρόπο με τον οποίο αυτές ασκούνται.

Ως συνέπεια, ο ΥΠΔ θα ανιχνεύει πιθανές νέες περιβαλλοντικές πλευρές και επιπτώσεις ή προοπτικές εμφάνισης αυτών.

6.2 Ουσιαστικό Θέμα: Ενέργεια

Η παρακολούθηση της κατανάλωσης της ενέργειας παρακολουθείται μέσω των λογαριασμών της ηλεκτρικής ενέργειας και του φυσικού αερίου.

Στη συνέχεια υπολογίζεται το κόστος ανά συσκευασία προϊόντος σε μηνιαία βάση.

Κατανάλωση
Ηλεκτρικής
Ενέργειας (KWh)

3.189.799

Μέσος Όρος Κατανάλωσης
Ηλεκτρικής Ενέργειας /
Συσκευασία Προϊόντος

0,096

Ενέργεια

Παραγωγή
Συσκευασία
Προϊόντος

27,550,104

Μέσος Όρος Κατανάλωσης
Φυσικού Αερίου /Συσκευασία
Προϊόντος

0,291

Κατανάλωση
Φυσικού Αερίου

7.058.804

Κατανάλωση ενέργειας συνολική και ανά
συσκευασία προϊόντος για το έτος 2022

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Απόβλητων

KONBA

Η τάση παραγωγής αποβλήτων ολοένα και αυξάνεται ακολουθώντας την αυξανόμενη τάση αστικοποίησης και κατανάλωσης.

Η αναγνώριση των επιπτώσεων της διαχείρισής τους θα βοηθήσει στο μετριασμό των αρνητικών επιδράσεων και στην ενίσχυση των θετικών. Από την επεξεργασία της πρώτης ύλης η KONBA παράγει και απορρίπτει ζωικά υποπροϊόντα.

Αυτά αποστέλλονται προς επεξεργασία για την παραγωγή ζωοτροφών σε άλλη εταιρεία. Οι ποσότητες που στάλθηκαν για το 2022 αντιστοιχούν σε 768,8 τόνους.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Διαχείριση αποβλήτων για το έτος 2022

Είδος αποβλήτου	Ποσότητα αποβλήτου (t)	Εργασία διάθεσης	Εργασία ανάκτησης
Ζωικά υποπροϊόντα	768,80	Επεξεργασία για την παραγωγή ζωοτροφών σε άλλη εταιρεία.	—
Αργίλιο	1,42	—	Αποθήκευση αποβλήτων
Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία	6,914	Φυσικοχημική επεξεργασία	—
	22	—	Ανακύκλωση
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά	1,817	—	Επαναχρησιμοποίηση
Μπαταρίες και συσσωρευτές	0,06	—	Αποθήκευση αποβλήτων
Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής	1.572,570	—	Ανακύκλωση
Ανάμεικτα αστικά απόβλητα	69,760	Αποθήκευση εν αναμονή	—
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	185,000	—	Ανταλλαγή
Πλαστική συσκευασία	26,440	—	Ανταλλαγή
Ξύλινες συσκευασίες	24,150	—	Ανταλλαγή
Μεταλλική συσκευασία	8,270	—	Ανταλλαγή

ΕΝΟΤΗΤΑ

7

Στόχοι Βιώσιμης
Ανάπτυξης
Ο.Η.Ε.

7.1 Μελλοντικοί Στόχοι για το 2023

Στην ΚΟΝΒΑ έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Απόφαση της Διοίκησης είναι η ενεργή συμβολή στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της καλής υγείας και της προόδου των εργαζομένων μας.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση.



7.2 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο.Η.Ε

KONBA

Περιβάλλον

- ① Υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας για το έτος αναφοράς 2023.
- ② Μείωση κατανάλωσης νερού κατά 5% έως το 2025.
- ③ Πραγματοποίηση Ενεργειακού Ελέγχου (Energy Audit) για την αποτελεσματικότερη χρήση των ενεργειακών πόρων – Βελτιστοποίηση Ενεργειακών Επιδόσεων μέσα στο 2023.
- ④ Η συνέχιση της χορηγικής υποστήριξης ΜΚΟ οργανισμών που σχετίζονται με το θαλάσσιο οικοσύστημα για 4η συνεχή χρονιά έως το 2023.

Διακυβέρνηση

- ① Προσφορά δωρεάν διαγνωστικών εξετάσεων για το 2023 στις γυναίκες εργαζόμενες της εταιρείας (Μαστογραφία & Υπέρηχο).
- ② Επέκταση των δωρεάν διαγνωστικών εξετάσεων και στους άνδρες εργαζόμενους για το 2024.

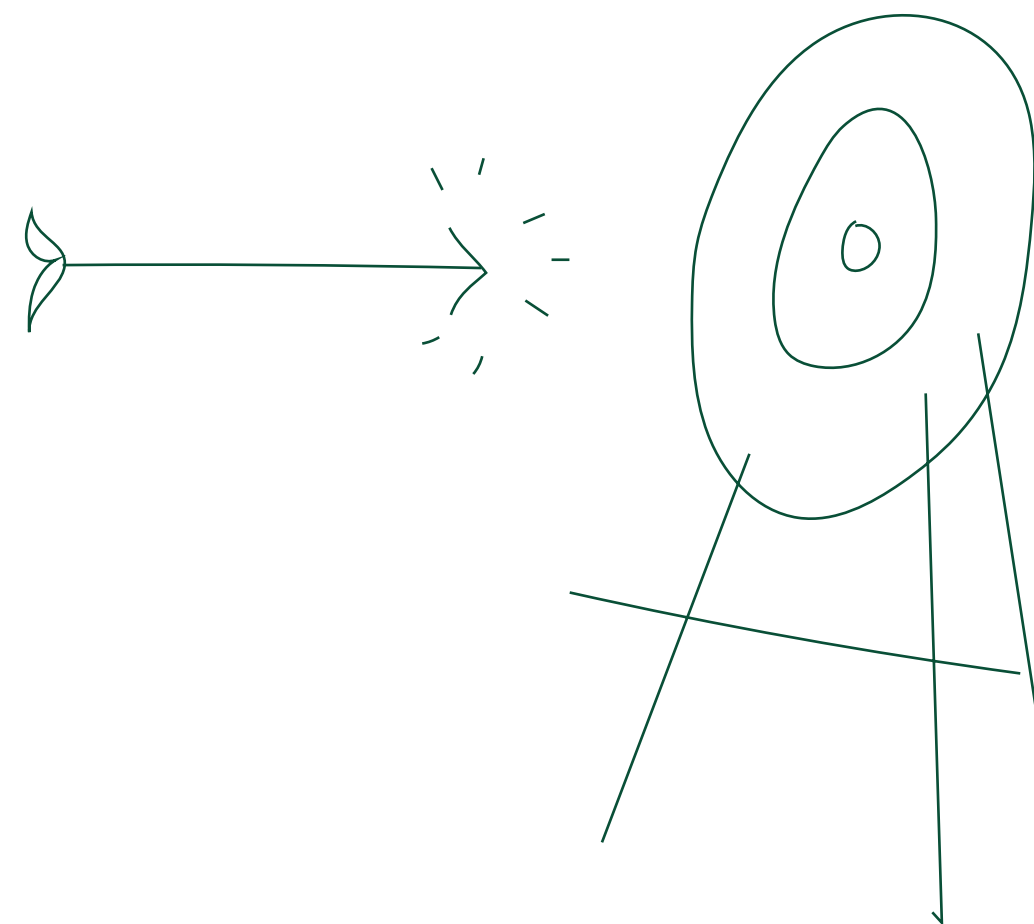
- ③ Προώθηση ασφαλών προϊόντων άριστης ποιότητας. Διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων με τους πελάτες.
- ④ Διπλασιασμός ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης μέχρι το τέλος του 2024.

Κοινωνία

- ① Συνεργασία με τοπικές οργανώσεις για την αξιοποίηση πλαστικών αποβλήτων σε ποσοστό 80% για την αγορά ειδών για Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες τα επόμενα έτη έως το 2025.
- ② Διπλασιασμός του αριθμού παραλιών στις οποίες θα γίνουν ενέργειες καθαρισμού με ευθύνη της KONBA μέχρι το τέλος του 2024.
- ③ Έναρξη δράσεων εκπαίδευσης μαθητών σε σχολεία του Κιλκίς σε θέματα προστασίας των θαλασσών και του περιβάλλοντος το 2024.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΣΤΟΧΟΙ



Οι Μελλοντικοί Στόχοι της Εταιρείας αφορούν τόσο το **Περιβάλλον** και την **Κοινωνία** μας, όσο και την εσωτερική **Διακυβέρνηση** και **Διαχείριση** ουσιαστικών θεμάτων.

ΕΝΟΤΗΤΑ



**Πίνακας
GRI**

8.1 Πίνακας GRI

ΚΟΝΒΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Δήλωση χρήσης

Η ΚΟΝΒΑ προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2022 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022, με συχνότητα ετήσια.

Πρότυπο GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (**sector standard**)
Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.



8.1 Πίνακας GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	6, 32-34	—	—
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	12	—	—
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	6	—	—
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της Εταιρείας και δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες	—	—
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα Έκθεσή δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά	—	—
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	12,54-55	—	—
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	98-103	 	—
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	101		—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	66,67,69	 	—
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	70	 	—
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	69		—
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	71		—
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	70	—	—
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	71	—	—
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	72		—
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	76-79	—	—

8.1 Πίνακας GRI

ΚΟΝΒΑ

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	72	—	—
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	72	—	—
	2-19 Πολιτική αμοιβών	41	—	—
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	68	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: 1. περιγραφή πολιτικών αποδοχών για τα μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και ανώτερα στελέχη 2. περιγράψτε πώς οι πολιτικές αποδοχών για τα μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και τα ανώτερα στελέχη σχετίζονται με τους στόχους και τις επιδόσεις τους σε σχέση με τη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Λόγος Παράληψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	68	—	—

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	4-5	—	—
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	40-44		—
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	40-44	—	—
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	46-53	—	—
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	46-53		—
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	40, 124	—	—
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις /οργανώσεις	56-59	—	—
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	88-92	—	—
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	101		—

8.1 Πίνακας GRI

KONBA


Ουσιαστικά Θέματα

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης Ουσιαστικών Θεμάτων	80-81	—	—
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	82-83	—	—

Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	88-92	—	—

Κερδοφορία

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	80-81	—	—
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 74		—

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της αλλαγής του κλίματος	53		—
	201-3 Υποχρεώσεις σχεδιαζόμενων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	75		—
	201-4 Χρηματοδοτική συνδρομή που λαμβάνεται από την κυβέρνηση	75	—	—

Πρακτικές Προμηθειών

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	53	—	—
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Αναλογία δαπανών για τοπικούς προμηθευτές	75		—

8.1 Πίνακας GRI

ΚΟΝΒΑ

Καταπολέμηση Διαφθοράς

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης Ουσιαστικών Θεμάτων	119	—	—
	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	119		—
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς	119	—	—
	205-2 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	119	—	—

Ενέργεια

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	132-136	—	—
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	138-139		—
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	138-139	—	—

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 302: Ενέργεια 2016	201-3 Υποχρεώσεις σχεδιαζόμενων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	75	  	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: 1. Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, 2. Πρότυπα, μεθοδολογίες, υποθέσεις ή/και εργαλεία υπολογισμού. 3. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών μετατροπής. Λόγος Παράληψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση: Η Εταιρεία δεν έχει υλοποιήσει μετρήσεις για το έτος αναφοράς για κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού.
	302-3 Ενεργειακή Ένταση	138-139	—	
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	138-139	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: 1. Μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας 2. Τύποι ενέργειας που περιλαμβάνονται στις μειώσεις. 3. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών μετατροπής. Λόγος Παράληψης: Μη εφαρμόσιμο Επεξήγηση: Το 2022 θα χρησιμοποιηθεί ως έτος βάσης

8.1 Πίνακας GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	138-139	—	<p>Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν:</p> <p>1. Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις των πωλούμενων προϊόντων και υπηρεσιών κατά τη διάρκεια την περίοδο αναφοράς.</p> <p>2. Βάση για τον υπολογισμό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας, όπως το έτος βάσης</p> <p>3. Πρότυπα, μεθοδολογίες, υποθέσεις ή/και εργαλεία υπολογισμού</p> <p>Λόγος Παράληψης: Μη εφαρμόσιμο</p> <p>Επεξήγηση: Το 2022 θα χρησιμοποιηθεί ως έτος βάσης</p>

Διαχείριση Αποβλήτων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	140		—
	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής	140		—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από απόβλητα	140		—
	306-3 Παραγωγή αποβλήτων	141		—
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται σε απόρριψη	141		—
	306-5 Απόβλητα προς απόρριψη	141		—

Παροχές Εργαζομένων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	104	—	—
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	100-103		—

8.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	106-107	 	—
	401-3 Γονική Άδεια	108		—

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	110	—	—
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	110-111	 	—
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	111		—
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας	112		—

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας	141	—	—
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	116	—	—
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	118	—	—
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	118	—	—
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από το σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας της Εταιρείας	—	
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	118		
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	118		

8.1 Πίνακας GRI

KONBA

Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	128	—	—
	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας	128-129		—
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία από προϊόντα και υπηρεσίες της Εταιρείας	129	—	—

Διαχείριση Επιχειρηματικού Κινδύνου

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράληψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	46	—	—

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence)



**KONVA
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2022**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
CSE**

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
KONVA**

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ
KONVA**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΕΙΜΕΝΩΝ
CSE & KONVA**

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ
G Design Studio**

**ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ
IMPRIMATUR - Δαβίας**



**ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
Α.Ε.Β.Ε.**

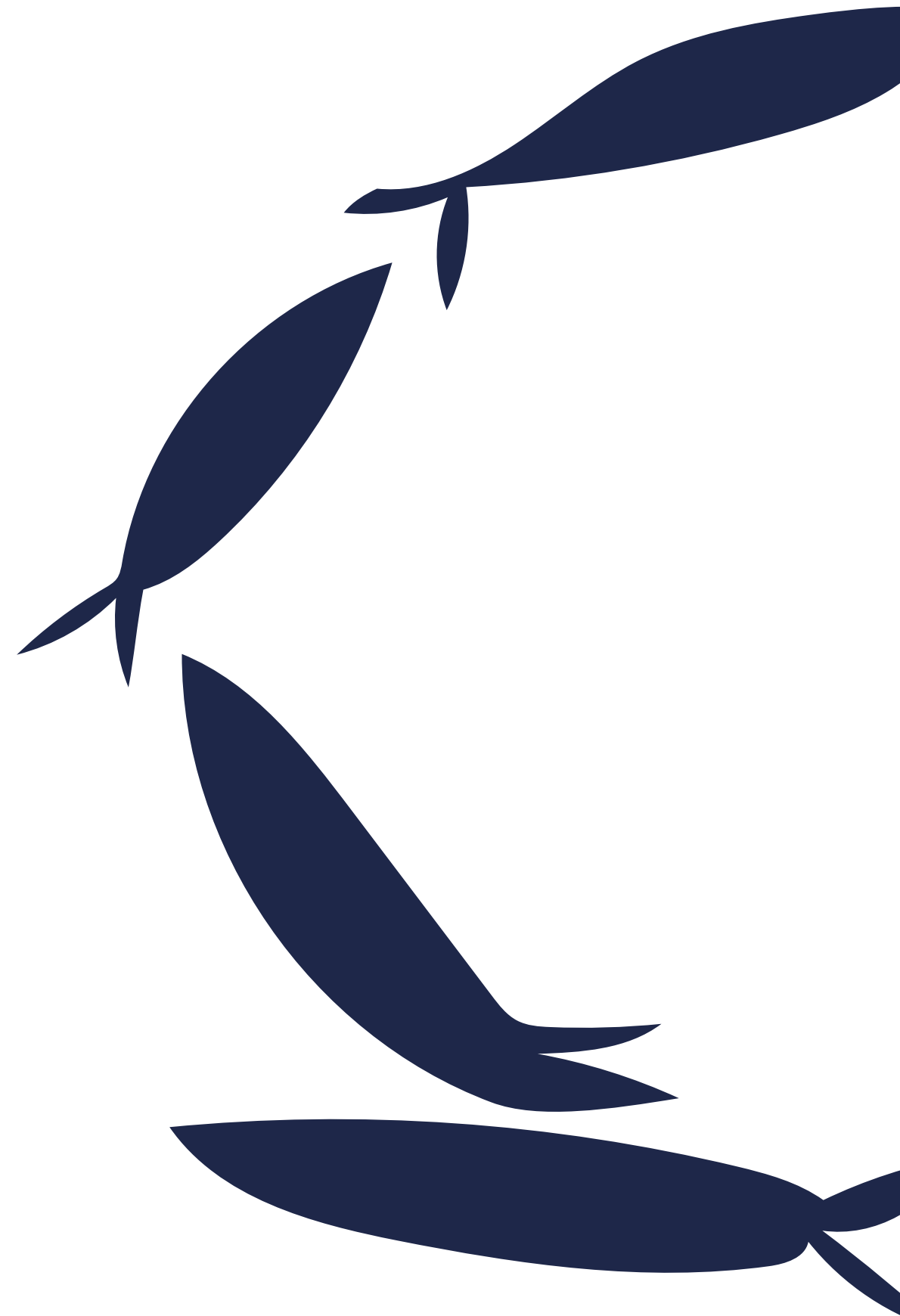
Κεντρικά γραφεία
Κονσερβοποιία Βορείου Αιγαίου Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙ.Π.Ε. Σταυροχωρίου. Τ.Θ. 36 - 61100 Κιλκίς
Τ: 23410 71788, F: 23410 71996

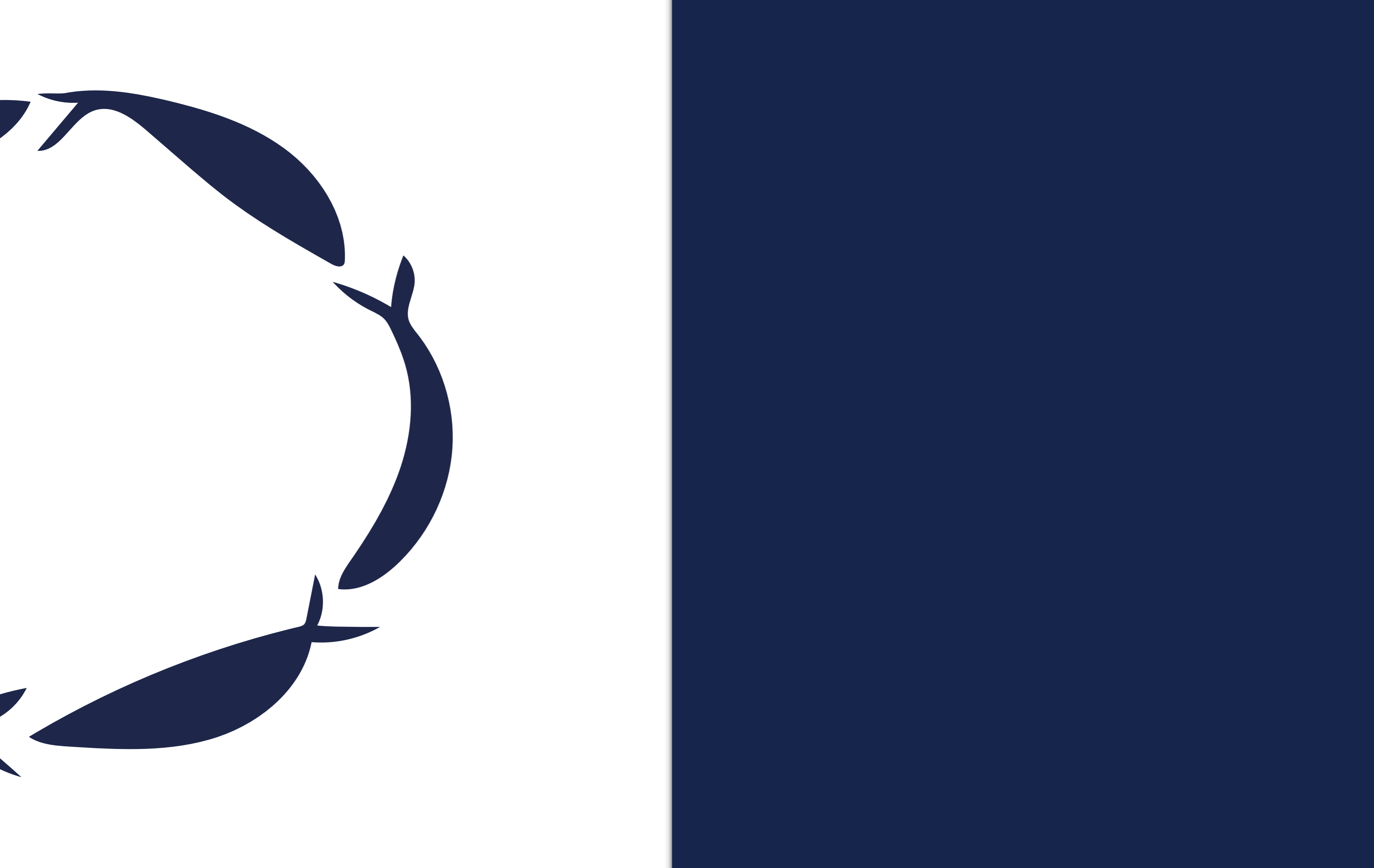
Υποκατάστημα
Λ. Κηφισίας 180-182 & Σικελιανού
Νέο Ψυχικό 15451
Τ: 210 6143 840, F: 210 6143 849

**www.konva.gr
info@konva.gr**

Απαγορεύεται η μερική και η ολική
αναδημοσίευση του έργου αυτού, καθώς
και η αναπαραγωγή του με οποιοδήποτε
μέσο χωρίς σχετική άδεια του εκδότη.

ISBN 978-960-99550-8-9







ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΕΒΕ